

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2018). *Berbagai Metodologi dalam Penelitian Pendidikan dan Manajemen*. Samata-Gowa: Gunadarma Ilmu.
- Adha Risky Nur; Nurul Qomariah; Achmad Hasan Hafidzi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Ady, F., & Djoko, W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 2(6), 101–112. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Afrina, I. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 18(2), 68–77. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.65>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.); Issue 1). Medan: UISU Press.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *12(01)*, 33–48.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 121–130.
- Antara, M. E. Y., Sitiari, N. W., & Sarmawa, W. G. (2021). The Effect of Time Management and Communication on Employee Performance with Mediation of Work Motivation in The Kepeng Money Crafts Industry, Kamasan Village, Klungkung District. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.22225/jj.8.2.2021.117-126>
- Aryanta, I. K., Sitiari, N. W., & Yasa, P. N. S. (2019). Influence of Motivation on Job Stress, Job Satisfaction and Job Performance at Alam Puri Villa Art Museum and Resort Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(2), 113–120. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>
- Azka Fajri, M., Suwarsi, S., Roosallyn Assyofa Prodi Manajemen, A., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung, U. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 153–157. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.977>
- Bellavia, G. F. M. (2005). *Frone-Work-FamilyConflictChapter-2005.pdf* (pp. 113–147). Sage Publications.

- Buulol, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Cahaya Sapitri, F., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.459>
- Dally, S. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 11(2), 269–278.
<https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.31>
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict*. IAIN Parepare Nusantara Press
- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang diMediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1912. 5(6), 3560–3588.
- Erawati, K. N., Sitiari, N., & Indiani, W. (2019). The Effect of Stress and Working Environment on Employee Performance through Motivation Mediation: A Case Study on International Restaurant in Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30.
<https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>
- Erica, D., Suryani, I., Hoiriah, & Vidada, I. A. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk. *Jurnal Ecodemica*, IV(1), 52–58.
- Fadli, R., Seta, A. B., Ilham, N., Nurcahayati, S., & Mulyani, S. (2020). Pelatihan Manajemen Waktu dalam Mewujudkan Produktivitas Kerja pada Tenaga Kesehatan RSUD Bhakti Asih. *BAKTIMAS: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(2), 100–103. <https://doi.org/10.32672/btm.v2i2.2132>
- Felix, T., Marpaung, W., & El Akmal, M. (2019). Peranan Kecerdasan Emosional Pada Pemilihan Strategi Coping Pada Mahasiswa yang Bekerja. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 8(1), 39–56.
<https://doi.org/10.30996/persona.v8i1.2377>
- Gea, A. A. (2014). Time Management: Menggunakan Waktu Secara Efektif dan Efisien. *Humaniora*, 5(2), 777–785.
<https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i2.3133>
- Ghozali, I. (2021). *Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, M. R., & Mattalatta, S. (2019). Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Pangkep. *Journal of Management & Business*, 2(2), 182–187.
- Harahap, D. S., Batubara, S. S., & Amran, A. (2020). the Effect of Work Stress

- and Discipline on Employee Performance At Capella Multidana Company Medan. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences*, 1(1), 5–10. <https://ceredindonesia.or.id/index.php/injects/article/view/53>
- Hardani, et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu (ed.)). Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Harlina, A. P., Theresia, M., & Hartati, S. (2014). Mengembangkan Kemampuan Manajemen Waktu Melalui Layanan Penguasaan Konten dengan Teknik Kontrak Perilaku. *Indonesian Journal of Guidance and Counseling: Theory and Application*, 3(1), 1–8.
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh, N. (2017). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 381–398. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.972>
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- I, B.S. (2020). Indonesia Banking School: <https://ibs.ac.id/index.php/profil-ibs/>
- Insanq (2022): <https://insanq.co.id/artikel/work-family-conflict-konflik-pekerjaan-vs-keluarga-dampak-dan-penanggulangannya/>
- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 2199–2205.
- Jum'ati, N., & Wusma, H. (2013). Stres kerja (occupational stres) yang mempengaruhi kinerja individu pada dinas kesehatan bidang pencegahan pemberantasan penyakit dan penyehatan lingkungan (P2P-PL) di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal NeO-Bis*, 7(2), 1–17.
- Kajuwatu, G., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Masa Pandemi Covid-19 Di Kantor Camat Langowan Raya. *Jurnal EMBA*, 10(1), 123–132.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior*. In *Organizational behavior*. https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23. Americas: Paul Ducham.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Mahardhika, Rangga; Hamid, Djamur; Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2),

- 1–10. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>.
- Marhaenpress. (2022). MarhaenPress.com:
<http://www.marhaenpress.com/2022/06/time-management-matrix-pentingnya.html>
- Massie, R. N., A.Areros, W., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(2), 41–49.
<https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Minarsih, M. M. (2011). Konflik Kerja, Stres Kerja dan Cara Mengatasinya. *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 9(20), 1–11.
- Murdiyanto, A. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Motor Hepy Cabang Jawa Tengah. *Tema*, 9(1), 12–28. <http://dx.doi.org/10.1016/j.scitotenv.2014.10.007>.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 1208–1218.
<https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2894>.
- Puspitadewi, N. W. S. (2012). Hubungan antara Stress dan Motivasi Kerja pada Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 2(2), 126–134. <https://doi.org/10.26740/jppt.v2n2.p126-134>.
- Putri, A. (2016). LinkedIn: <https://id.linkedin.com/pulse/menyusun-manajemen-waktu-time-management-arena-putri>
- Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In Syahrani (Ed.), *Antasari Press*. Antasari Press. [https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar Metodologi Penelitian.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar%20Metodologi%20Penelitian.pdf).
- Rayhana, A., & Dudija, N. (2022). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Surya Asih) The Effect Of Work-Family Conflict And Job Stress Towards Employee Performance (Study On Female Employees Of Surya Asih Hospital*. 9(3), 1369–1376.
- Riadi, M. (2021). Kajian Pustaka:
<https://www.kajianpustaka.com/2021/01/konflik-pekerjaan-keluarga-work-family-conflict.html>
- Rizeki, F, et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung- Jawa Barat: CV. Media Sains Indonesia.
- Roynaldi, M. R., Djaelani, A. K., & Khalikussabir. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Bina Reka Sub Kontraktor Lamongan). *E-Jurnal*

- Riset Manajemen*, 11(3), 117–130.
- Sandra, K. I., & Djalali, M. A. (2013). Manajemen Waktu, Efikasi-Diri dan Prokrastinasi. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 2(3), 217–222.
- Saputri, S. D., & Zakiy, M. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi*. 429–438.
<https://prosiding.umy.ac.id/grace/index.php/pgrace/article/view/260>
- Setiyawan, N. L., & Rimadiaz, Santi. (2021). Work-Family Conflict and Family-Work Conflict as Mediating Variables in Workload and Social Support for Work Stress (The Case of Female Workers in Creative Industries). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 14(1), 17–26.
<http://journal.ibs.ac.id/index.php/jime/article/view/289%0Ahttp://journal.ibs.ac.id/index.php/jime/article/viewFile/289/279>
- Singestecia, R., Handoyo, E., & Isdaryanto, N. (2018). Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal. *Unnes Political Science Journal*, 2(1), 63–72.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(1), 93–112.
<https://media.neliti.com/media/publications/115677-ID-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.pdf>
- Tarwiyah, Suryati, L., & Sjukun. (2022). Pelatihan Penggunaan Eisenhower Box Untuk Meningkatkan. *Pubarama: Jurnal Publikasi Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(3), 17–20.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Trisnawati, N. W. A., Suartina, I. W., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Parthakencana Tohpati di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 51–64.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1146>
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 17(2), 312–339.
- Umama, H. A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Nety Collection di Malang). *Jurnal Sains Manajemen*, Vol. 2(2), 27–39. <http://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/307>

- Universitas Paramadina. (2017). Pasca Paramadina:
<https://pasca.paramadina.ac.id/apa-itu-kuliah-kelas-karyawan-ini-penjelasan-lengkapnya>
- Wahyu Setyawati, N., Ade Aryani, N., & Prawesti Ningrum, E. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412.
<http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>
- Wibowo, B. K. (2015). Mengelola Waktu Secara Profesional Oleh Sumber Daya Manusia. *Jurnal STIE Semarang*, 7(2), 14–24.
- Woruntu, A. I. J., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Work Family Conflict, terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan provinsi sulawesi utara di masa pandemi covid 19. *Emba*, 10(4), 1088–1098.
- Zameer, H., Alireza, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298.
<https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>