

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, kemampuan mengelola waktu, stres kerja dan *work family conflict* terhadap kinerja karyawan studi pada mahasiswa S1 reguler sore dan ekstensi sore STIE Indonesia Banking School. Variabel independent pada penelitian ini adalah Motivasi Kerja, Kemampuan Mengelola Waktu, Stres Kerja dan *Work Family Conflict*. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software SmartPLS 4.0*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi googleform untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini mahasiswa STIE Indonesia Banking School yang berjumlah 139 mahasiswa, penelitian ini mengambil sampel menggunakan rumus slovin sehingga pada penelitian ini menggunakan sampel responden sebanyak 103 mahasiswa STIE Indonesia Banking School.

Hasil analisis menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemampuan mengelola waktu berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. *Work family conflict* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kemampuan Mengelola Waktu, Stres Kerja, *Work Family Conflict*, Kinerja Karyawan.