

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Jumlah responden sebanyak 42 responden. Seluruh responden merupakan karyawan PT Paramita Bangun Sarana, Tbk. Penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan berupa data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner. Data tersebut kemudian dianalisis dengan teknik analisis Structural Equation Modeling (SEM), yang mengolah data menggunakan perangkat lunak Smart-Partial Least Square (Smart-PLS) versi 4.0.

Berdasarkan hasil analisis penelitian disimpulkan bahwa disiplin kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap motivasi, pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap motivasi, motivasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja dan kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi memediasi pengaruh langsung disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja. Dan motivasi tidak memediasi pengembangan karir terhadap kinerja

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kompetensi, Motivasi, Kinerja.