

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). Berbagai Metodologi dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemen. Samata-Gowa: Gunadarma Ilmu.
- Ady, F., & Djoko, W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 2(6), 101–112.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Afrina, I. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 18(2), 68–77. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.65>
- Akter, N., Husain, M., & Husain, M. M. (2016). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, 4(8). www.ijetmas.com
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 121–130.
- Antaka, Pebri Fitri; Jaidi, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dipo Lokomotif dan Kereta PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 647–654.
- Ariskha, A., Siregar, M. Y., & LKS, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i2.386>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Budiaji, W. (2013). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian Dan Perikanan Desember*, 2(2), 127–133.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/k7bgy>
- Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, & Vidada, I. A. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk. *Jurnal Ecodemica*, IV(1), 52–58.
- Fatma, N., Irfan, N. F., & Latiep, I. F. (2021). Analisis Keputusan Pembelian Produk Menggunakan Persepsi Harga dan Kualitas Produk. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 533–540.
- Ghozali, I. (2021). Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan Pengembangan

- Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666.
- Hardani, et. al. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta : CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 2199–2205.
- Juliama, I. W., & Adyani, D. G. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Bangun Cipta Artha Badung Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai , Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai , Bali , Indonesia *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equili*. 3(1), 16–22.
- Karim, M., Choudhury, M. M., & Latif, W. Bin. (2019). the Impact of Training and Development on Employees' Performance: an Analysis of Quantitative Data. *Noble International Journal of Business and Management Research* ISSN, 03(02), 25–33. www.napublisher.org
- Kusumawardani, et al. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (PMD) Provinsi Riau. *Jurnal Kebijakan Publik*, 11(1), 1–58.
- Kurniasari Rani. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 32–39.
- Lebang, D.G., dan Paulina, H. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Driver GO-JEK. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 3(3), 137–150. www.infoteknojek.com
- Lolowang, Melvin Grady; Adolfina; Lumintang, G. (2016). The tellurometer. *Junal EMBA*, 4(2), 177–186. <https://doi.org/10.1080/00050326.1957.10437402>
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Maryani, N. L. K. S., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Values*, 1(2), 53–67. <http://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/813>
- Murdiyanto, A. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Motor Hepy Cabang Jawa Tengah. *Tema*, 9(1),

- 12–28. <http://dx.doi.org/10.1016/j.scitotenv.2014.10.007>
- Pereira, Q. . (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel UB Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 1(2), 1–23.
- Pujiasymi, J., Hairudinor, & Taharuddin. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja , Pelatihan dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Kalsel Cabang Martapura. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 19–25.
- Rahinnaya, R., Surya Perdhana, M., & Manajemen, J. (2016). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi Serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In Syahrani (Ed.), Antasari Press. Antasari Press. [https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar Metodologi Penelitian.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar%20Metodologi%20Penelitian.pdf).
- Rayhana, A., & Dudija, N. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Surya Asih) The Effect Of Work-Family Conflict And Job Stress Towards Employee Performance (Study On Female Employees Of Surya Asih Hospital. 9(3), 1369–1376.
- Rizeki, F, et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung- Jawa Barat: CV. Media Sains Indonesia.
- Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044–1054.
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 7(2), 1–9.
- Saprudin, U. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang di Wilayah Pelayanan II. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 120. <https://doi.org/10.32493/dr.v3i2.6300>
- Sembel, S. S., Adolfina, & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3108– 3117.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). The Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *International Journal of Advance Research and Innovative Ideas in Education*, 6(23), 159–166. <https://www.researchgate.net/publication/347510308>

- Sholikhah, Marisa Andriani, & Hania Aminah. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing Pt Yuasa Battery Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 106–129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.06>
- Singestecia, R., Handoyo, E., & Isdaryanto, N. (2018). Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal. *Unnes Political Science Journal*, 2(1), 63–72.
- Steffenny, & Praptiningsih, M. (2013). Analisis Penerapan Human Resource Training And Development dan Efektivitasnya pada PT. Jaya Mas Mandiri Plus Surabaya. *Agora*, 1(3), 1241–1249. <https://media.neliti.com/media/publications/35972-ID-analisis-penerapan-human-resource-training-and-development-dan-efektivitasnya-pa.pdf>
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(1), 93–112. <https://media.neliti.com/media/publications/115677-ID-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.pdf>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaca. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT . Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 462–471.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Wahyuni, Y. K. H. & S. (2016). Pengaruh Pelatihan-Pengembangan dan Motivasi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(1), 89–104.
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Di Skm Unit V PT.. Gudang Garam,Tbk Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
- Wiliandari, Y. (2014). Rancangan Pelatihan dan Pengembangan Sdm yang Efektif. *Society*, 5(2), 93–110. <https://doi.org/10.20414/society.v5i2.1460>
- Waskita, P. K. (2022). Waskita. Retrieved from https://investor.waskita.co.id/newsroom/f44c71750d_f35bf215d5.pdf
- Waskita, P. P. (2022). Retrieved from Waskita Precast: <https://waskitaprecast.co.id/kjhkhkhkhkhkj>