

ABSTRAK

Mahasiswa saat ini merupakan mahasiswa sebagai generasi z yang disebut juga iGeneration, generasi net atau generasi internet yang lahir tahun 1995-2010. Penelitian ini memiliki tujuan dalam berkontribusi pada pemahaman ilmiah, mendukung perkembangan organisasi, membantu merancang kebijakan yang lebih baik, dan memberikan dukungan bagi kesejahteraan karyawan, khususnya generasi Gen Z yang berkuliah dan bekerja di wilayah Jabodetabek

Penelitian ini menggunakan desain penelitian yang bersifat kualitatif dan kuantitatif dimana peneliti menggunakan wawancara secara langsung dan menyebarkan kuesioner dalam proses pengumpulan data. Hasil dari kuesioner tersebut nantinya akan diolah berdasarkan metode statistik menggunakan aplikasi SEM PLS (*Partial Least Square*). Pembahasan penelitian mengenai beban kerja, *Work Family Conflict*, komitmen organisasi, serta kinerja pada mahasiswa aktif generasi z yang berkuliah dan bekerja di Jabodetabek.

Hasil dari analisis tersebut menggunakan SEM PLS yang menunjukkan dua hipotesis terbukti tidak memiliki pengaruh negatif maupun positif, dan lima menyatakan bertolak belakang dengan hipotesis penelitian yang berpengaruh negatif.

Kata Kunci : Generasi z, SEM PLS (*Partial Least Square*), *Beban Kerja Work Family Conflict*, *Komitmen Organisasi*, *Kinerja Karyawan*