

## ABSTRAK

Peran wanita pada saat ini tidak bisa dianggap sebelah mata, selain mereka memiliki tanggung jawab sebagai ibu rumah tangga sekaligus menjadi seorang karyawan ditempat kerja. Perbankan diIndonesia saat ini juga di tempati oleh wanita sebagai mayoritas. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan wanita tetap yang sudah menikah pada Bank BCA Syariah level staff operasional di seluruh Indonesia. penelitian ini menggunakan variabel *work-family conflict*, *job stress*, serta *career development* untuk menganalisis pengaruh terhadap *employee job performance*.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan wanita tetap yang sudah menikah Bank BCA Syariah level staff operasional di seluruh cabang diIndonesia. Data yang dihimpun sebanyak 60 responden dengan menggunakan metode asosiatif kuantitatif.

Hasil kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) *Work-Family Conflict* secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Job Performance*, 2) *Job Stress* secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Job Performance*, 3) *Career Development* secara individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Job Performance*.

**Kata kunci:** Pengaruh *work-family conflict*, *job stress*, *career development*, *employee job performance*.