

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada karyawan di PT. ABC. Penelitian ini menggunakan sampel penelitian sebanyak 55 responden. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, stres kerja, kompensasi dan motivasi kerja. Sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan.

Metodologi dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *Software SmartPLS 4.0*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *google form* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh anggota populasi yang berjumlah 55 orang karyawan pada PT. ABC.

Hasil penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan stres kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.