

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., & Hidayati, N. (2021). *Compensation, Work Discipline and Work Motivation Relationship to Employee Job Satisfaction. Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.30741/adv.v4i1.603>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agrawal, R. N. (2015). *Stress, Job Satisfaction And Job Commitment 'S Relation With Attrition With Special Reference To Indian It Sector. Journal International Management, November*(720–731).
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 298–306.
- Ansori, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pabrik Gula Meritjan Kediri. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 246–257. <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.158>
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Publishing.
- Asep, D., Afrizal, A., Muhammad, M., & Satriawan, B. (2022). *The Effect of Work Motivation, Compensation and Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction at Batam University, Indonesia. International Journal of Advances in Social Sciences and Humanities*, 1(3), 159–165. <https://doi.org/10.56225/ijassh.v1i3.53>
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Bakhtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), hal.1-6.
- Bawoleh, Vergina Sheren, Sifrid S. Pangemanan, Tielung, M. V. J. (2015). *The effect of motivation and compensation toward job satisfaction in Pt.*

- Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA*, 3(3), 472–481.
- Ermita. (2012). Hubungan Antar Manusia dan Semangat Kerja Pegawai Oleh: Ermita Universitas Negeri Padang. *PEDAGOGI, Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, XII(2), 70–81.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of SocialSciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29–42.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)* Badan Penerbit: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5344. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p01>
- Handoko, M. (2022). *Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja*. 6, 15659–15664. <http://repository.bakrie.ac.id/id/eprint/5940><http://repository.bakrie.ac.id/5940/1/00.Cover.pdf>
- Harun, P., & Marsyandi, F. D. (2022). *Organizational Culture, Leadership dan Work Motivation Terhadap Employee Performance*. *MDP Student Conference*, 142–152. <https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/msc/article/view/1694><https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/msc/article/download/1694/601>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258.
- Komara, E., & Rizkiyana Azzahra, R. (2022). Pengaruh *Work family conflict*, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 6(2), 53–71. <https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v6i2.2172>
- Kombong, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja Pegawai Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako. *E-Jurnal Katalogis*, 3, 6–7.
- Kurniawan, K. Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan di PT Parit Padang Global. *Agora*, 3(2), 115–120.
- Lianasari, Wardoyo, P., & Santoso, D. (2017). Pengaruh Stres Kerja, *Employee Engagment*, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*, 11(2), 172–197.
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, ISSN: 2303-1174*, 3(1), 74–85.
- Mahendrawan, G. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.
- Malhotra, N, K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation. sixth edit*, Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Mawaranti, R., & Prasetyi, A. P. (2018). Dampak Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Upt Puskesmas Jasinga. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2018.131.302>
- Muhamad Rifa'i, Rosalia Sela, R. N. S. S. (2021). Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. 4(1), 42–56.
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2019). *The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency*. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Muslih, B., & Putra, A. E. (2022). Determinan Stres Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Gunawan Nganjuk. *Journal of Management and Sharia Business*, 2, 68-86.

- Nur Aidah, Muhammad Azis Firdaus, R. T. R. (2020). Konflik dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 160–167. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3862>
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten MusiManyuasin. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 22. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.249>
- Olsen, C., & Marie M. St. George, D. (2004). *Cross-Sectional Study Design and Data Analysis. The Young Epidemiology Scholars Program. Journal of Advertising*, 1–53.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1). <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>
- Permasih, D., & Adriansyah, A. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 57–67. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.128>
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*, 4(2), 838–848.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BANK Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Rasmi, Amiruddin, & Sumardi. (2017). Compensation And Motivation Effect To Employee's Job Satisfaction. *Hasanuddin Economics and Business*

- Review*, 1(2), 162. <https://doi.org/10.26487/hebr.v1i2.1188>
- Rodiyana, N., & Virby, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Balai Besar Bmkg Wilayah 2 Ciputat. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2928>
- Sagala, R. dan E. J. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, Edisi Kedua.*
- Santika, L. G. (2019). Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Untuk Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 77. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v10i1.1883>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.*
- Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714>
- Setioningtyas, W. P., & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. CiptaAneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2447>
- Simamora, H. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: STIE YKPN, Edisi 2.*
- Sinaga, H. H. U., & Wahyanti, C. T. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT PLN (Persero) UID Jateng dan D.I Yogyakarta). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8.
- Siswanto, M. S. (2005). Pengantar Manajemen. *Jakarta : PT. Bumi Aksara.*
- Sudana, I. W., & Supartha, W. G. (2015). Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani perlu mendapatkan perlakuan secara wajar dan adil

sesuai dengan kinerja yang telah seseorang terhadap pekerjaannya, apakah senang atau tidak senang, puas atau tidak. 4(7), 1865–1882.

Sudiarditha, I. K. R., Wasposito, A. A., & Triani, N. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 278. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.48>

Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Suifan, T. S. (2019). *the Effects of Work Environmental Factors on Job Satisfaction: the Mediating Role of Work Motivation*. *Business: Theory and Practice*, 20(0), 456–466. <https://doi.org/10.3846/btp.2019.42>

Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79–91. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>

Supatmi, M. E., Umar, N. dan Hamidah, N. 2015. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*. Vol 7 No 1

Syahrir, M. A., Sahabuddin, R., & Ali, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telkom Witel Makassar Unit Business Service. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 61–70.

Tambunan, R. T., Irwan, M., & Nasution, P. (2023). Tantangan dan Strategi Perbankan Dalam Menghadapi Perkembangan Transformasi Digitalisasi Di Era 4.0. *Sci-Tech Journal*, 2, 148.

Tamping, N. U., Taroreh, R. N., & Jan, A. H. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Pt. Bank Sulteng Luwuk Banggai. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2). <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.619-632.2021>

Tunjungsari, P. (2011), Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Pesero) Bandung, *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1 (1)

Utama, I. B. B., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Role

Stress,dan Kompensasi Finansial Pada Kepuasan Kerja di Hotel Dekuta Bali. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12).
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p03>

Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 497.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18257>

Wardani, D., & Jacob, F. F. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 8(1), 18.
<https://doi.org/10.35384/jime.v8i1.91>

Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentoso Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 17(2), 83–95.
<https://doi.org/10.23960/jbm.v17i2.212>

Wuwungan. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.

<https://www.kompasiana.com/hmpsepunpar/61ceb6cb06310e4ad5249f72/digital-banking-peluang-atau-ancaman> (di akses pada 10 Oktober 2022)

<http://PT.ABC.or.id/> (di akses pada 10 Oktober 2022)
<https://kemenkopukm.go.id/> (diakses pada 20 Oktober 2022)

<https://satudata.dinkes./sites/default/files/Kepmenkes%20No%201405%20th%202002%20ttg%20Persyaratan%20Kesehatan-Lingkungan-Kerja-perkantoran-dan-Industri>. (di akses 13 Oktober 2022)