

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Metode Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahadana Asta Berjangka Karyawan Tetap Kantor Pusat AXA.

Penguji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar melalui Google form untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 70 orang karyawan tetap PT. Mahadana Asta Berjangka kantor pusat AXA.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Pengembangan Karir tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi Finansial tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, Motivasi, Kinerja Karyawan.