

## DAFTAR PUSTAKA

- Asbari, M., Novitasari, D. & Pebrina, E. T. (2021). Pengaruh Mediasi Mental Kesiapan Untuk Berubah dan Work-Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Volume 10, Nomor 1, April 2021, 10*, 24-38.
- Ehsan, M. & Ali, A. (2019). The Impact of Work Stress on Employee Productivity: Based in the Banking Sector of Faisalabad, Pakistan. *International Journal of Innovation and Economic Development Volume 4, 4(6)*, 32-50. doi:10.18775/ijied.1849-7551-7020.2015.46.2003
- Ekhsan, M. & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan, 1(01)*, 11-18. doi:https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25.
- Herwanto & Rustina, D. (2016). Work-Family Conflict dan Kinerja Guru Wanita Sekolah Dasar Negeri. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, Vol. 5, No. 1, April 2016, 5*, 15-21.
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies, 02(03)*, 142-148.
- Janssen, O. & Yperen, N. W. (2004). Employees' Goal Orientations, The Quality of Leader-Member Exchange, and The Outcomes of Job Satisfaction. *Academy of Management Journal, 47(3)*, 368-384.
- Komara, E. & Kusumo, A.D.P. (2018). Analisis Pengaruh *Work Environment, Pay Satisfaction, Job Stress* terhadap *Employee Performance* (Studi Pada Pramugari dan Pramugara *Low Cost Carrier* di Indonesia). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, Vol. 4*, 45-55. doi:http://dx.doi.org/10.35384/jemp.v4i2.131.
- Manalu, J. F. *et al.* (2021). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi), 5*, 1333-1357.
- Pandey, D. L. (2020). Work Stress and Employee Performance: An Assessment of Impact of Work Stress. *International Research Journal of Human Resource and Social Sciences, 7(05)*, 124-135.
- Saehu, A. A. (2018). Pengaruh Pembinaan dan Pengembangan Karir. *Journal of Management Review, 2*, 238-241. doi:http://dx.doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801

- Sari, I. *et al.* (2021, Februari 09). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi vol 13 (1) 051 –059, 13*, 51-59.
- Syahputra, M. D. & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3*, 283-295. doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Wirya, K. S. *et al.* (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sendana Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol 2 No. 1, Juli 2020, 2*, 50-60.
- Zheng, J. & Wu, G. (2018). Work-Family Conflict, Perceived Organizational Support and Professional Commitment: A Mediation Mechanism for Chinese Project Professionals. *Int. J. Environ. Res. Public Health 2018, 15*, 344; doi:[10.3390/ijerph15020344](https://doi.org/10.3390/ijerph15020344), 01-23.

