

**KETERLIBATAN PADA UNIT KERJA DIREKTORAT
PENGAWASAN PENGELOLAAN INVESTASI 1 DI OTORITAS
JASA KEUANGAN DAN HUMAN CAPITAL STRATEGY
DIVISION DI BANK TABUNGAN NEGARA**

Latifa Putri Pawitan
20201211037

Dosen Pembimbing
Dr. Sparta, S.E., M.E., Ak., CA.



SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I

PENDAHULUAN

BAB II

**LANDASAN
TEORI**

BAB III

**GAMBARAN UMUM
TEMPAT PRAKTIK KERJA**

BAB IV

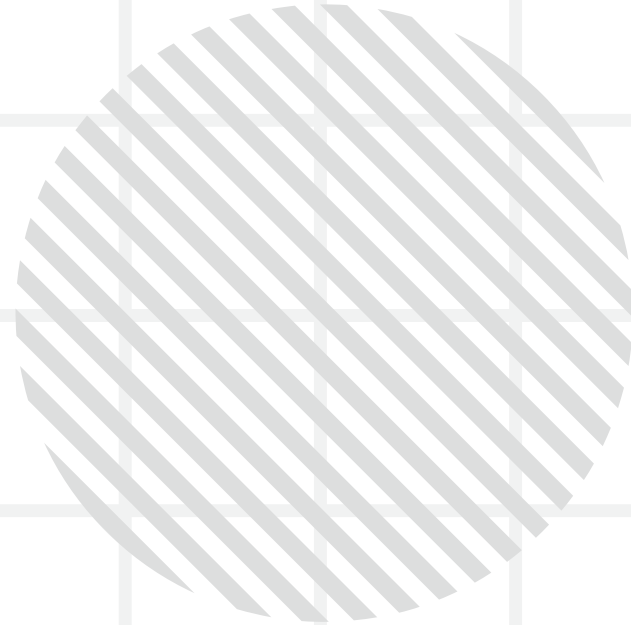
PEMBAHASAN

BAB V

**KESIMPULAN
DAN SARAN**

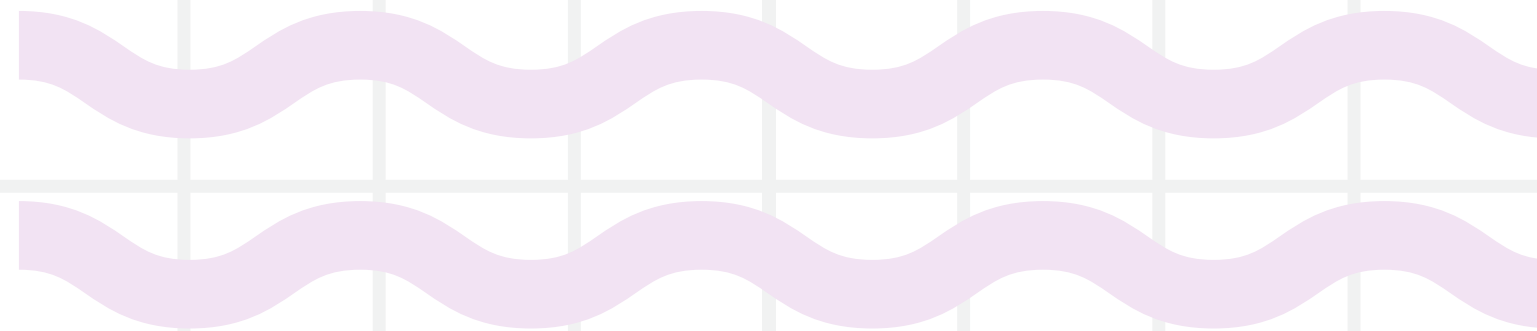
LAMPIRAN

FOTO KEGIATAN



BAB I

PEMBAHASAN



LATAR BELAKANG

Dampak globalisasi terasa signifikan dalam aspek ekonomi setiap negara. Salah satu bentuk nyata saat ini adalah fenomena globalisasi tenaga kerja, di mana setiap negara berusaha memiliki sumber daya manusia yang terampil dan berpengalaman untuk tetap bersaing di pasar kerja global. Proses menuju menjadi Sumber Daya Manusia unggul melibatkan pelatihan, pembelajaran, dan praktik kerja lapangan di bidang yang diminati.

Praktik Kerja Lapangan wajib diikuti oleh mahasiswa STIE Indonesia Banking School selama empat bulan, menjadi landasan bagi mahasiswa untuk meningkatkan soft skill dan hard skill, serta mengaplikasikan teori perkuliahan secara langsung dalam konteks dunia kerja yang sesungguhnya.



TUJUAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

BAGI MAHASISWA STIE IBS

- Mengimplementasikan teori secara langsung di lapangan.
- Menambah pengalaman dan mengembangkan *soft skill* dan *hard skill*.

BAGI STIE IBS

- Menjalin hubungan kerjasama yang baik antara pihak OJK ataupun BTN dengan STIE Indonesia Banking School.

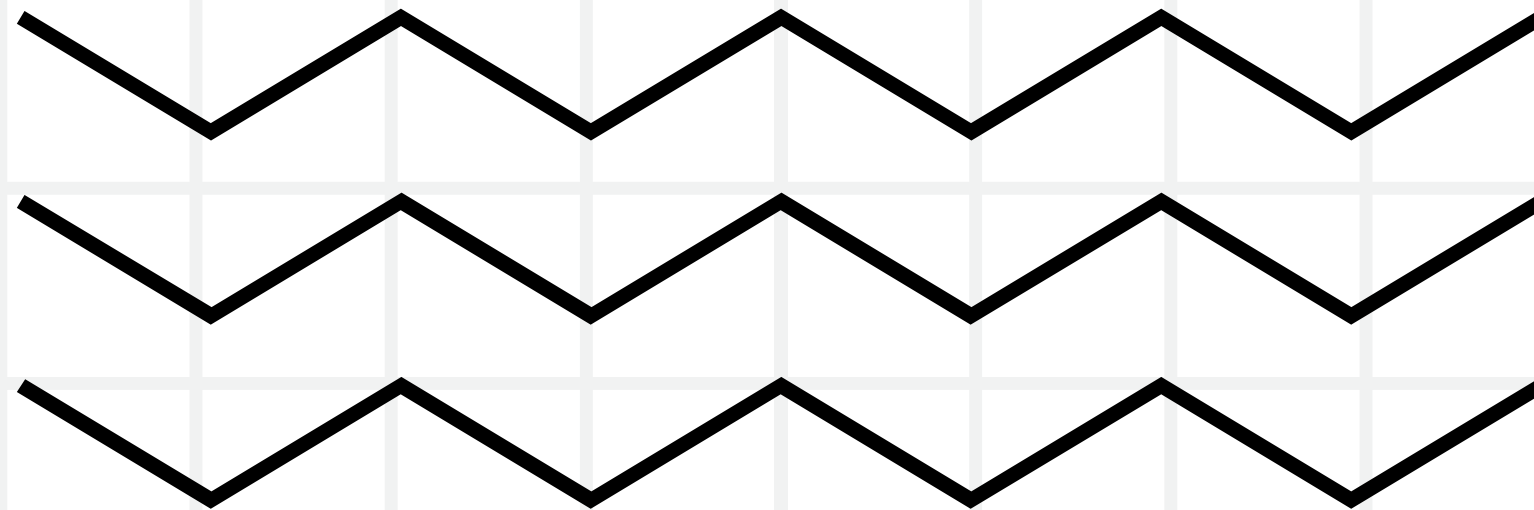
BAGI OJK DAN BTN

- Dapat menyosialisasikan mengenaifungsi, tugas, dan kegiatan Otoritas Jasa Keuangan dan Bank Tabungan Negara pada mahasiswa magang.



BAB II

LANDASAN TEORI



OTORITAS JASA KEUANGAN

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) adalah lembaga yang independen yang mempunyai fungsi, tugas, dan wewenang pengaturan, pengawasan, pemeriksaan, dan penyidikan. OJK dibentuk berdasarkan UU Nomor 21 Tahun 2011 yang berfungsi menyelenggarakan sistem pengaturan dan pengawasan yang terintegrasi terhadap keseluruhan kegiatan di dalam sektor jasa keuangan. OJK didirikan untuk menggantikan peran Bapepam-LK dalam pengaturan dan pengawasan pasar modal dan lembaga keuangan, serta menggantikan peran Bank Indonesia dalam pengaturan dan pengawasan bank, serta untuk melindungi konsumen industri jasa keuangan.



BANK TABUNGAN NEGARA

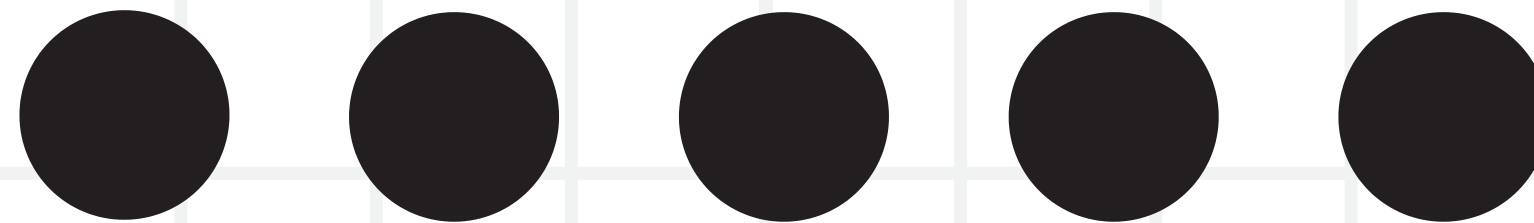
Bank Tabungan Negara atau BTN adalah Badan Usaha Milik Negara Indonesia (BUMN) berbentuk perseroan terbatas dan bergerak di bidang jasa keuangan perbankan. Adapun maksud dan tujuan didirikannya Bank Tabungan Negara adalah melakukan usaha di bidang perbankan serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki untuk menghasilkan jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapat atau mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.



BAB III

GAMBARAN UMUM

TEMPAT PRAKTIK KERJA



FUNGSI DAN TUGAS PENGAWASAN PENGELOLAAN INVESTASI 1.1

- Melakukan pembinaan dan pengawasan kegiatan pihak yang mempunyai izin usaha, pendaftaran, dan izin orang perseorangan, persetujuan, pendaftaran, pencatatan dan/atau izin bentuk lain dari Otoritas Jasa Keuangan dan pihak lain yang bergerak di bidang pengelolaan investasi termasuk entitas utama konglomerasi pasar modal
- Melakukan pengawasan atas pelaksanaan kegiatan Manajer Investasi
- Melakukan pemantauan, penelaahan dan rekomendasi atas going concern pelaku dan/atau produk pengelolaan investasi

BAB III

FUNGSI DAN TUGAS HUMAN CAPITAL STRATEGY DIVISION (HCSD)

GAMBARAN
UMUM TEMPAT
PRAKTIK KERJA

Mengelola strategi pengembangan Human Capital, Perangkat Organisasi dan Budaya Perusahaan dalam mendukung pencapaian strategi dan tujuan bisnis BTN.

FUNGSI DAN TUGAS ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT (OD)

Mengelola strategi dan kebijakan terkait struktur organisasi, termasuk penentuan job grading, job description serta manpower planning, untuk memenuhi kebutuhan pencapaian strategi dan tujuan bisnis BTN.

BAB III

PRODUK-PRODUK

GAMBARAN
UMUM TEMPAT
PRAKTIK KERJA

OJK

POJK Nomor 32/POJK.04/2017	POJK tentang Pedoman Kontrak Pengelolaan Reksa Dana Berbentuk Perseroan
Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 50/SEOJK.04/2016	SEOJK tentang Pengakuan Terhadap Asosiasi Manajer Investasi
POJK Nomor 61/POJK.04/2016	POJK tentang Penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal Pada Manajer Investasi

BTN

Tabungan	Tabungan BTN Batara
Giro	Giro BTN dan Giro BTN Valas
Deposito	Deposito BTN Ritel Rupiah



BAB IV

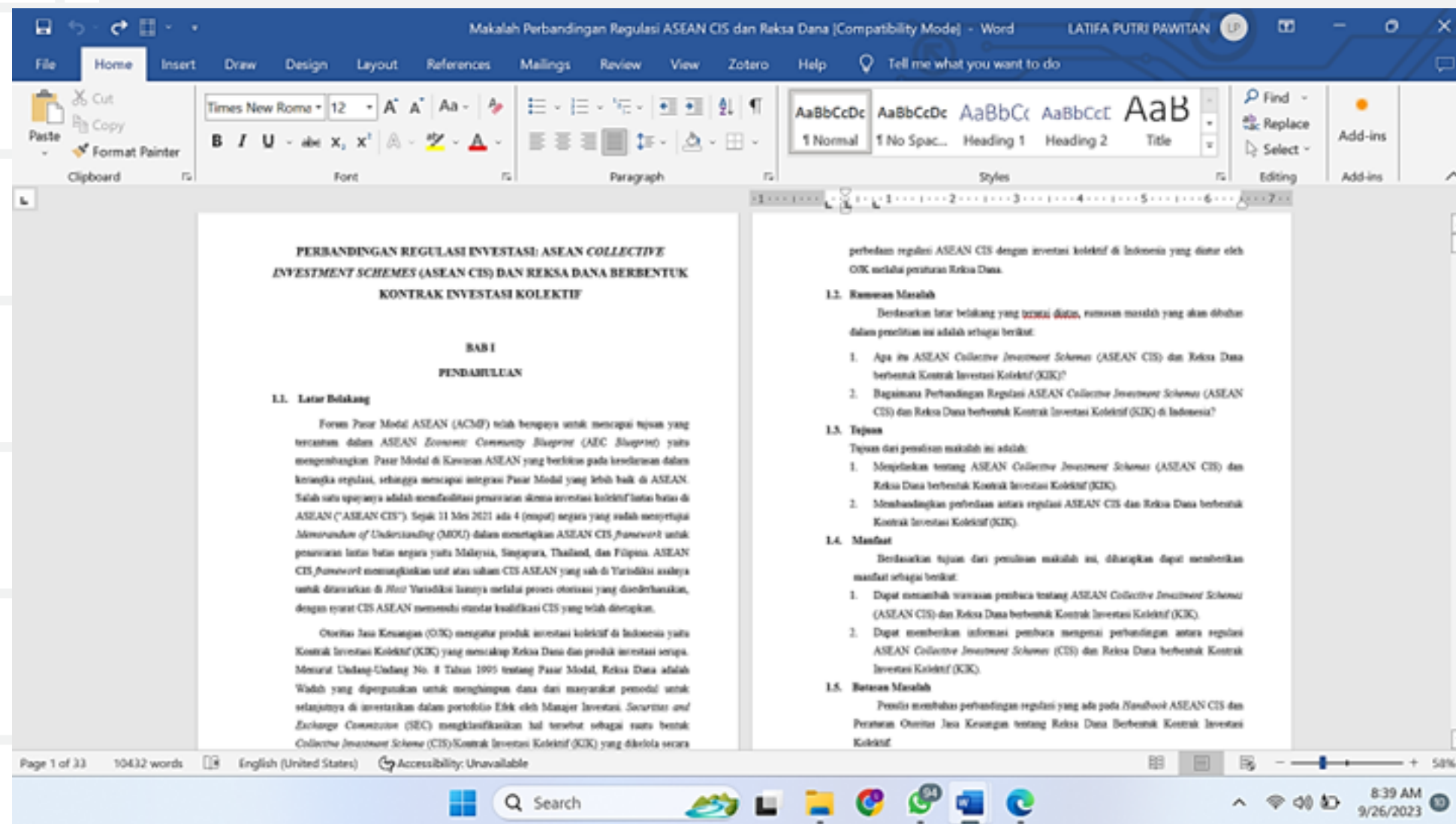
PEMBAHASAN



BAB IV

MEMBUAT MAKALAH PERBANDINGAN ASEAN COLLECTIVE INVESTMENT SCHEMES (ASEAN CIS) DAN REKSA DANA BERBENTUK KONTRAK INVESTASI KOLEKTIF

PEMBAHASAN OJK



Makalah ini dibuat untuk membandingkan regulasi yang ada pada Handbook ASEAN CIS dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 23/POJK.04/2016 tentang Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif (KIK). Penulis diberi waktu selama 2 (dua) minggu oleh Ibu Tara untuk menyelesaikan makalah ini dari tanggal 4 September 2023 sampai 15 September 2023.

BAB IV

MAPPING HAK, KEWAJIBAN, DAN LARANGAN MANAJER INVESTASI

PEMBAHASAN OJK

Hak, Kewajiban, dan Larangan Manajer Investasi - Word LATIFA PUTRI PAWITAN

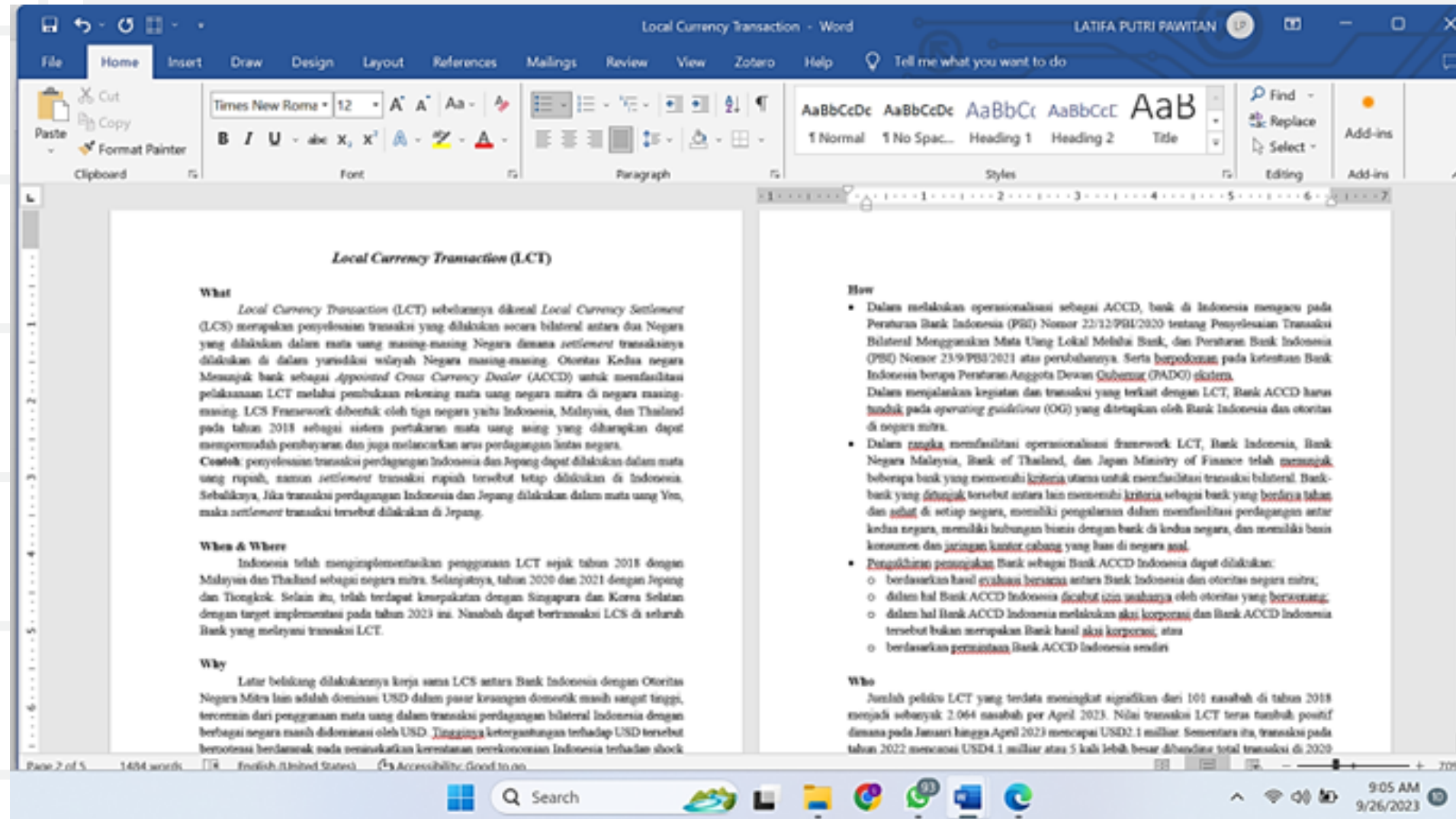
POJK No. 23/ POJK.04 / 2016 Tentang Reksa Dana berbentuk Kontak Investasi Kolektif				
No.	Pasal	Hak	Kewajiban	Larangan
13	Pasal 23	(1) Manajer Investasi dapat menolak pembelian kembali dan/atau pelunasan atau menginstruksikan Agen Penjual Efek Reksa Dana untuk melakukan penolakan pembelian kembali dan/atau pelunasan apabila terjadi hal sebagai berikut: a. Bursa Efek di mana sebagian besar Portofolio Efek dari Reksa Dana berbentuk Kontrak Investasi Kolektif diperdagangkan ditutup; b. perdagangan Efek atas sebagian besar Portofolio Efek dari Reksa Dana berbentuk Kontrak Investasi Kolektif di	Investasi Kolektif yang dijual oleh pemegang Unit Penyertaan. (4) Manajer Investasi wajib memberitahukan secara tertulis kepada pemegang Unit Penyertaan apabila melakukan hal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling lambat 1 (satu) hari kerja setelah tanggal perintah pembelian kembali dan/atau pelunasan diterima oleh Manajer Investasi.	(3) Dalam hal kebijakan penolakan pembelian kembali dan/atau pelunasan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diterapkan, berlaku ketentuan sebagai berikut: a. Manajer Investasi dilarang melakukan penjualan Unit Penyertaan baru; dan b. Bank Kustodian dilarang menerbitkan Unit Penyertaan baru, selama periode penolakan pembelian kembali dan/atau pelunasan dimaksud.

Pada tanggal 20 September 2023, Penulis diberi tugas oleh Ibu Firda selaku Pembimbing Lapangan untuk mapping Hak, Kewajiban, dan Larangan Manajer Investasi dengan mengacu pada POJK Nomor 23 /POJK.04/2016 Tentang Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif.

BAB IV

.MEMBUAT RESUME TENTANG LOCAL CURRENCY TRANSACTION DAN PERATURANANNYA

PEMBAHASAN OJK

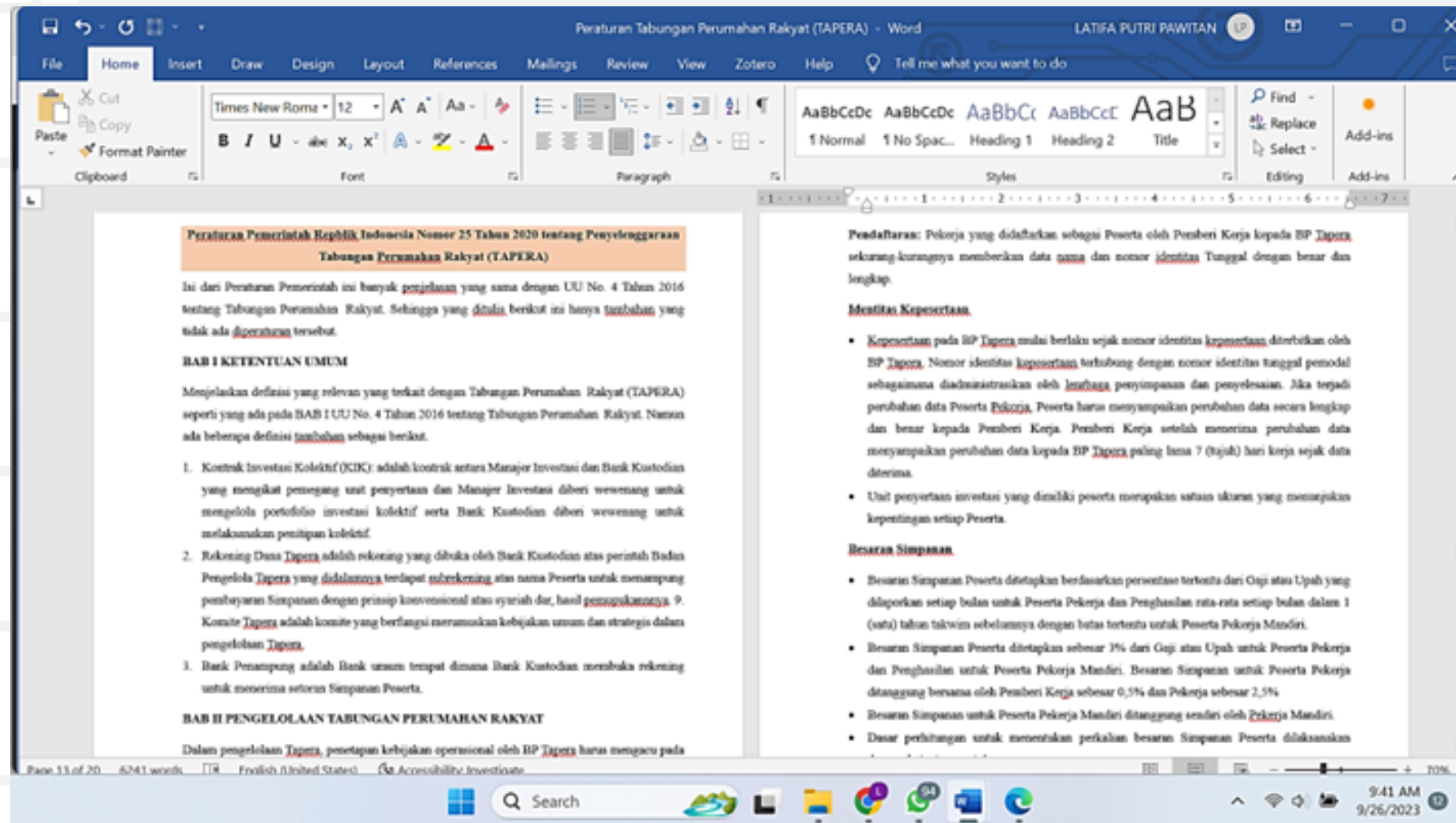


Pada tanggal 21 September 2023, penulis membuat resume tentang Local Currency Transaction. Local Currency Transaction (LCT) sebelumnya dikenal Local Currency Settlement (LCS) merupakan penyelesaian transaksi yang dilakukan secara bilateral antara dua Negara yang dilakukan dalam mata uang masing-masing Negara dimana settlement transaksinya dilakukan di dalam yurisdiksi wilayah Negara masing-masing.

BAB IV

MEMBUAT RESUME PERATURAN TENTANG TABUNGAN PERUMAHAN RAKYAT (TAPERA)

PEMBAHASAN OJK

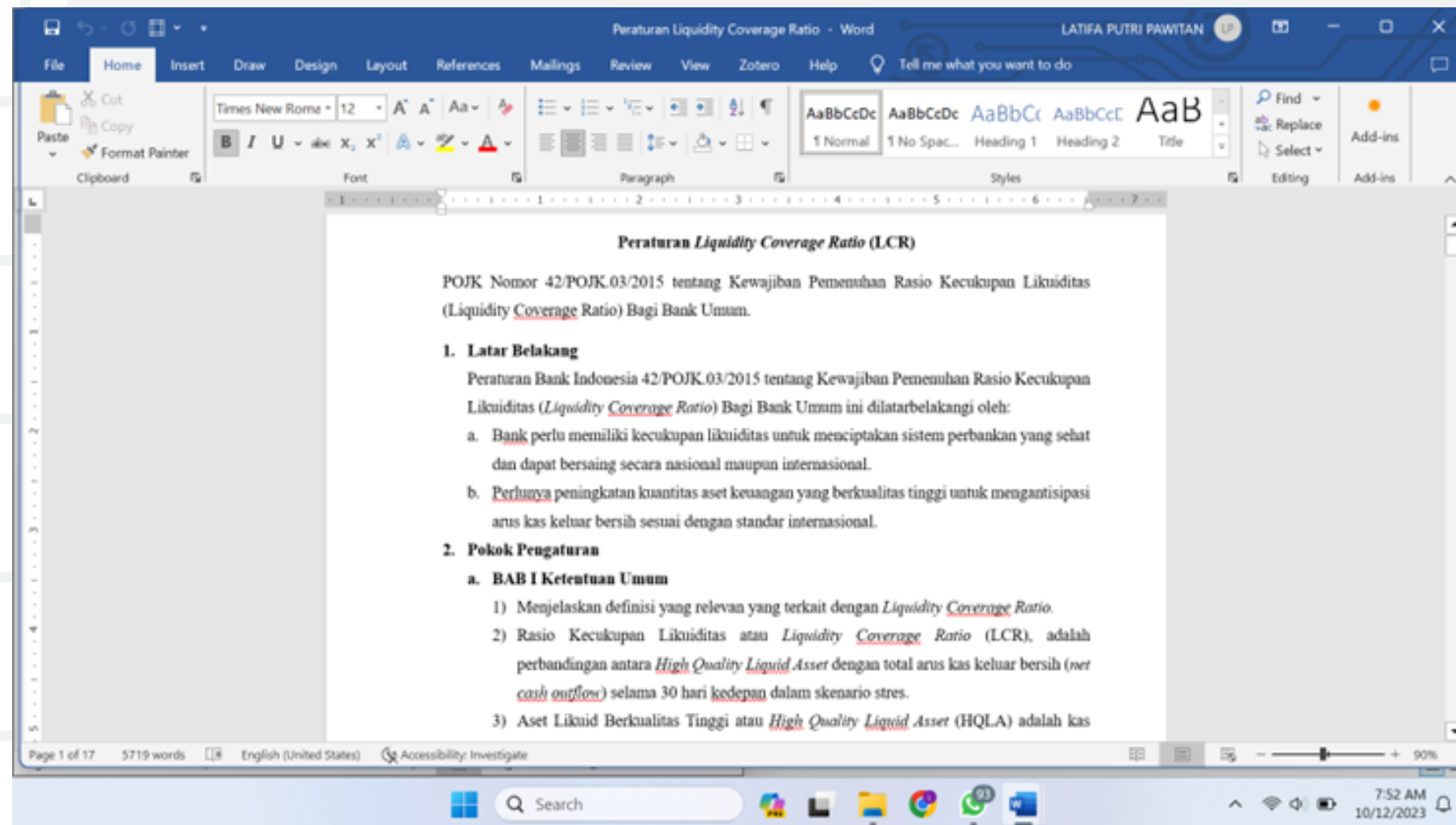


Pada tanggal 22 September 2023, penulis mendapatkan tugas dari Ibu Firda selaku Pembimbing Lapangan untuk membuat resume peraturan tentang Tabungan Perumahan Rakyat (TAPERA). TAPERA diatur dengan UU No. 4 Tahun 2016 tentang Tabungan Perumahan Rakyat, PP 25 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Tapera, dan POJK Nomor 66 /POJK.04/2020 Tentang Pedoman Kontrak Investasi Kolektif Pemupukan Dana Tabungan Perumahan Rakyat.

BAB IV

MEMBUAT RESUME PERATURAN LIQUIDITY COVERAGE RATIO DAN MENCARI FORMULA UMUMNYA

PEMBAHASAN OJK

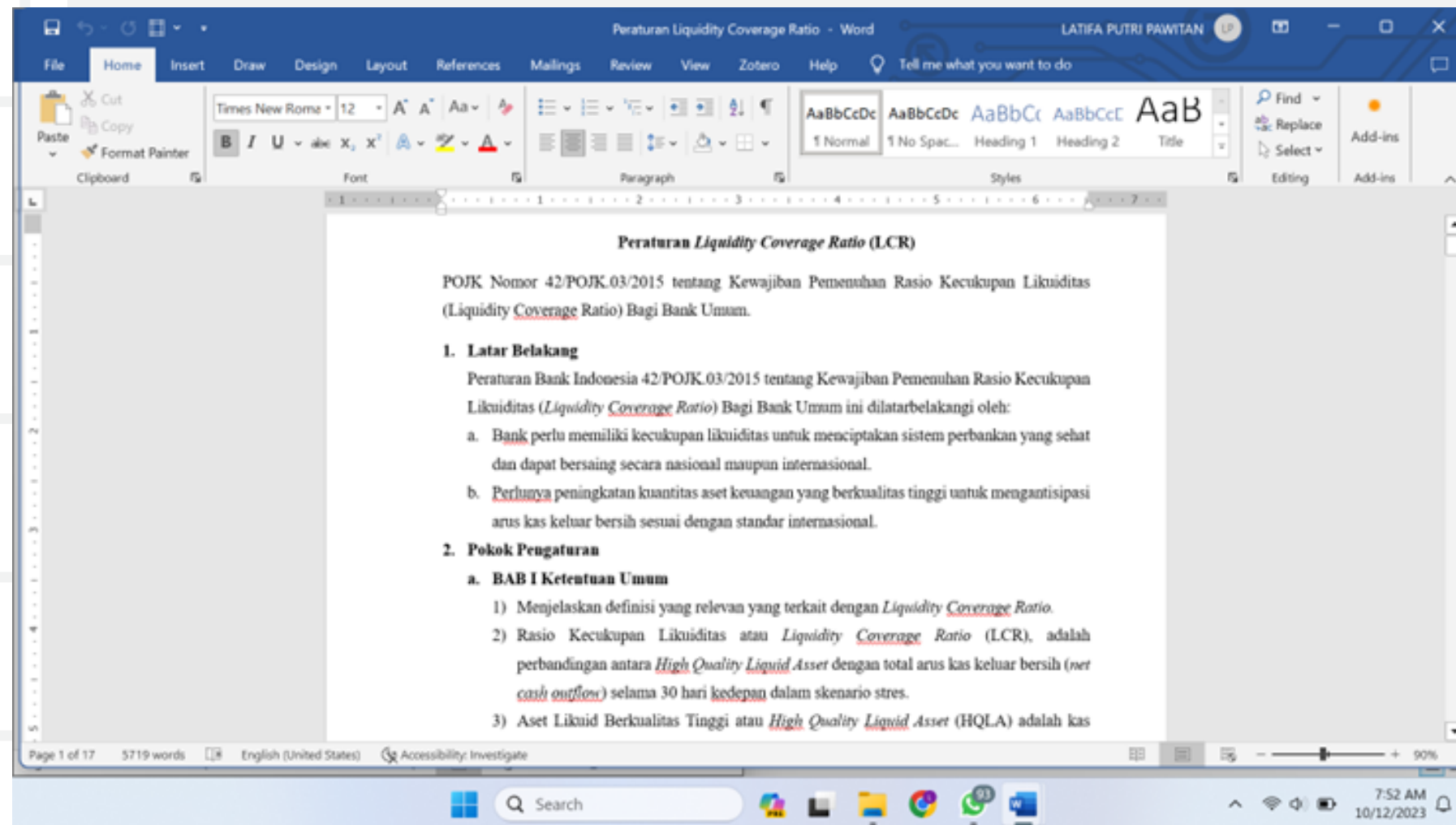


Pada tanggal 26 September 2023, penulis mendapatkan tugas dari Ibu Firda selaku Pembimbing Lapangan untuk membuat mencari peraturan tentang Liquidity Coverage Ratio (LCR) dan membuat ringkasannya. LCR diatur dalam POJK Nomor 42/POJK.03/2015 tentang Kewajiban Pemenuhan Rasio Kecukupan Likuiditas (*Liquidity Coverage Ratio*) Bagi Bank Umum.

BAB IV

MEMBUAT RESUME PERATURAN LIQUIDITY COVERAGE RATIO DAN MENCARI FORMULA UMUMNYA

PEMBAHASAN OJK



Pada tanggal 26 September 2023, penulis mendapatkan tugas dari Ibu Firda selaku Pembimbing Lapangan untuk membuat mencari peraturan tentang Liquidity Coverage Ratio (LCR) dan membuat ringkasannya. LCR diatur dalam POJK Nomor 42/POJK.03/2015 tentang Kewajiban Pemenuhan Rasio Kecukupan Likuiditas (*Liquidity Coverage Ratio*) Bagi Bank Umum.

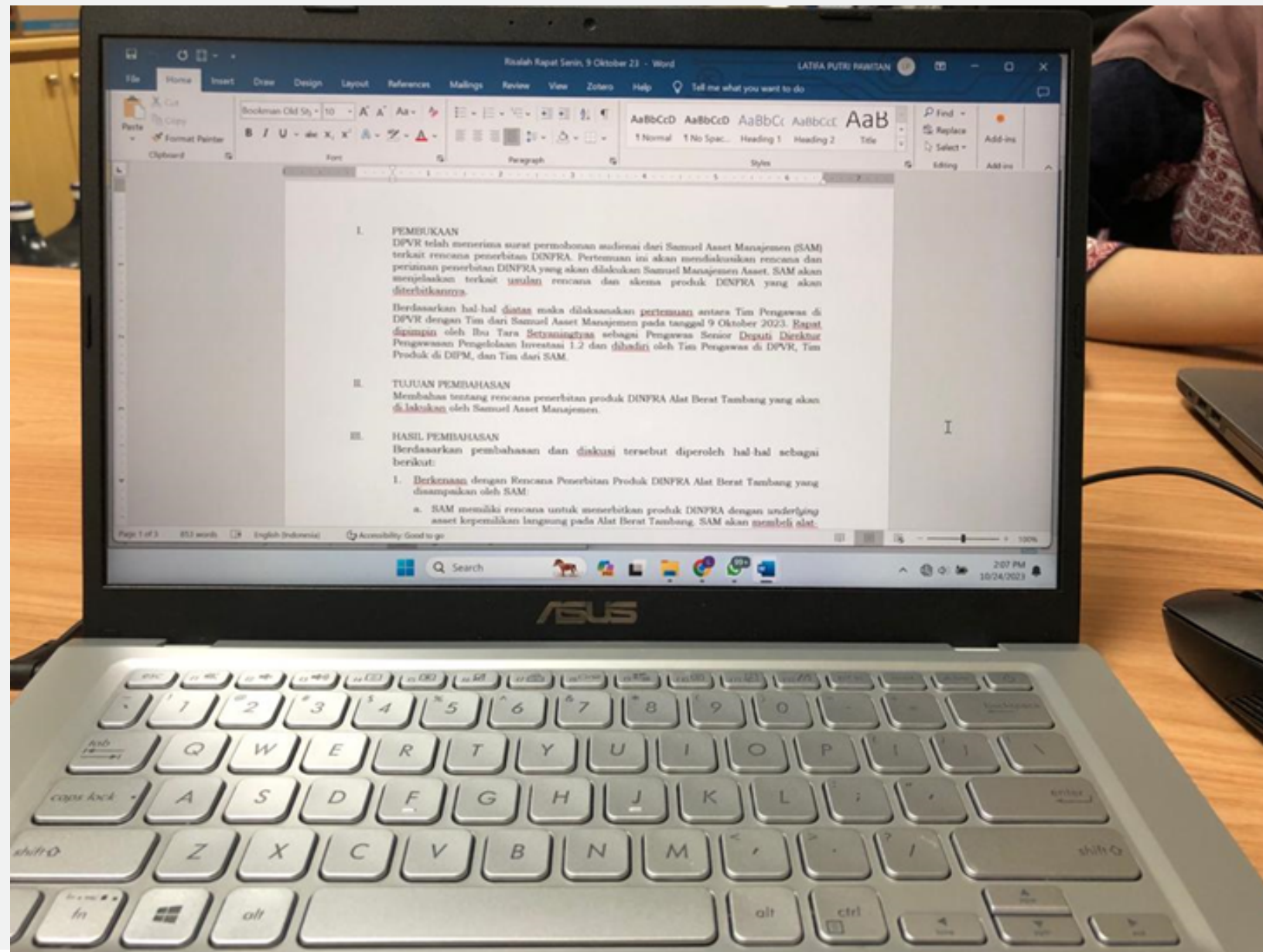


Pada tanggal 17 Oktober 2023, penulis mendapatkan tugas dari Ibu Firda selaku mentor untuk menelaah kontrak kerja Penasihat Investasi PT Bina Investama Infonet. Penulis mengerjakan sesuai format yang sudah ada. Lalu, merekap kontrak mana saja yang masih berlaku dan sudah tidak berlaku

BAB IV

MEMBUAT RISALAH RAPAT

PEMBAHASAN OJK

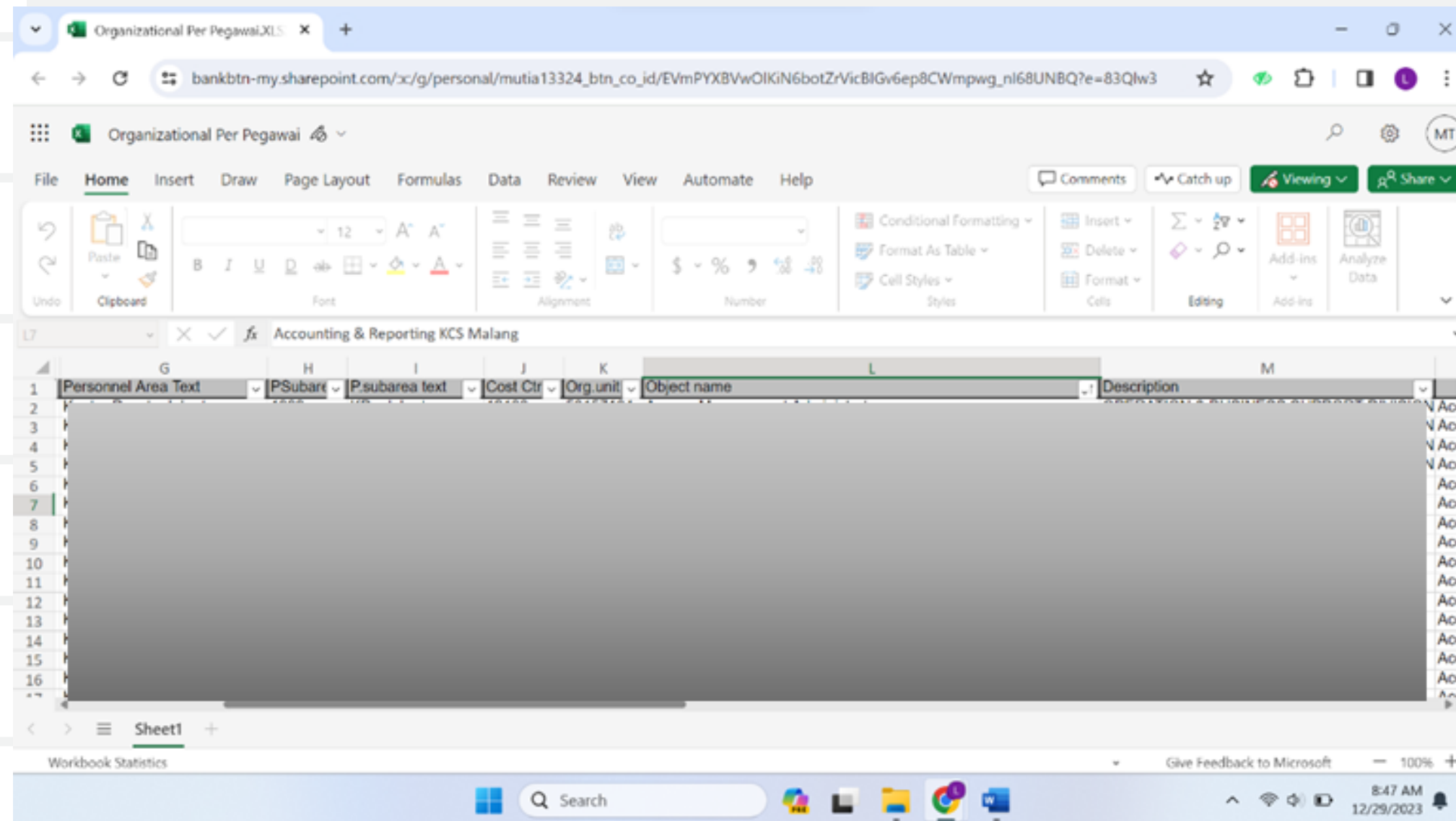


Pada tanggal 18 dan 19 Oktober 2023, penulis mendapatkan tugas dari Ibu Firda selaku mentor untuk membuat Risalah rapat dari rekaman zoom yang dilaksanakan pada tanggal 9 Oktober 2023. Rapat tersebut dihadiri oleh Tim Pengawas, Tim Produk, dan salah satu perusahaan yang membahas tentang rancangan produk DINFRA.

BAB IV

MELAKUKAN UPDATE DATA ORGANIZATIONAL UNIT UNTUK SISTEM HCIS

PEMBAHASAN BTN

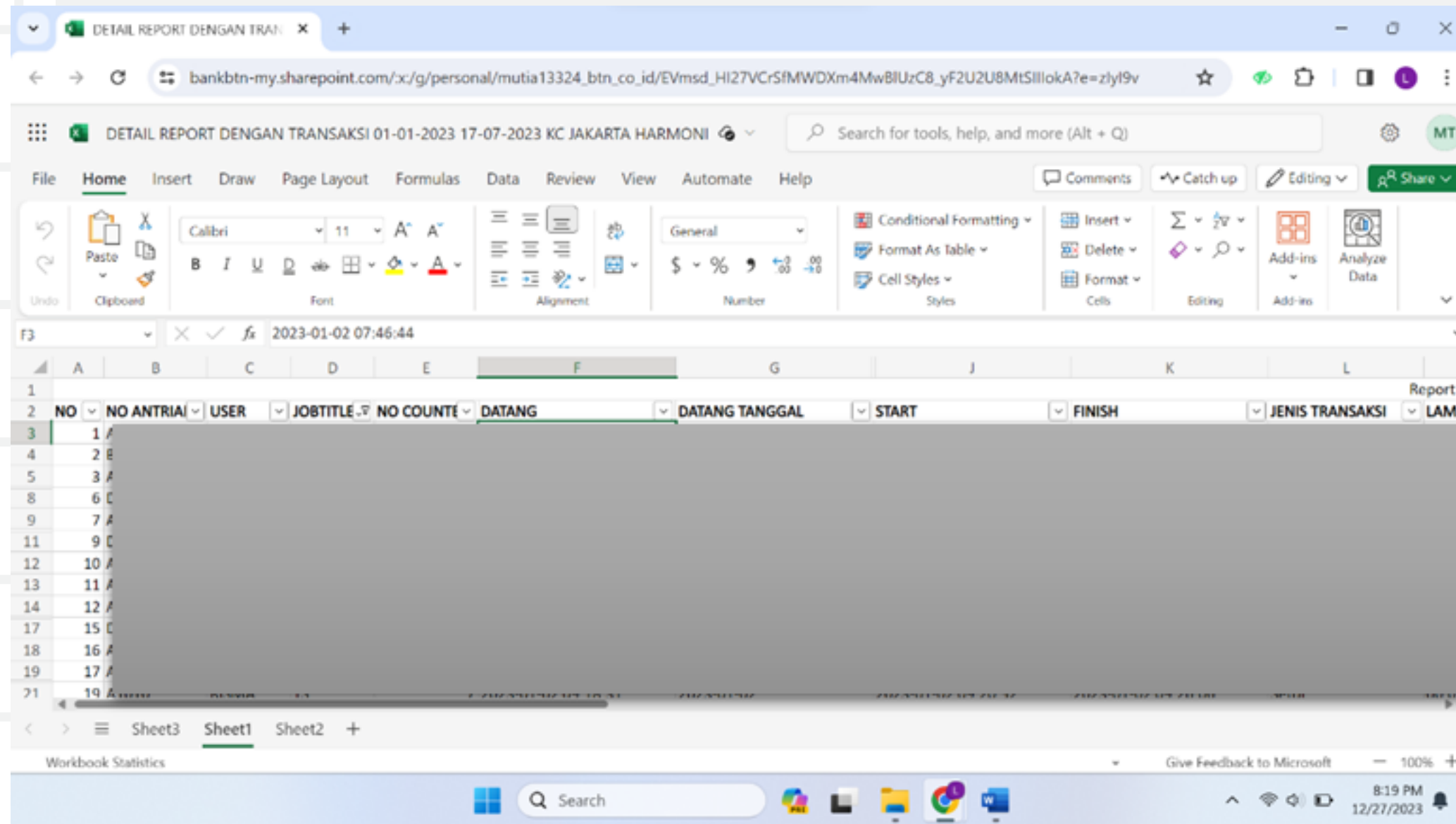


Pada tanggal 6 dan 7 November penulis mendapatkan tugas Mba Mutia selaku mentor untuk melakukan update data organizational unit sistem HCIS. Penulis menambahkan nama-nama KC pada setiap jabatan.

BAB IV

MELAKUKAN UPDATE DATA DETAIL REPORT ANTRIAN

PEMBAHASAN BTN



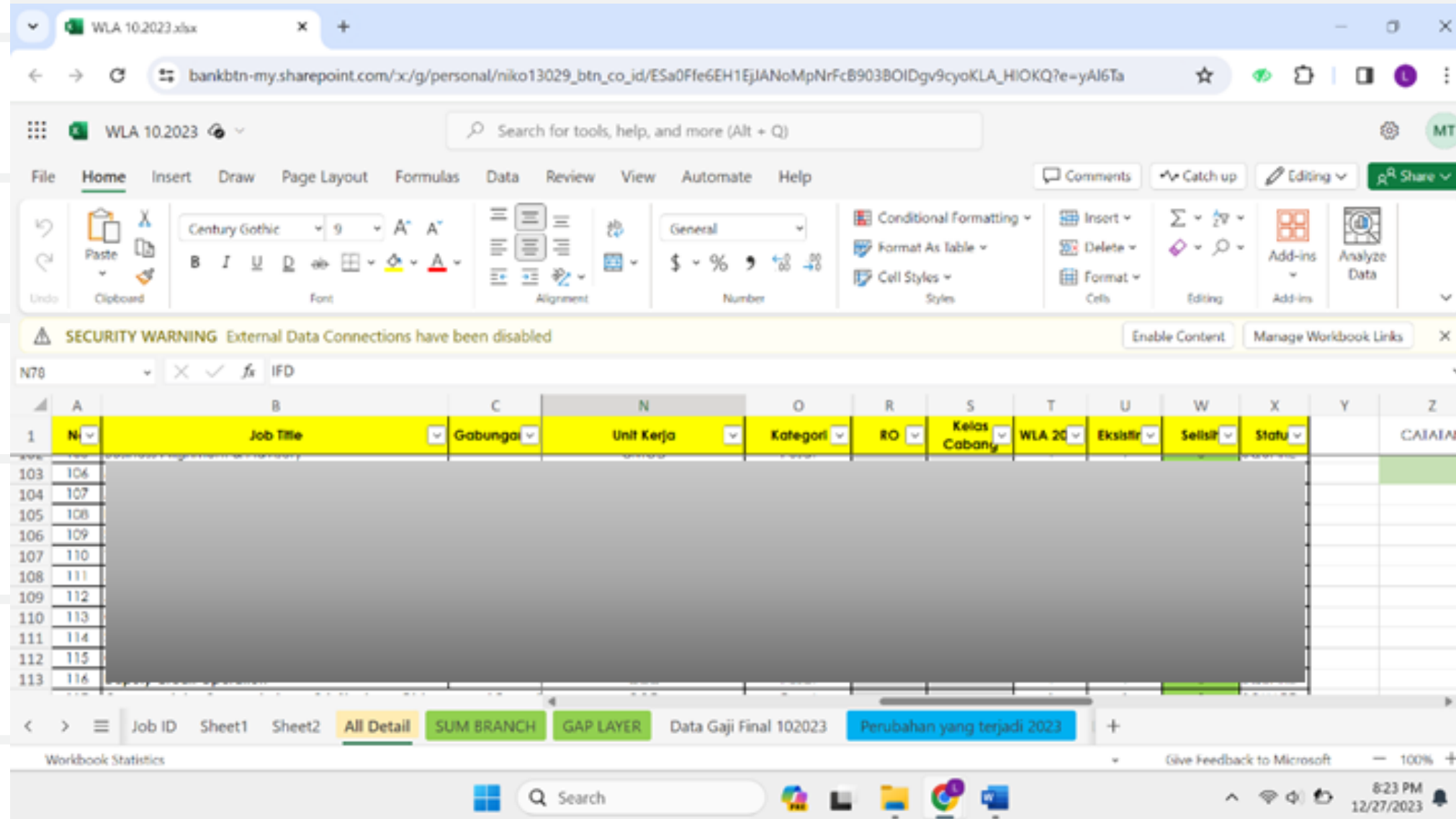
NO	NO ANTRIAN	USER	JOB TITLE	NO COUNT	DATANG	DATANG TANGGAL	START	FINISH	JENIS TRANSAKSI	LAM
----	------------	------	-----------	----------	--------	----------------	-------	--------	-----------------	-----

Pada tanggal 13 dan 14 November 2023 penulis mendapatkan tugas untuk melakukan update data detail report antrian. Penulis mengisi kolom D yaitu Job title, data yang di update adalah KC Jakarta Harmoni, KC HI, KC Jakarta Kuningan dan KC Cawang.

BAB IV

MENGECEK DATA GAJI YANG TERDAPAT SELISIH

PEMBAHASAN BTN

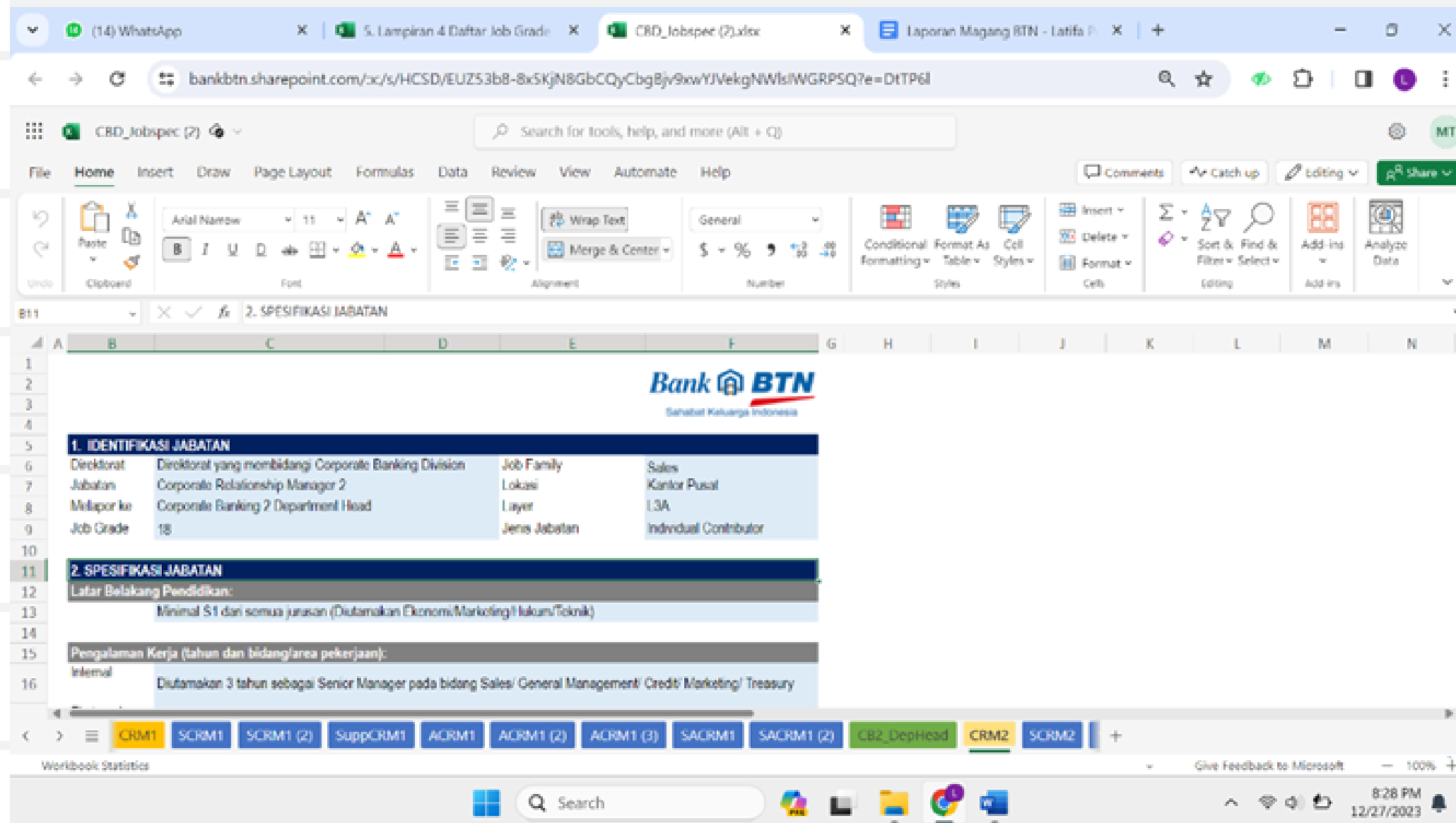


Pada tanggal 16 November 2023, Penulis mendapatkan tugas untuk mengecek data gaji yang terdapat selisih di dalamnya. Penulis mencari adakah jabatan yang kurang atau double, lalu menandai jabatan yang menjadi selisih tersebut.

BAB IV

MEMBUAT, MELAKUKAN UPDATE DAN MENGECEK JOB SPECIFICATION

PEMBAHASAN BTN



The screenshot shows a Microsoft Excel spreadsheet titled "2. SPESIFIKASI JABATAN" (Job Specification) for Bank BTN. The spreadsheet is divided into two main sections: "1. IDENTIFIKASI JABATAN" (Job Identification) and "2. SPESIFIKASI JABATAN" (Job Specification).

1. IDENTIFIKASI JABATAN

Direktorat	Direktorat yang membina Corporate Banking Division	Job Family	Sales
Jabatan	Corporate Relationship Manager 2	Lokasi	Kantor Pusat
Melapor ke	Corporate Banking 2 Department Head	Layer	L3A
Job Grade	18	Jenis Jabatan	Individual Contributor

2. SPESIFIKASI JABATAN

Latar Belakang Pendidikan:

Minimal S1 dari semua jurusan (Ditamatkan Ekonomi/Marketing/Hukum/Teknik)

Pengalaman Kerja (tahun dan bidang/area pekerjaan):

Internal: Ditamatkan 3 tahun sebagai Senior Manager pada bidang Sales/ General Management/ Credit/ Marketing/ Treasury

Selama magang di Organizational Development penulis cukup sering untuk diberi tugas untuk membuat, melakukan update ataupun mengecek Job Specification per divisi. Pada tanggal 3 penulis mengecek Job Spec WTD sesuai dengan lampiran yang tersedia, apakah job layer, job grade dan job family sudah sesuai atau belum.

BAB IV

MEMPERSIAPKAN DATA TERKAIT KAJIAN PRODUKTIVITAS TAD

PEMBAHASAN BTN

	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	Kantor Wilayah I	KC Bandung	KC Bandung Timur	KC Tasikmalaya	KC Harapan Indah	KC Purwakarta	KC Cibinong	KC Karawang	KC Cibubur
31	Gaji TAD per bulan								
32	MPP 2023								
33	TAD Non Tenaga Dasar								
34	TAD Dasar (dikurangi pengemudi yg f + o)								
35	Eksisting Okt 2023								
36	TAD Non Tenaga Dasar (Collection)								
37	TAD Non Tenaga Dasar (KC)								
38	TAD Dasar								
39	Realisasi Anggaran s/d Okt 2023								
40	5613340/5006208								
41	5613350/5006209								
42	5613370/5006210								
43	Alokasi Anggaran 2023								

Pada tanggal 28 November 2023 penulis mendapatkan tugas untuk mempersiapkan data terkait kajian Produktivitas TAD. Penulis mengisi setiap kolom sesuai dengan arahan pembimbing lapangan.

BAB IV

MENYUSUN DAN UPDATE JOB DESCRIPTION PER DIVISI SESUAI TEMPLATE

PEMBAHASAN BTN

The screenshot displays a Microsoft Excel spreadsheet titled "Analisa Jabatan - PFAD & As Eksisting". The spreadsheet is organized into columns A through G. The first section (rows 2-5) contains job details: Lokasi (Kantor Pusat), Unit Kerja (Procurement and Fixed Asset Management Division - Strategic, Planning & Monitoring Department), Jabatan (Strategic, Planning & Monitoring Department Head), and Melapor ke (Procurement and Fixed Asset Management Division Head). The second section (rows 6-13) details the job description for "Manajemen Jabatan tersebut dibutuhkan dan apa dampak jabatan tersebut bagi unit atau organisasi?". It includes a table with columns for "Tujuan Jabatan" (Job Purpose), "Dampak Jabatan" (Job Impact), and "Dampak" (Impact). The third section (rows 14-17) details the job description for "Sebutkan 5-8 hasil akhir (output) yang diharapkan dari jabatan ini? Mengapa? Apa saja yang harus dilakukan oleh anda selaku pemangku jabatan?". It includes a table with columns for "OUTPUT/Performance Indikator" (Output/Performance Indicator), "Hal yang dilakukan oleh anda untuk mencapai output tersebut" (What you do to achieve that output), and "Profilnya Aktifitas (M M B T)" (Profile of Activities (M M B T)). The fourth section (rows 18-20) details the job description for "Pelaksanaan Inisiatif Strategis" (Implementation of Strategic Initiatives). The spreadsheet is displayed in the "FAM-DEPT HEAD" tab, with other tabs visible at the bottom: JA Framework, SO PFAD, KADIV PFAD, SPM-DEPT HEAD, SPM-SPS, SPM-OE, SPM-RPM, SPM-IC, and FAM-DEPT HEAD. The status bar at the bottom shows "Workbook Statistics" and "Give Feedback to Microsoft".

Tujuan Jabatan	Dampak Jabatan	Dampak
Melakukan analisis, identifikasi dan pengembangan inisiatif strategis PFAD, evaluasi dan penyelesaian seluruh kebijakan PFAD, menyampaikan usulan Harga Pokokan Benda (HPB) secara wajar dan pelaksanaan monitoring dan kontrol terhadap proses, penyelesaian pekerjaan, distribusi dan pembayaran pengadaan barang dan jasa PFAD.	Inisiatif strategis PFAD dapat berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan, kebijakan PFAD dapat selaras dengan ketentuan regulasi dan proses bisnis, tercapainya pembelian barang dan jasa dengan harga yang wajar dan proses pengadaan barang dan jasa dapat berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	Di isi tujuan jabatan ini dibuat Di isi dampak karena adanya jabatan

OUTPUT/Performance Indikator	Hal yang dilakukan oleh anda untuk mencapai output tersebut	Profilnya Aktifitas (M M B T)
1. Pelaksanaan Inisiatif Strategis	Menyusun strategi, memberikan arahan, melakukan koordinasi dan monitoring terhadap pelaksanaan inisiatif strategis PFAD sehingga pelaksanaan inisiatif strategis dapat berjalan dengan baik.	H M B

Pada tanggal 7, 8, 10, dan 13 November 2023, Penulis melakukan penyusunan Job Description dan Update data Job Description Per divisi. Penulis mendapatkan file Analisa jabatan yang berisi informasi untuk membuat job description. Job Desc dibuat berdasarkan template yang sudah tersedia.

BAB IV

MEMBUAT KAJIAN KEBIJAKAN BERPAKAIAN

PEMBAHASAN BTN

CURRENT PROFESSIONAL STYLE IN

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY
Pakaian Formal (Kemeja putih berkerah lengan panjang, celana/rok bahan warna gelap)	Batik (Pakaian batik lengan panjang/ pendek, celana/ rok bahan warna gelap)	Corporate Attire (Celana formal berbahan kain/katun warna gelap)	Pakaian Formal (Kemeja formal warna bebas lengan panjang, celana/rok bahan berwarna gelap)	Smart Casual (pakaian smart casual/ business casual)

Pada tanggal 5-6 Desember penulis mendapatkan tugas untuk membuat kajian berpakaian di lingkungan tempat penulis magang. Penulis membandingkan kebijakan berpakaian pada bank TAPERA. Yang terdiri dari BRI, BTN, BNI dan Mandiri.

BAB IV

MEMBUAT WLA DASAR KC

PEMBAHASAN BTN

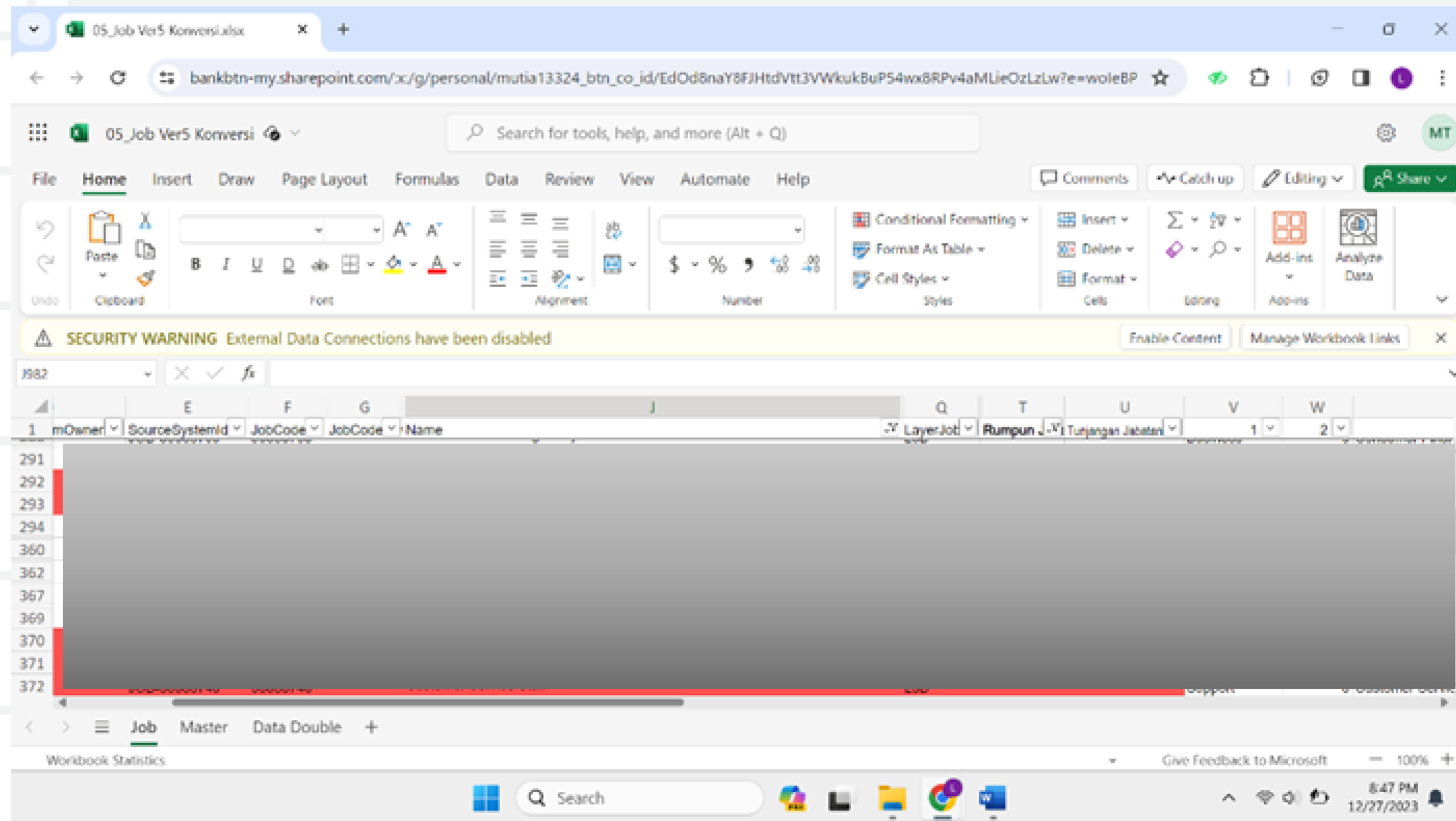
T2	Jobtitle	Job Title Category	Jobtitle Sub Category	Branch Type	Region	Branch Name	Branch Code
7827	intu (PKWT)	Assistant Financing Admin	Non Tenaga Dasar	CABANGSYARIAH	2	KCS SERANG	00719
7828	intu						
7829	intu						
7830	intu						
7831	intu						
7832	intu						
7833	intu						
7834	intu						
7835	intu						
7836	intu						
7837	intu						
7838	intu						
7839	intu						
7840	intu						

Pada tanggal 12-13 Desember 2023, Penulis mendapatkan tugas untuk Melakukan pembuatan WLA Dasar KC. Penulis mengisi kolom Job Title Category dengan mengisi dengan Tenaga Dasar dan Non-Tenaga Dasar.

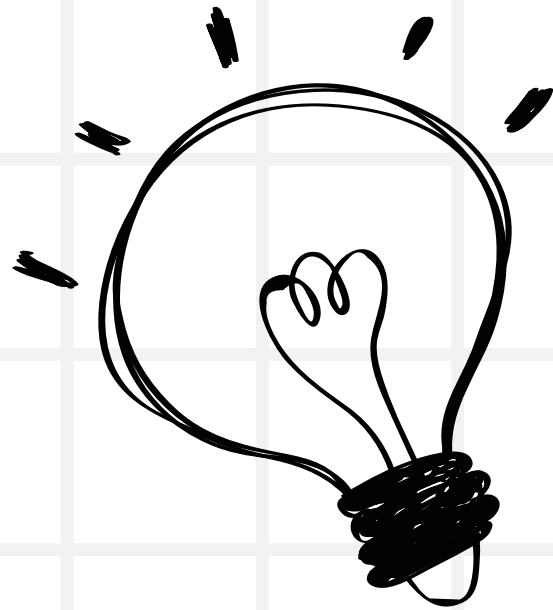
BAB IV

MENAMBAHKAN JOB LAYER PADA LIST JOB DAN POSITION

PEMBAHASAN BTN



Pada tanggal 19-21 Desember 2023, Penulis melakukan penambahan Job Layer pada list job yang sudah ada. Job Layer dapat di lihat pada file yang tersedia. Selain itu, penulis juga menambahkan new code, job layer dan rumpun jabatan pada file position.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



Otoritas Jasa Keuangan merupakan lembaga independen yang mempunyai fungsi, tugas, dan wewenang pengaturan, pengawasan, pemeriksaan, dan penyidikan. Program PKL yang dilakukan oleh STIE Indonesia Banking School sangat bermanfaat bagi mahasiswa khususnya penulis. Karena, penulis mendapatkan pengalaman baru dan dapat mengetahui bagaimana lingkungan kerja yang sesungguhnya. Selain itu, penulis mendapat pengetahuan baru mengenai pekerjaan yang dilakukan oleh Direktorat Pengawasan Pengelolaan Investasi 1.

- ⚙️ Penulis berharap untuk peserta Magang OJK batch selanjutnya diberikan kartu tanda pengenalan Magang atau kartu akses pada saat briefing.
- ⚙️ Pembimbing Lapangan membuat daftar tugas di awal, agar peserta Magang mengetahui apa yang akan dikerjakan selama Magang. Sehingga setiap harinya peserta Magang mendapat tugas untuk dikerjakan.

Program Praktik Kerja Lapangan yang dilakukan oleh STIE Indonesia Banking School sangat bermanfaat bagi mahasiswa khususnya penulis. Kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dilakukan di Bank BTN yang dimulai pada tanggal 1 November – 29 Desember 2023 secara work from office (WFO) telah memberikan gambaran mengenai tugas, fungsi dan kegiatan operasionalnya khususnya di human capital strategy division dimana berfokus di unit Organizational Development. Penulis mendapatkan pengalaman baru dan dapat mengetahui bagaimana lingkungan kerja yang sesungguhnya terkhusus di Bank Tabungan Negara.

- ⚙️ Penulis berharap agar Bank Tabungan Negara tetap mengadakan program magang bagi mahasiswa ataupun pelajar, agar mahasiswa dan pelajar mendapat kesempatan untuk merasakan dunia kerja.
- ⚙️ Saran penulis untuk Bank Tabungan Negara untuk mengalokasikan mahasiswa ke divisi yang sesuai dengan jurusannya.

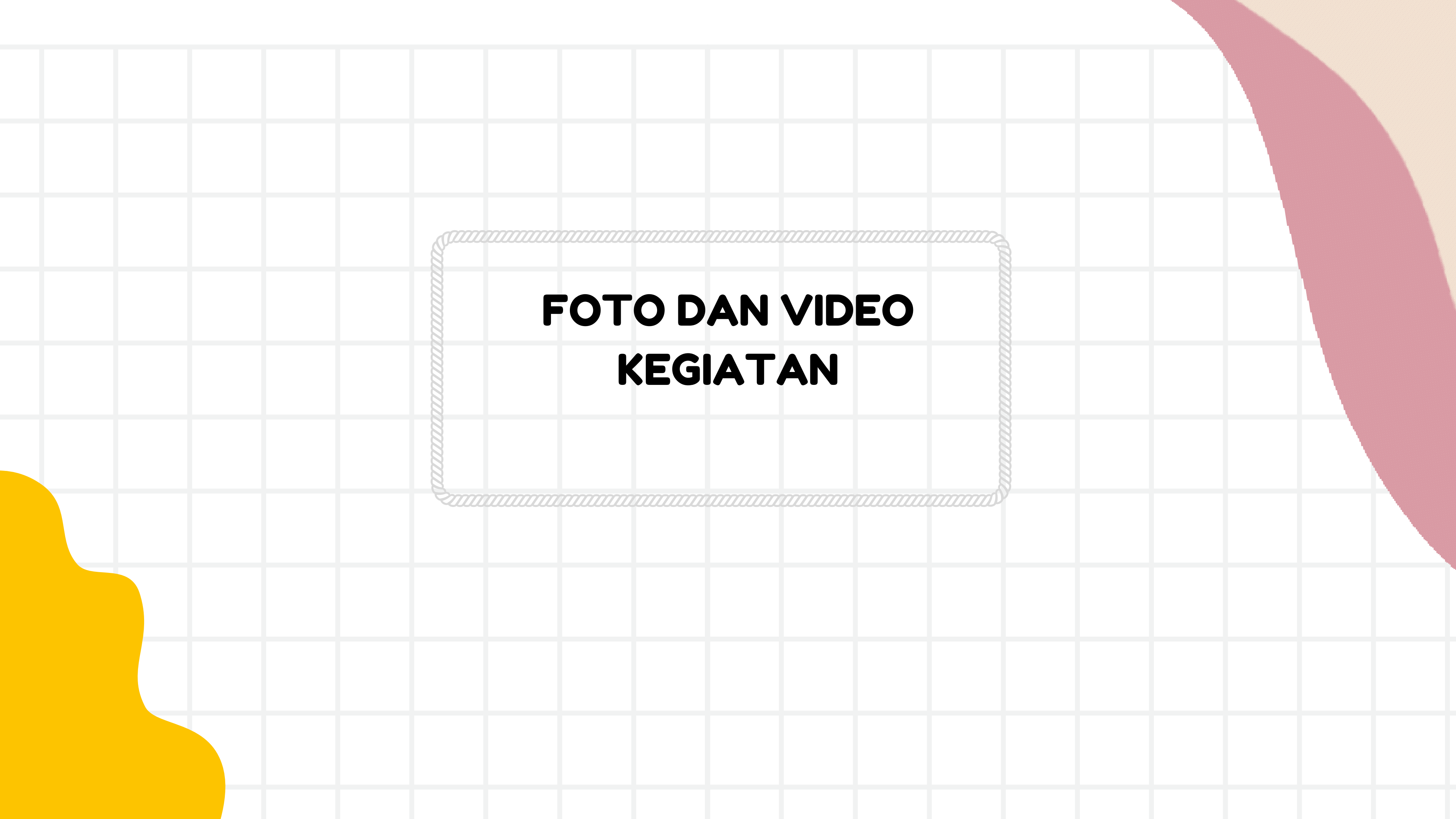


FOTO DAN VIDEO KEGIATAN

FOTO KEGIATAN



LAMPIRAN

FOTO KEGIATAN



LAMPIRAN

FOTO KEGIATAN



LAMPIRAN

VIDEO KEGIATAN



THANK YOU

