

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Khursheed., & Ali Shah, I. (2010). Relationship between Job Satisfaction, Job Performance Attitude towards Work and Organizational Commitment. *European Journal of Social Scinces, Volume 18 (2),257-267.*
- Akbar, F.H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (studi pada karyawan tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.38 (2), pp 79-88.*
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS. Vol. 3(2), pp 1-17. ISSN:2503-3298.*
- Allen, N. J. and Meyer, J.P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior, 49(3), 252-276.*
- Arikunto, S. (2006). Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan -Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. (2018). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Rineka Cipta, Jakarta.
- Azwar, S. (2015). Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Basna, Frengky. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 4(3), pp.319-334.*
- Blum, and Nylon. (2009). Sikap Kerja dan Faktor yang mempengaruhi: Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Carpenter, M., Talya, B., and Erdogan, B. (2009). Principles of Management, 1st, New York: Flat World Knowledge.
- Dinc, M. Sait. (2017). Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating role of Job Satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS). ISSN: 2309-8619. Johar Education Society, Pakistan (JESPK), Lahore. Vol. 11, Iss. 3, pp.773-789.*

- Edison, E., Anwar, Y. dan Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Famella, S. W. L. H. S., & Mufidah, A. (2015). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Universitas Jember*.
- Farzeen, Maria., Ahmad, Aqeel., & Anwar, Naved. (2015). Relationship among Job Satisfaction, Attitude towards work and Organizational Commitment. *Journal of Management Info. Vol. 5(1)*, 84-96.
- Fiani, G., Adolfini., & Trang, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Sikap Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Driver Go-ride PT. Gojek (Studi pada Driver Go-ride di wilayah operasi Kecamatan Malalayang Manado). *Jurnal EMBA. Vol. 8 (3)*, pp 164-173.
- Ghozali, I. (2016). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorap, Stefanie Inggried., & Haerani. (2019). The Effect Of Organizational Culture, Organizational Commitment, And Compensation To Employee Performance Through The Satisfaction Of Work As Intervening Variables (Study On Health Care Development Of Tomohon City). *Journal of Applied Business and Entrepreneurshi. Vol. 2 (2)*: 100-114.
- Handaru, Agung W., Utomo, T., & I Ketut R.S.. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS"X". *jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol. 4(1)*, pp 116-135.
- Hasibuan, H. Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.
- Herawati, Heny., & Arsilenda.. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi. Vol. 5(2)*, pp 757-764.
- Hettiararchchi, H.A.H., & Jayarathna S.M.D.Y. (2014). The Effect of Employee Work Related Attitudes on Employee Job Performance: A Study of Tertiary and Vocational Education Sector in Sri Lanka. *Journal of Business and Management. Vol. 16*, pp 74-83.

- Illahi, D.K., Mukzam, M.D., Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 44 no.1. Hal. 31-39.
- Inrawati, F. H. Heny dan Arsilenda. 2015. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Pemberdayaan perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Gema Ekonomi*, 5(2), 757-764.
- Kandou, Y.L., P.K Lengkong, Victor., & Greis, Sendow. (2016). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Sulutgo Kantor Pusat di Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. volume 16 (1).
- Kapulogo, S., & Suprihhadi, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(6).
- Kasmir. (2012). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Korompis, R.C.Y., Lengkong, V.P.K., & Walangitan, M.D.. (2017). Pengaruh Sikap Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.5 (2), pp 1238-1249.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Penerbit Salemba Empat.
- Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Lamandasa, Serli R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Poso. *Jurnal EKOMEN*. Vol 18(2).
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *AGORA*. Vol. 3(2), pp 28-31.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*. Vol. 5 (1).
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2016). *Organizational behavior: an evidence – based approach* (13th ed.). Information Age Publishing, Inc.

- Mahfud, Yusqi. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Employee Performance (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*. Vol.2 (1).
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Penerbit: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Margaretha, Meily., & Natalia. (2012). Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Duta Marga Silima di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2 (2), hlm. 151-166.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., and L.W. Porter. (1979). *The measurement of Organizational Commitment*, *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Nilamsar, Noor, Nasyadizi., Rahardjo, Kusdi., & Ruhana, Ika. (2016). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 31 (1), hlm. 9-15.
- Novita., S., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 34 (1), hlm. 38-46.
- Nurchayani, N.M., & Adnyani, D.I.G.A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5 (1), pp 500-532.
- Nurnaningsih, siti., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*. Vol.6 (2), pp 365-378.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Parwanto & Wahyudin. (2011). Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Imka di Surakarta. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Pitriyani., & Halim, Abd.. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*. Vol. 1(2), pp 162-167.
- Poerwaningrum, H. E., & Sudirjo, F. (2016). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja (Studi pada Guru SD. Hj Isriati Baiturrahman I Semarang). *Serat Acitya*, 5(1), 1.
- Primanda, A., & Azzuhri, M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat PT Varia Usaha Gresik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2(2).
- Purwoko, D. & Sudiyatno, B. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Bank (Studi Empirik pada Industri Perbankan di Bursa Efek Indonesia, Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. Hlm. 25-39, ISSN: 1412-3126.
- Riswanto, Eka. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Artha Graha Internasional Tbk. Pekanbaru. *Jom FEKON*. Vol. 1(5), pp1-15.
- Robbins, S. P., and Judge, T.A. (2007) *Organizational Behaviour*, Prentice-Hall, New Jersey.
- Rukajat, Ajat. (2018). Pendekatan Penelitian Kuantitatif: *Quantitative Research Approach*. Yogyakarta. Deepublish.
- S., Azwar. (2011). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Sanuddin, F.D.P., & Rosa Widjojo, A.M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *MODUS*. Vol.25 (2), pp 217-231.
- Sarwono, J., & Nariwati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertai dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Di Yogyakarta: ANDI.
- Sathyanarayan, K., & Latha Lavanya, B. (2018). Effect of Organizational Commitment, Motivation, Attitude Towards Work on Job Satisfaction, Job Performance and Turnover Intention- Vica Perspective. *Journal of Management (JOM)*. Vol.5(4), pp 445-457.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business: A Skill-Building Approach*. In Wiley.

- Siagian, P.S. (2018). In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p.12). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. ANDI.
- Streers Richard. M.. (2002). *Efektivitas Organisasi*. (Terjemahan). Jakarta: Erlangga.
- Subakti, A.G. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Cafe X Bogor. *BINUS BUSINESS REVIEW*. Vol.4 (2), pp 596-606.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta CV.
- Sulasih, T. (2016). Hubungan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan swalayan ada baru (Doctoral dissertation, Program Studi Psikologi FPSI-UKSW).
- Susanty, Aries., & Miradipta, Rizqi. (2013). Employee's Job Performance: The Effect of Attitude toward Works, Organizational Commitment, and Job Satisfaction. *Jurnal teknik Industri, Volume 15* (1), 13-24.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 17(2), pp 135-144.
- Tobing, Diana S.K.L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 11(1), pp 31-37.
- Wahyudi, K., & Ruslan, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Jurnal of Business and Management*, 3(2), pp 81-88.
- Walgito, Bimo. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Wei, W.C., and Chu, S.H., (2008). Empirical Study on the Corelation among Personality Traits, Work Attitudes, Services Quality, Job Performance and Customers Satisfaction – A Financial Hold-ing Company in Taiwan, *International Journal Lisrel*, 1(2), pp.1-24.

- Wibowo, M. N. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Kembang Sewu Bekasi/Maya Natalia Putri Wibowo/28180165/Pembimbing: Ponco Priyantono.
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Wibowo. (2019). Perilaku dalam Organisasi (3rd ed.). Perpustakaan Nasional.
- Widhi, Ms. (2011). Analisis Kemampuan Rasio Keuangan Dalam Memprediksi Perubahan Laba. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 3(2).
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah daerah kabupaten musi banyuasin (studi kasus dinas pertambangan dan energi kabupaten musi banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), pp 40-50.
- Zuriah. (2009). Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

