

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan tetap perusahaan PT Indovesta Utama Mandiri. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *work life balance*, lingkungan kerja dan kompensasi. Kepuasan kerja berperan sebagai variabel moderasi, sementara kinerja menjadi variabel dependen. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini, digunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Data dikumpulkan melalui wawancara dan penyebaran kuesioner. Sampel penelitian terdiri dari 64 karyawan tetap level staf non manajerial yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun di PT Indovesta Utama Mandiri.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *work life balance* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sementara lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian *work life balance* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan sementara lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, sementara *work life balance* dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.