

PROGRAM MAGANG BAGI MAHASISWA

LEMBAGA PEMBIAYAAN EKSPOR INDONESIA (LPEI)

1 SEPTEMBER 2022 – 28 FEBRUARI 2023



MANAJEMEN

STIE Indonesia Banking School

**Jalan Kemang Raya No.35, RT.7/RW.1, Bangka, Mampang Prapatan,
RT.6/RW.1, Bangka, Kec. Mampang Prpt., Kota Jakarta Selatan, Daerah**

Khusus Ibukota Jakarta 12730

**HALAMAN PERSETUJUAN LAPORAN MAGANG DI
LEMBAGA PEMBIAYAAN EKSPOR
INDONESIA (LPEI)**

Oleh:

REIHAN RIZKY PERMANA PUTRA

20191111017

MANAJEMEN

Jakarta, 11 Januari 2023
Menyetujui,

Dosen Pembimbing Praktik kerja

Mentor Lapangan Praktik Kerja



(Meta Andriani, SE.,M.M)

(Senni Oktaviani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat karunia-Nya saya mampu menyelesaikan penulisan laporan serta melaksanakan kegiatan Magang di Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI). Saya juga mengucapkan terima kasih kepada orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan baik berupa kata penyemangat atau materil sehingga saya tetap istiqomah dalam menyelesaikan laporan praktik kerja bank dengan lancar dan baik adanya .

Saya ucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Kusumaningtuti Sandriharny Soetiono SH, LL.M, selaku Ketua STIE Indonesia Banking School dan Ibu Dewi Prihadiyanti, SE, Ak, M.Si., selaku Ketua Tim Pelaksana / Penanggung jawab sekaligus Wakil Ketua I bidang Akademik. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Edi Komara, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen.

Saya ucapkan terima kasih khusus kepada Ibu Meta Andriani, SE.,M.M selaku Dosen Pembimbing Praktik Kerja Magang LPEI, Kak Senni Oktaviani & Mas Fikri Akbar Firmansyah selaku Mentor magang. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada Ibu Yanti Sudjarwo selaku kepala Divisi HRBP, OD & Recruitment, Bapak Irvan Darmawan dan Ibu Pramita selaku HR yang sudah membantu dan mengurus kegiatan magang di LPEI.

Saya juga ucapkan terima kasih kepada seluruh teman-teman yang selalu memberikan informasi serta saran mengenai pembuatan laporan magang dan semua pihak yang telah membantu proses pembuatan laporan magang.

Laporan ini dimaksudkan untuk memenuhi kewajiban memberikan laporan terkait Praktik kerja magang LPEI yang dilakukan per tanggal 1 September 2022 – 28 Februari 2023. Saya merasa sangat beruntung dapat melakukan praktik kerja di LPEI khususnya di divisi HRBP, OD & Recruitment karena banyak pengalaman serta ilmu baru di luar yang saya pelajari di kampus. Saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan laporan ini, namun harapan saya semoga dengan hasil laporan ini dapat memberikan dampak positif bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, 11 Januari 2023|



Reihan Rizky Permana Putra

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan Praktik Kerja	2
1.3 Sistematika Laporan Praktik Kerja	3
BAB II	5
LANDASAN TEORI	5
2.1 Lembaga Keuangan Bukan Bank (LKBB)	5
2.2 Lembaga Pembiayaan	6
2.3 Pembiayaan Ekspor	6
2.3.2 Institusi Pembiayaan Ekspor di Indonesia	10
2.4 Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)	11
2.4.1 Sumber dan Penempatan Dana LPEI	11
2.4.2 Pemberian Pinjaman dari Pemerintah kepada LPEI	12
BAB III	14
GAMBARAN UMUM TEMPAT PRAKTIK KERJA	14
3.1 Sejarah Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) atau Indonesia Eximbank	14
3.2 Visi dan Misi Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)	16
3.3 Produk dan Jasa LPEI	17
3.3.1 Pembiayaan Ekspor	
3.3.2 Penjaminan Ekspor	

3.3.3	Asuransi Ekspor.....	
3.3.4	Jasa Konsultasi.....	
3.4	Value Proposition LPEI.....	18
3.5	Tugas dan Tujuan LPEI.....	25
3.6	Fungsi Lain LPEI.....	27
3.7	Struktur Organisasi LPEI.....	28
3.8	Budaya Kerja LPEI.....	29
BAB IV	30
PEMBAHASAN	30
4.1	Divisi HRBP ,OD & Recruitment.....	30
4.2	Struktur Organisasi HRBP ,OD & Recruitment.....	30
4.3	Kegiatan Praktik di Divisi HRBP & Pengembangan Organisasi.....	32
BAB V	63
PENUTUP	63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran.....	64
5.2.1	Saran untuk IBS.....	65
5.2.2	Saran untuk LPEI & HRBP & pengembangan Organisasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Jenis Pembiayaan Ekspor	8
Gambar 2 Struktur Organisasi Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Hadir September Kegiatan Praktik Kerja.....	48
Lampiran 2. Daftar Hadir Oktober Kegiatan Praktik Kerja.....	49
Lampiran 3. Daftar Hadir November Kegiatan Praktik Kerja.....	50
Lampiran 4. Daftar Hadir Desember Kegiatan Praktik Kerja.....	51
Lampiran 5. Evaluasi Sikap Mahasiswa Praktik Kerja.....	52
Lampiran 6. Evaluasi Sikap Mahasiswa Praktik Kerja-Lanjutan.....	53
Lampiran 7. Evaluasi Keterampilan Mahasiswa Praktik Kerja.....	54
Lampiran 8. Evaluasi Pengetahuan Mahasiswa Praktik Kerja.....	55
Lampiran 9. Rekapitulasi Nilai Akhir Praktik Kerja.....	56
Lampiran 10. Dokumentasi.....	57

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

STIE Indonesia Banking School memiliki program khusus yaitu Program Invitasi Magang di LPEI. Invitasi ini merupakan kegiatan praktek kerja lapangan sebagai bentuk pembelajaran bagi mahasiswa untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan sehingga bisa menjadi tenaga kerja yang berkualitas dan berbobot.

Kegiatan praktik kerja di LPEI merupakan bentuk kerjasama antara STIE Indonesia Banking School dan LPEI untuk memberikan fasilitas pembelajaran secara langsung kepada mahasiswa STIE Indonesia Banking School berupa magang selama empat bulan mulai dari 1 September 2022– 28 Februari 2023. Pemagangan atau praktik kerja juga disebutkan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 1 tentang Ketenagakerjaan disebutkan bahwa “Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.” Praktik kerja juga diatur dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Per.22/Men/IX/2009. (Dr. Ir. ERMAN SUPARNO, 2009) Peraturan tersebut bahkan lebih spesifik untuk membahas tentang pemagangan di dalam negeri.

Dengan mengikuti praktek kerja ini dipastikan mendapatkan pengalaman, pengetahuan baru, keterampilan yang sangat bermanfaat bagi para mahasiswa untuk mempersiapkan diri memasuki dunia kerja yang sesungguhnya dan mampu mengatasi persaingan di dunia kerja. Ketika saya sudah terjun langsung ke lapangan, maka akan terasa perbedaan antara teori yang diajarkan pada saat masuk kuliah dengan kenyataan dan masalah yang kita hadapi di lapangan, karena teori sendiri hanya ilmu pengetahuan dasar yang diciptakan bagi perwujudan praktik itu sendiri. Oleh karena itu semua teori maupun praktek saat masuk kuliah yang berhubungan dengan management maupun sektor perbankan, dapat secara langsung

1.2 Tujuan Praktik Kerja

Tujuan dan praktik kerja mahasiswa Indonesia Banking School:

1. Melakukan link and match kurikulum dengan dunia nyata, sehingga mahasiswa memperoleh jaringan dengan dunia kerja.
2. Mengenalkan kepada mahasiswa mengenai kegiatan yang dilakukan oleh kantor Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia.
3. Melatih mahasiswa bekerja praktik di Lembaga otoritas perbankan dan Lembaga Penjaminan Simpanan, Lembaga Keuangan Bank dan Non-Bank.

4. Memberi kesempatan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja sektor perbankan yang relevan dengan profesi yang akan diembannya di masyarakat.
5. Memberikan keterampilan tambahan yang berguna untuk kerja di masa depan.
6. Melatih sikap mental yang berguna dalam rangka pengembangan attitude yang lebih baik.

1.3 Sistematika Laporan Praktik Kerja

Penyusunan Laporan Praktik Kerja di Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) disusun secara sistematis, sehingga dapat dibaca dan dipahami dengan mudah. Adapun sistematik laporannya terbagi menjadi beberapa bagian, yaitu:

BAB I Pendahuluan

BAB I berisikan latar belakang, tujuan diadakannya praktik kerja, serta sistematika pada penulisan laporan yang bertujuan untuk mempermudah pembaca.

BAB II Landasan Teori

BAB II berisikan teori dan penjelasan seputar kantor Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) mengenai hal yang berkaitan dengan penyusunan laporan praktik kerja

BAB III Gambaran Umum Tempat Praktik Kerja

BAB III berisikan tentang bagaimana gambaran umum LPEI seperti sejarah perusahaan LPEI terbentuk, Visi dan Misi perusahaan LPEI, Struktur Organisasi kantor LPEI, serta fungsi dan tugas dari unit-unit yang ada di perusahaan LPEI secara umum.

BAB IV Pembahasan

BAB IV berisikan pembahasan mengenai hal-hal yang telah dilakukan saat praktik kerja berlangsung serta mempelajari kegiatan Struktur Organisasi yang dilakukan oleh Divisi HRBP & Pengembangan Organisasi khususnya di Department Loan Settlement.

BAB V Penutup

BAB V berisikan kesimpulan serta saran terhadap laporan yang telah dibuat oleh penulis.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Lembaga Keuangan Bukan Bank (LKBB)

Lembaga Keuangan Non-Bank adalah sebuah lembaga keuangan yang menghimpun dana dengan cara menerbitkan kertas berharga dan menyalurkan ke masyarakat bertujuan untuk membiayai investasi perusahaan

Menurut OJK (2015) Lembaga Keuangan Non Bank, organisasi tersebut termasuk yang melakukan kegiatan usaha menurut kebiasaan atau yang menjalankan seluruh atau sebagian kegiatan usahanya sesuai dengan prinsip syariah di bidang perasuransian, pensiun, pembiayaan, dan keuangan lainnya. sektor jasa sebagaimana dimaksud dalam undang-undang tentang Otoritas Jasa Keuangan.

2.2 Lembaga Pembiayaan

Berdasarkan keterangan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), lembaga pembiayaan adalah suatu badan usaha yang melakukan kegiatan pembiayaan dalam bentuk penyediaan dana/barang untuk modal usaha (OJK, 2017).

Jenis-jenis lembaga pembiayaan antara lain:

- a. Perusahaan Pembiayaan, fungsi utamanya ditujukan untuk melakukan pembiayaan Sewa Guna Usaha, Pembiayaan Konsumen, Anjak Piutang, dan / atau usaha Kartu Kredit.
- b. Perusahaan Pembiayaan Infrastruktur, fungsi utamanya ditujukan untuk melakukan pembiayaan dalam bentuk penyediaan dana pada proyek infrastruktur.
- c. Perusahaan Modal Ventura, fungsi utamanya ditujukan untuk melakukan pembiayaan untuk jangka waktu tertentu dalam bentuk penyertaan saham

2.3 Pembiayaan Ekspor

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2009 tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia Pasal 1 ayat (1) menyatakan

bahwa Pembiayaan Ekspor Nasional merupakan fasilitas yang diberikan kepada badan usaha termasuk perorangan dalam rangka mendorong ekspor nasional.

Menurut Pasal 4, sebagaimana dimaksud dalam rangka peningkatan ekspor nasional, alasan pemerintah menetapkan kebijakan dasar pembiayaan ekspor nasional dimaksudkan untuk mendorong berkembangnya iklim yang kondusif bagi peningkatan ekspor nasional, mempercepat peningkatan ekspor nasional, ekspor, membantu peningkatan kapasitas produksi nasional yang berdaya saing tinggi dan memiliki keunggulan ekspor, serta mendorong

2.3.1 Jenis Pembiayaan Ekspor

Pembiayaan kepada eksportir secara garis besar dapat dijelaskan pada gambar berikut:



Gambar 1. Bagan Jenis Pembiayaan Ekspor

Berdasarkan gambar tersebut, jenis pembiayaan untuk kegiatan ekspor dibagi menjadi dua yaitu *Pre-shipment Financing* dan *Post-shipment Financing* (Kemendag, 2021).

- a. *Pre-shipment Financing*, adalah pembiayaan yang diberikan kepada debitur berupa pembiayaan dari awal pembelian bahan baku sampai memproduksi barang. Tujuan utama dari *Pre-shipment Financing* yaitu untuk pembiayaan kegiatan produksi.

b. *B. Post-Delivery Financing, disebut juga dengan jenis pembiayaan yang diberikan kepada debitur/eksportir setelah pengiriman barang sampai tagihan ekspor dilunasi. Pembayaran cepat eksportir dan debitur adalah tujuan utama pembiayaan pasca pengapalan. Sebagian besar risiko keuangan pasca pengapalan, yang mencakup berbagai pilihan pembiayaan, ditanggung oleh negara tujuan ekspor.. Post-Shipment Financing antara lain:*

- *Negosiasi untuk pembelian atau pemindahtanganan wesel, dokumen, atau invoice ekspor berdasarkan L/C.*



- *Export Receivables Discounting*, yaitu pembiayaan dan pembayaran karena piutang ekspor sebelum jatuh tempo.
- *Forfaiting*, meaning lending money to a business (forfaiteer) to another business by possessing items that the client (exporter) has already sold out of but for which the client has undoubtedly not been paid. Importers often receive credit for the next seven years.
- *Factoring*, Ini adalah ekspor piutang ke perusahaan anjak piutang. Fungsi ini memungkinkan Anda membayar komisi yang relevan untuk menerima uang Anda. Secara umum, eksportir akan menerima pembayaran antara 75% dan 85%.
- *Banker Acceptance*, yaitu instrumen akseptasi yang khusus dilakukan oleh Bank atas suatu penarikan wesel dari *usance* L/C.

2.3.2 Institusi Pembiayaan Ekspor di Indonesia

Berdasarkan peraturan Kementerian Perdagangan Republik Indonesia, untuk mendorong kegiatan ekspor dan membantu pembiayaan ekspor di Indonesia pemerintah menetapkan 2 institusi yaitu PT Asuransi Ekspor Indonesia dan Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI).

- a. Perusahaan Asuransi Ekspor Indonesia didirikan oleh pemerintah pada tahun 1985 untuk mendorong kegiatan ekspor non migas dan berdasarkan

Peraturan Pemerintah No.20 Tahun 193, PT Asuransi Ekspor Indonesia bergerak di bidang asuransi dan penjaminan untuk kegiatan ekspor.

- b. LPEI dibentuk melalui UU No.2 Tahun 2009 dengan tugas sebagai fasilitator bagi badan usaha termasuk perorangan untuk mendorong kegiatan ekspor nasional.

2.4 Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)

LPEI terdaftar sebagai salah satu lembaga keuangan nasional khusus yang dibentuk untuk kegiatan ekspor dalam Pasal 9 UU RI Nomor 2 Tahun (2009) tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia. Tujuan utama LPEI yang akan dibentuk adalah untuk mendorong ekspor dalam negeri dengan menggunakan pembiayaan ekspor nasional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3. Pasal 14 ayat (1) memberikan hak kepada LPEI untuk menetapkan skema Pembiayaan Ekspor Nasional, melakukan restrukturisasi Pembiayaan Ekspor Nasional, melakukan reasuransi asuransi, dan melakukan penyertaan modal untuk mencapai tujuan dalam Pasal 3.

2.4.1 Sumber dan Penempatan Dana LPEI

Dalam UU RI Nomor 2 Tahun 2009 tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia Pasal 22 dijelaskan memodalkan kegiatan, LPEI dapat memperoleh dana dari:

- a. Penerbitan Surat Berharga

- b. Pinjaman jangka pendek, jangka menengah, dan/atau jangka panjang yang bersumber dari:
1. Pemerintah asing
 2. Lembaga multilateral
 3. Bank serta lembaga keuangan dan pembiayaan, baik dari dalam maupun luar negeri
 4. Pemerintah
- c. Hibah
- d. Penempatan dana oleh Bank Indonesia

2.4.2 Pemberian Pinjaman dari Pemerintah kepada LPEI

Menurut Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2011, pemerintah dapat meminjamkan uang kepada LPEI sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Menurut Pasal 23 ayat (1) UUD, Menteri bertanggung jawab menjalankan kekuasaan pemerintah untuk memberikan pinjaman (UU RI Nomor 2 Tahun 2009).

Dalam rangka penyaluran kredit, Pemerintah membuat rencana pinjaman berdasarkan permintaan pinjaman antara lain dari LPEI, yang kemudian menjadi landasan penyaluran uang dalam APBN. Alokasi dalam APBN adalah jumlah tertinggi yang dapat dipinjam.

Pemberian pinjaman tahun berjalan Pemerintah kepada LPEI adalah tindakan perdata, dan kesetaraan kedua pihak dalam hubungan pinjam meminjam, secara teori, berlaku.



BAB III

GAMBARAN UMUM TEMPAT PRAKTIK KERJA

3.1 Sejarah Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) atau Indonesia Eximbank



Eximbank memiliki kemampuan mereka untuk menghasilkan barang dan jasa ekspor terbaik baik di dalam maupun di luar batas Negara Kesatuan Republik Indonesia, eksportir Indonesia telah menjadi kekuatan ekonomi yang diinginkan dalam skala dunia sebagian berkat Eximbank.

Indonesia Eximbank menyediakan badan hukum dan perorangan yang beralamat baik di dalam maupun di luar Negara Kesatuan Republik Indonesia dengan pembiayaan ekspor nasional. Pembiayaan ekspor nasional bertujuan untuk mempercepat pertumbuhan perdagangan internasional Indonesia, meningkatkan daya saing pelaku usaha, dan memajukan tujuan politik dalam rangka mendorong program ekspor nasional.

Dengan menerbitkan obligasi dan meminjam uang dari pihak lain, Indonesia Eximbank terus memperluas kemampuannya untuk membiayai entitas korporasi. Untuk mendongkrak jumlah eksportir baru, Usaha kecil dan menengah (UKM) yang fokus pada ekspor terus mendapatkan dukungan dan pemberdayaan. Saat ini terdapat 6 (enam) jaringan kantor Indonesia Eximbank, terdiri dari 1 (satu) Kantor Pusat di Jakarta, 4 (empat) Kantor Wilayah di Medan, Surabaya, Surakarta, dan Makassar, serta 3 (tiga) Kantor Wilayah. Melalui pemasaran di Balikpapan, Batam dan Denpasar, Indonesia Eximbank berupaya menjawab kebutuhan pelaku bisnis di seluruh wilayah Indonesia.

Selama periode 1999 sampai dengan 2008, saat Indonesia Eximbank masih bernama BEI (Bank Ekspor Indonesia) telah memanfaatkan berbagai saluran pembiayaan produk untuk berbagai operasi terkait ekspor, antara lain Refinancing L/C Impor, Refinancing Kredit Modal Kerja Ekspor (KMKE), Refinancing Kredit Investasi Ekspor (KIE), atau secara umum dapat diberikan melalui Produk Risiko Bank. Namun, setelah masalah likuiditas akibat krisis, BEI mulai beralih ke produk-produk risiko korporasi antara lain KMKE, KIE, L/C Financing, Project Financing, dan masih banyak lagi.

Dikarenakan status BEI sebagai Bank membuat BEI memiliki banyak keterbatasan sehingga pembiayaan yang disediakan belum optimal dan belum sesuai dengan yang dibutuhkan oleh para pelaku ekspor. Oleh karena itu, proses pengajuan dan pengesahan RUU Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia

Menurut Pasal 47 Undang-Undang Republik Indonesia No. 2 Tahun 2009, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia dapat menggunakan nama Indonesia Eximbank dalam menjalankan usahanya. Sesuai pula dengan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia tanggal 24 Agustus 2009 tentang Penetapan Tanggal Operasional Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia, Indonesia Eximbank mulai beroperasi secara formal pada tanggal 1 September 2009. Sesuai pasal 48 paragraf 2 Undang-Undang yang menetapkan pembentukan BEI, PT Bank Ekspor Indonesia (Persero) dinyatakan pailit, dan semua aset, kewajiban, serta hak dan kewajiban hukum BEI dialihkan ke Ekspor Indonesia.

3.2 Visi dan Misi Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)

Visi menjadi Eximbank yang lebih efektif dan handal dalam mendorong ekspor dalam negeri yang berdaya saing tinggi dalam skala global.

Misi Lembaga Pembiayaan Ekpor Indonesia adalah:

1. menjaga lingkungan bisnis yang kondusif untuk pertumbuhan ekspor nasional yang berkelanjutan
2. supplying top-notch national consulting and financing services for exports as a response to Indonesia's export requirements, dan
3. meningkatkan kemampuan pelaku usaha untuk menciptakan produk berorientasi ekspor yang unggul dan berdaya saing, khususnya usaha kecil dan menengah



3.3 Produk dan Jasa LPEI

Produk dan Jasa	Jenis Produk dan Jasa	Penjelasan Produk dan Jasa
Pembiayaan Ekspor	<ul style="list-style-type: none"> a. Pembiayaan Dalam Negeri b. Pembiayaan Luar Negeri c. Pembiayaan Syariah d. Penugasan Khusus/National Interest Account e. KURBE f. Pembiayaan UKM Ekspor 	<p>a. setiap Salah satu layanan yang diberikan Fasilitas Pembiayaan Modal Kerja Ekspor adalah pembiayaan dari dalam negeri. Pembiayaan konvensional maupun syariah diberikan kepada pelaku usaha yang mendirikan usaha dengan tujuan menghasilkan barang atau jasa.</p>

		<p>b. Pada Pembiayaan ini selalu memberikan Investasi berupa Kerja Ekspor khususnya untuk para badan usaha,</p> <p>c. Untuk Fasilitas yang selalu ,menyediakan Pembiayaan Modal Kerja Ekspor dan Pembiayaan berdasarkan prinsip yang tertera pada syariah</p> <p>d. Meski sangat menantang untuk dilaksanakan, penugasan yang diberikan kepada LPEI selalu menyediakan pembiayaan ekspor untuk kegiatan usaha.</p>
--	--	--

		<p>e. KURBE adalah program pembiayaan LPEI untuk perusahaan dan perorangan yang berorientasi ekspor.</p> <p>f. Dalam menyalurkan pembiayaan ekspor, Bank Exim Indonesia juga menawarkan penjualan kepada sektor UMKM</p>
<p>Penjaminan Ekspor</p>	<p>a. Ikhtisar Penjaminan</p> <p>b. Penjaminan Kredit Bagi Lembaga Keuangan</p>	<p>a. Kegiatan Penjaminan yang dilakukan oleh Eximbank Umumnya merupakan bentuk penjaminan untuk eksportir.</p> <p>b. Pada Program khusus Penjaminan Kredit Indonesia</p>

<p>Asuransi Ekspor</p>	<p>a. Asuransi Proteksi Piutang Dagang</p> <p>b. Asuransi Pengangkutan</p> <p>c. Asuransi Investasi Luar Negeri</p>	<p>a. Ketentuan perlindungan Indonesia Eximbank meminta pertanggungjawaban Tertanggung atas kerugian yang mungkin terjadi sebagai akibat tidak menerima pembayaran penuh dari Pembeli.</p> <p>b. Layanan asuransi yang dimiliki oleh Indonesia Eximbank akan menjamin terhadap risiko kehilangan atau kerusakan atas produk yang dipertanggungkan selama barang dalam perjalanan.</p>
------------------------	---	---

		<p>c. Layanan asuransi selalu memberikan fasilitas ganti rugi kepada investor Indonesia terhadap kemungkinan risiko</p>
<p>Jasa Konsultasi</p>	<p>a. Program Khusus Rintisan Ekspertir Baru (CPNE)</p> <p>b. Marketing Handholding Program</p> <p>c. Pengembangan Desa Devisa</p>	<p>a. Adalah sebuah program yang akan dipersiapkan selama sekitar satu tahun, mulai dari tahap pemilihan aktor dan seterusnya</p> <p>b. Program dukungan ekspor terdiri dari membantu menemukan pembeli, mempromosikan produk UKM, termasuk satu di seluruh pasar dunia, dan menerima pembayaran dari UKM mitra binaan LPEI.</p>

		<p>c. Kondisi sosial-ekonomi-budaya yang sebaik-baiknya dapat dicapai melalui kegiatan pengembangan masyarakat, yang dijabarkan sebagai kegiatan pengembangan masyarakat yang ditujukan untuk memperluas akses masyarakat. Kegiatan ini juga bertujuan untuk menciptakan devisa.</p>
--	--	--

3.3.1 Pembiayaan Ekspor

1) Pembiayaan Dalam Negeri

Pembiayaan dalam negeri adalah fasilitas pembiayaan modal kerja ekspor dan pembiayaan investasi ekspor yang ditujukan bagi pelaku usaha untuk membangun perusahaan, membuat barang/jasa ekspor, atau menjalankan usaha lain untuk mendukung ekspor di Indonesia dengan prinsip konvensional atau syariah.

- a. Program Pembiayaan Modal Kerja Ekspor (PMKE) dirancang untuk memenuhi kebutuhan pelaku usaha untuk mendukung operasi terkait ekspor, seperti pembiayaan akuisisi dan pembelian bahan baku asing dan penggantian atau pemeliharaan komponen fasilitas manufaktur.
- b. Pembiayaan Investasi Ekspor (PIE) ditujukan untuk membiayai investasi para pelaku usaha dalam rangka kegiatan ekspor seperti modernisasi mesin, ekspansi usaha, serta pembiayaan proyek.

- c. Pelaku usaha dapat menggunakan pembiayaan letter of credit/sertifikat kredit dalam negeri (LC/SKBDN) untuk melakukan pembayaran seperti membeli bahan baku di dalam negeri atau ke luar negeri untuk proses produksi sebagai bagian dari ekspor.
- d. Negosiasi / Diskonto Wesel Ekspor ditujukan untuk pengambilalihan tagihan ekspor barang/jasa dalam rangka kegiatan ekspor.
- e. Pembelian Tagihan Suplier ditujukan kepada vendor/vendor yang memiliki kuitansi penjualan kepada prinsipal yang bekerja di industri ekspor.
- f. Tujuan pembiayaan proyek adalah menyediakan dana untuk inisiatif baru atau terkait ekspor yang akan menghasilkan pendapatan.
- g. Ditujukan kepada pelaku usaha, pembiayaan resi gudang didasarkan pada bukti kepemilikan komoditas yang disimpan di gudang milik pengelola gudang.
- h. Plasma Perkebunan plasma dirancang untuk menyediakan pembiayaan perusahaan serta pembaharuan dan perluasan lahan perkebunan.

2) Pembiayaan Luar Negeri

Pembiayaan yang diberikan kepada badan usaha atau perorangan baik dalam negeri atau luar negeri dalam bentuk Modal Kerja Ekspor atau Investasi. Jasa yang diberikan adalah *Buyer's Credit*, yaitu fasilitas pembiayaan modal kerja atau investasi yang diberikan kepada pembeli di luar negeri untuk membeli barang/jasa yang ada di Indonesia.

3) Pembiayaan Syariah

Fasilitas yang diberikan kepada pelaku usaha yang berada di dalam/luar negeri dalam bentuk Pembiayaan Modal Kerja Ekspor atau Investasi berdasarkan prinsip-prinsip syariah.

Pembiayaan Syariah dapat dilaksanakan menggunakan akad: Murabahah, Musyarakah, Mudharabah, Salam, Istishna', Qardh, Ijarah Muntahiyah Bit Tamlik, Hawalah, dan Kafalah.

4) Penugasan Khusus / National Interest Account

Program National Interest Account (NIA) adalah salah satu contoh penugasan khusus yang diberikan pemerintah kepada LPEI untuk membiayai ekspor atas transaksi atau proyek yang sulit diselesaikan tetapi dianggap penting oleh pemerintah untuk mendorong kebijakan atau program ekspor.

5) KURBE

Pembiayaan diberikan kepada pelaku usaha, baik korporasi maupun perorangan yang memiliki usaha berorientasi ekspor, dengan nama KURBE atau Kredit Usaha Rakyat Berorientasi Ekspor.

6) Pembiayaan UKM Ekspor

Sektor UMKM yang bergerak di bidang ekspor menjadi sasaran pembiayaan UMKM ekspor, yang sekaligus sebagai perpanjangan tangan pemerintah.

Pembiayaan UKM Ekspor dibagi menjadi pembiayaan domestik dan luar negeri sesuai poin nomor (1) dan (2).

3.3.2 Penjaminan Ekspor

1) Ikhtisar Penjaminan

- a. Jaminan Tender (*Bid Guarantee*), Secara khusus, jaminan ini bertujuan untuk memastikan bahwa tidak akan ada kerugian dan bahwa pihak yang disebut sebagai pemenang tender akan bersedia membayar kontrak tersebut.
- b. Jaminan Pelaksanaan (*Performance Guarantee*), yaitu Penjaminan yang bertujuan untuk menjamin bahwa Pihak Terjamin akan melaksanakan kewajiban untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai Kontrak antara Terjamin dan Penerima Jaminan.

2) Penjaminan Kredit Bagi Lembaga Keuangan

Bagi perusahaan yang ingin meminjam uang dari bank dan lembaga keuangan lainnya tetapi takut mereka tidak dapat membayar kembali pinjamannya, Program Penjaminan Kredit untuk Lembaga Keuangan menawarkan jaminan. .

3) Penjaminan Kepabean

Penjaminan Kepabean adalah Jaminan pembayaran yang dimaksudkan untuk menutup pajak negara sehubungan dengan kegiatan kepabeanan dan pemenuhan kewajiban untuk menyerahkan jaminan yang diperlukan oleh peraturan kepabeanan yang diserahkan ke kantor Pabean.

4) Penjaminan Proyek

Penjaminan Proyek adalah jaminan dalam pelaksanaan proyek yang seluruhnya atau sebagian merupakan kegiatan yang mendukung ekspor. Jasa penjaminan yang diberikan oleh Indonesia Eximbank meliputi penjaminan terhadap proyek yang sedang atau sedang berjalan..

3.3.3 Asuransi Ekspor

1) Asuransi Proteksi Piutang Dagang

Perlindungan Piutang Dagang adalah asuransi yang ditawarkan kepada Tertanggung oleh Indonesia Eximbank terhadap potensi kerugian akibat tidak dibayarnya Pembeli atas transaksi ekspor/dukungan ekspor karena risiko komersial dan/atau politik.

2) Asuransi Pengangkutan

Asuransi yang diberikan oleh Indonesia Eximbank untuk menjamin risiko kehilangan atau kerusakan objek yang ditanggung selama proses pengapalan atau penyerahan barang (objek).

3.3.4 Jasa Konsultasi

1) Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)

Merupakan Sesuai visi dan misi LPEI, berbagai kegiatan terencana dan tidak rasional dilakukan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial organisasi terhadap situasi sosial, ekonomi, dan lingkungan masyarakat. Pengembangan masyarakat dan fasilitas pendukung ekspor adalah dua contoh CSR.

2) Program Khusus Rintisan Ekspertir Baru (CPNE)

CPNE merupakan program yang dikembangkan dengan durasi kurang lebih satu tahun melalui tahapan seleksi UKM berorientasi ekspor yang bertujuan untuk tumbuh menjadi pionir eksportir Indonesia, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui tahapan tertentu untuk menghasilkan UKM yang mampu bersaing di pasar global .

3) Pengembangan Desa Devisa

Program Pengembangan Desa Devisa adalah program pendampingan yang menjadi tanda terima di dalam masyarakat hal ini bertujuan meningkatkan kapasitas local dan mengembangkan komoditas unggulan desa

3.4 Value Proposition LPEI

LPEI memiliki nilai proporsi sebagai Lembaga pembiayaan ekspor nasional antara lain :

1. Mempermudah proses ekspor, terutama untuk UKM
2. Membuka peluang besar tujuan ekspor
3. Mendampingi dan membiayai eksportir yang tidak dapat menjangkau perbankan konvensional.

3.5 Tugas dan Tujuan LPEI

Tugas LPEI yaitu memberikan asuransi dalam bentuk pinjaman. Ada risiko yang terlihat dalam proyek ekspor-impor, dan ini menunjukkan bahwa untuk mencegah kegagalan proyek, eksportir dan importir harus mendapatkan asuransi. Karena tingginya premi yang harus dicairkan oleh perusahaan pengimpor, kebutuhan akan asuransi selama kegiatan ekspor dan impor akan menjadi sulit bagi eksportir dan bisnis terkait. Hal ini karena ekspor-impor merupakan usaha yang berisiko tinggi, sehingga tidak banyak perusahaan asuransi yang mau memberikan bantuan di bidang ini. Dalam hal menangani permintaan asuransi di bidang ekspatriat dan ekspor,

Selain menjalankan bisnis, LPEI bermaksud menawarkan pembiayaan ekspor nasional yang akan dilakukan sesuai dengan prinsip syariah. Karena berbagai kegiatan ekonomi berdasarkan prinsip syariah telah bermunculan di Indonesia

antara lain perbankan syariah, asuransi dan reasuransi syariah, pegadaian syariah, reksadana syariah, dan efek syariah lainnya yang telah diterima di masyarakat dan dinilai memiliki keunggulan, baik komparatif maupun kompetitif. , pembiayaan berdasarkan prinsip syariah dipraktekkan.

LPEI diharapkan dapat memberikan kontribusi yang sebesar-besarnya bagi pembangunan ekonomi nasional sehubungan dengan kegiatan komersial tersebut dengan turut mendukung kebijakan pemerintah dalam rangka mendorong program ekspor nasional. Oleh karena itu, LPEI harus menggunakan pendekatan kehati-hatian dalam menjalankan kegiatan ekonominya.

Perwujudan dari tata kelola perusahaan yang baik adalah LPEI wajib melakukan transparansi dan memenuhi prinsip akuntabilitas publik, antara lain dengan menyampaikan laporan keuangan kepada Pemerintah dan kepada publik.

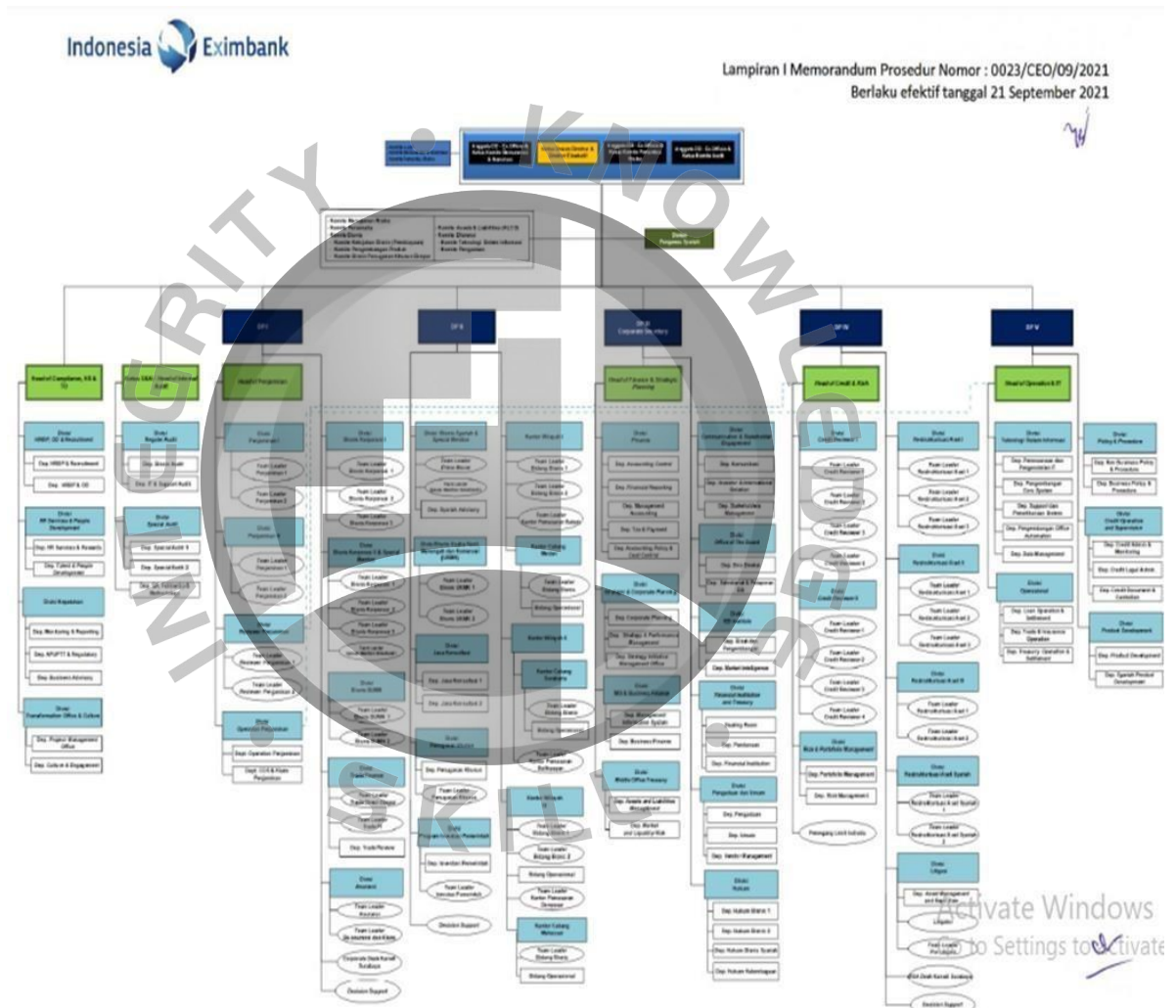
3.6 Fungsi Lain LPEI

Menurut penjelasan Pasal 26 ayat (2) huruf g Peraturan Pemerintah Kebijakan Dasar Pembiayaan Ekspor Nasional (KD-PEN) sesuai dengan kebijakan PEN, LPEI memiliki peran sebagai berikut, antara lain:

- a. LPEI sebagai Fasilitator, adalah menjembatani kepentingan aktivitas dan Pelaku Ekspor dengan Lembaga yang terkait dalam rangka menyelesaikan hambatan ekspor.
- b. LPEI sebagai Akselerator, adalah melakukan kegiatan untuk mempermudah aktivitas ekspor yang disebabkan karena adanya hambatan aturan yang dibuat otoritas untuk mengawasi segala hal agar berjalan tertib dan lancar di negara tujuan ekspor.
- c. LPEI sebagai Agregator, adalah sebagai pengelola atau pengumpul semua data, informasi, dan analisis yang berkaitan dengan ekspor, serta pengelola uang yang diterima dari berbagai pihak untuk kegiatan ekspor.

Saat ini LPEI juga telah memperluas jaringan korespondensi internasional LPEI. Jaringan Bank Koresponden LPEI sudah mencapai 384 Bank di 68 Negara.

3.7 Struktur Organisasi LPEI



Gambar 2 Struktur Organisasi Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia

3.8 Budaya Kerja LPEI

Pandangan hidup sebagai cita-cita yang menjadi ciri, rutinitas, dan faktor pendorong dalam membangun kehidupan kelompok masyarakat atau organisasi, yang kemudian tercermin dalam sikap dan perilaku, mendukung konsep budaya kerja. (Arianto,2013). Dalam penelitian Dori Sandra Yudistira & Susanti (2017) budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. artinya, semakin baik budaya kerja maka akan semakin baik kinerja pegawai.

Indonesia Eximbank memiliki pedoman sikap, perilaku, dan tindakan yang tercermin dalam nilai-nilai budaya Lembaga dalam rangka mengembangkan sumber daya manusia yang memiliki etos kerja yang bertanggung jawab dan memaksimalkan produktivitas untuk mendukung visi, maksud, dan tujuan Lembaga, khususnya APIK

A. Agile

Setiap Eximbanker harus bertindak secara tangkas, gesit dan lincah untuk memberikan pelayanan terbaik kepada para pemangku kepentingan (stakeholder) LPEI

Perilaku utama :

1. Antusias untuk menyesuaikan diri terhadap perubahan dan hal-hal yang baru
2. Peduli dan cepat tanggap atas pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan Lembaga

B. Profesional

Setiap Eximbanker harus bekerja dengan tuntas dan akurat berdasarkan kompetensi

Terbaik dan penuh tanggung jawab serta komitmen yang tinggi

Perilaku utama :

1. Meningkatkan kemampuan dan kompetensi secara terus-menerus
2. Bersinergi untuk memberikan kinerja terbaik

C. Integritas

Menjunjung tinggi kehormatan dan berkomitmen penuh terhadap fungsi, tugas dan wewenang sebagai Lembaga keuangan khusus

Perilaku Utama :

1. Bersikap jujur, tulus dan dapat dipercaya
2. Menjaga martabat, kode etik dan prinsip-prinsip moral dan tidak melakukan hal-hal tercela

D. Kreatif

Memberikan pelayanan prima, yang melampaui harapan pemangku kepentingan LPEI secara lengkap dan professional

Perilaku Utama :

1. Melakukan Inovasi secara konsisten.
2. Bertindak proaktif dan kolaboratif dalam menggerakkan perubahan



BAB IV

PEMBAHASAN

4.1 Divisi HRBP, OD & Recruitment

Divisi HRBP adalah Human Resources Business Partner (HRBP) berfungsi sebagai penghubung antara manajemen SDM dan divisi kerja. Kinerja unit kerja dapat ditingkatkan sebagian besar berkat posisi ini. HRBP yang kompeten harus memiliki berbagai keterampilan yang akan sangat membantu kesuksesan mereka.. Perusahaan Indonesia Eximbank memiliki Department dalam Divisi HRBP,OD & Recruitmen yaitu HRBP & Eksekutif Recruitmen . Dalam pelaksanaan praktik kerja di Indonesia Eximbank, saya ditempatkan di divisi HRBP & Pengembangan Organisasi dalam satuan kerja HR.

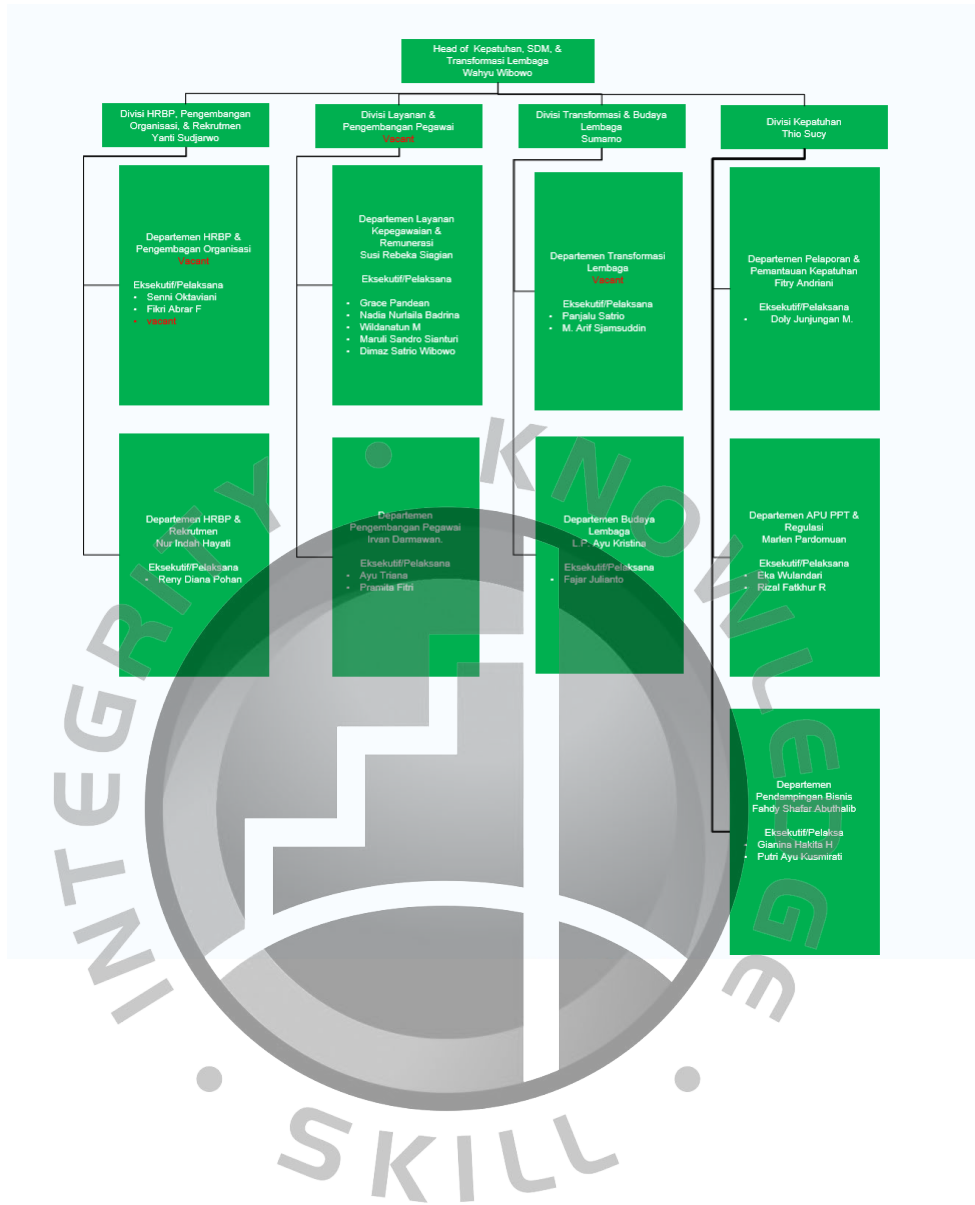
4.1.1 Pengembangan organisasi

Pengembangan Organisasi atau organization development merupakan salah satu bidang sumber daya manusia yang berfokus membantu bisnis dalam menggunakan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu.

Melalui penciptaan, peningkatan, dan penguatan kerangka proses-strategi, pengembangan organisasi sangat penting dalam membantu organisasi dalam meningkatkan kapasitas mereka untuk berubah dan mencapai efektivitas yang lebih besar.

Dikatakan juga bahwa pengembangan organisasi adalah proses yang memakan banyak waktu dan menghasilkan manfaat secara perlahan; hal ini memerlukan tahapan proses dan evaluasi selama implementasi.

4.2 Struktur Organisasi HRBP, OD & Recruitment



4.3 Kegiatan Praktik Kerja LPEI

Penulis menjalankan program praktek kerja lapangan di Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) yang dilakukan secara *Work From Home* (WFH) dan *Work from Office* (WFO) atau bekerja di kantor selama 6 bulan tepatnya pada bulan September hingga Februari. Dalam kegiatan yang dilakukan selama masa magang

ini

tentunya penulis mendapatkan banyak pengalaman dan juga pelajaran terkait dunia pekerjaan. Selama menjalani kegiatan magang ini, Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) banyak juga memberikan fasilitas yang memadai dan juga masing-masing pegawainya senantiasa memberikan banyak ilmu dan pengalaman baru. Dalam kurun waktu kurang lebih 6 bulan ini, penulis diberikan kesempatan oleh Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) untuk terjun langsung dalam HRBP & Recruitment yang dijalankan selama 6 bulan. Dalam mengawali kegiatan magang, pembimbing lapangan memberikan penjelasan dan juga memperkenalkan penulis saat hari pertama kegiatan magang dilaksanakan. Penulis diajak Suatu ruangan yang di mana kita di arahkan prosedur yang berlaku di tempat magang tersebut, berkenalan dengan mentor divisi penulis (HRBP & Recruitment) sebelum di mulainya kegiatan praktik magang tersebut penulis di jelaskan ulang tata cara atau peraturan kantor serta struktur organisasi di kantor tersebut dan melakukan komitmen yang di mana selama bekerja di sana tidak melanggar aturan yang tertera setelah semua selesai dimulailah penulis di berikan tugas pertama yaitu

membantu memindahkan data kamus kompetensi ke excel dan merapikannya



Penulis melakukan pekerjaannya di kantor seperti tugas yang diberikan kepada penulis yaitu membantu melengkapi Mengisi Data nama jabatan dan divisi serta memberi level atau penilaian, Memeriksa struktur organisasi Job yang belum tersedia di pdo (memeriksa orang-orang yang belum ada di divisinya), Mengisi golongan jabatan seperti melakukan perapihan terkait dengan golongan. Memisahlan struktur organisasi menjadi rapih, memnuat video tentang kegiatan internship yang bertujuan untuk mempromosikan kegiatan-kegiatan di sekeliling kantor sehingga anggota intern yang akan datang bisa mengetahui kegiatan apa saja yang ada di kantor, menambah Riwayat penilaian kinerja pada masing-masing pegawai mulai dari Kepala departemen sampai tingkat eksekutif, Melengkapi serta memeriksa RPDE (Struktur organisasi lama) dan RPDD (struktur organisasi baru) struktur organisasi seperti pasal yang tertera pada peraturan kantor, mengikuti acara sharing session yang berjudul transformasi melalui keragaman kesetaraan dan inklusi, mengikuti acara pelantikan calon departemen baru dan memapping struktur organisasi serta memperbaikinya, memvalidasi struktur organisasi (nama pegawai yang sudah pensiun, memposisikan nama pegaswai ke divisi yang lebih benar), menghitung total departemen yang sudah di validasi, mengikuti event akhir tahunan inspiration session dan mengikuti acara bazaar serta menjaga tenant, Dari tugas yang diberikan ini, penulis jadi dapat belajar cara untuk teliti dengan setiap pekerjaan yang di berikan kepada mentor dan membuat penulis untuk bisa lebih bertalenta dan berkomitmen terhadap suatu pekerjaan serta menaati peratuan yang sudah di berikan kepada penulis

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) atau Indonesia Eximbank termasuk dalam Lembaga Keuangan Bukan Bank (LKBB) karena sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh (Fuadi, 2021) yaitu perusahaan lembaga keuangan yang kegiatannya baik secara langsung atau tidak langsung menghimpun dana dengan cara menerbitkan kertas berharga dan menyalurkan ke masyarakat bertujuan untuk membiayai investasi perusahaan. Hal tersebut juga sesuai dengan Dalam UU RI Nomor 2 Tahun 2009 tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia yang menyatakan bahwa pembiayaan yang diberikan oleh LPEI berupa bentuk modal kerja dan investasi.

Kegiatan usaha yang dilakukan oleh LPEI adalah pemberian pembiayaan kepada para pelaku Ekspor, secara umum LPEI memberikan pembiayaan melalui Kredit Modal Kerja (KMK) untuk pinjaman dengan jangka waktu kurang dari setahun dan Kredit Investasi untuk pinjaman dengan jangka waktu lebih dari setahun. Tujuan utama LPEI adalah untuk mendorong kegiatan ekspor nasional yang sesuai dengan Undang-undang Nomor 2 Tahun 2009 tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia Pasal 5 ayat (1) yaitu LPEI mendukung program ekspor nasional melalui Pembiayaan Ekspor Nasional.

5.2 Saran

Selama melakukan praktik kerja selama 4 bulan di LPEI, saya selaku penulis laporan kegiatan memiliki beberapa saran yang semoga dapat menjadi acuan untuk lebih memaksimalkan program praktik kerja serta kinerja dalam kegiatan usaha LPEI.



5.2.1 Saran untuk IBS

Kegiatan praktik kerja memiliki banyak manfaat yang dapat diterima baik oleh mahasiswa, kampus, dan LPEI. Namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan Ketika memberi informasi ke perusahaan hendaknya harus dengan jelas untuk ketentuan kampus selesai magang sekitar 4 bulan sehingga perusahaan tersebut mengetahui selesainya magang tersebut

5.2.2 Saran untuk LPEI & divisi HRBP Pengembangan organisasi

Saran untuk LPEI adalah Ketika saya bekerja di bidang HRBP Pengembangan organisasi saya mempelajari beberapa struktur organisasi di situ saya mempelajari bahwa setiap perusahaan memiliki banyak kepala divisi, departemen, eksekutif/pelaksana yang sangat banyak sehingga perusahaan tersebut dapat memaksimalkan kinerjanya dengan baik. Ketika struktur tersebut saya memiliki sedikit saran sebaiknya Ketika ada perubahan posisi karyawan saya juga di kasih tau riwayatnya sehingga saya bisa memberikan opini untuk memposisikan karyawan tersebut di posisi yang tepat, tetapi sejauh yang saya kerjakan struktur organisasi berjalan dengan lancar meskipun banyak perubahan setiap kalinya











































DAFTAR PUSTAKA

- Fuadi, F. (2021). *Bank Dan Lembaga Keuangan Non Bank (Teori dan Aplikasi)*. Penerbit Adab.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=4XoTEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=buku+lembaga+keuangan+non+bank&ots=XMPgm7EPTY&sig=7OLXhhUVUu7ovsjhdgUDMF51WiQ&redir_esc=y#v=onepage&q=buku+lembaga+keuangan+non+bank&f=false
- Indonesia Eximbank. (2020). *Sekilas Indonesia Eximbank*.
<https://www.indonesiaeximbank.go.id/id/general-information>
- Kemendag. (2021). *JENIS PEMBIAYAAN EKSPOR*.
http://djpen.kemendag.go.id/app_frontend/contents/131-jenis-pembiayaan-ekspor
- LPEI. (2021). *Petunjuk Teknis Operasional (PTO) Operation dan Settlement - Loan Transaction Input*.
- OJK. (2015). *Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Profesi Penunjang Industri Keuangan Non-Bank*.
- OJK. (2017). *LEMBAGA PEMBIAYAAN*.
<https://www.ojk.go.id/id/kanal/iknb/Pages/Lembaga-Pembiayaan.aspx>
- Peraturan Menteri Keuangan. (2015). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 134 tahun 2015 tentang Penugasan Khusus Kepada Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia*. Jakarta
- Peraturan Pemerintah RI. (2011). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2011 tentang Tata Cara Pemberian Pinjaman dari Pemerintah Kepada Lembaga Pembiayaan Indonesia*. Jakarta
- Saputra, L. I. (2021). *Interview of OPS Loan*. Jakarta
- UU RI. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2009 tentang Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia*. Jakarta

Lampiran 1. Daftar Hadir September Kegiatan Praktik Kerja

NAME : Rehhan Riky Permana Putra
MONTH : #####

MONTHLY ATTENDANCE
LPEI INTERNSHIP PROGRAM 2022 -2023

DATE	TIME IN	INTERNS'S SIGN	TIME OUT	INTERNS'S SIGN	MENTOR'S SIGN	ACTIVITIES DESCRIPTION
Thursday, September 1, 2022	10.45		5.23			membantu memindahkan data kamus kompetisi ke excel
2-Sept-22	WFH		WFH			
Monday, September 5, 2022	07.35		05.01			melayankan memindahkan data kamus kompetisi ke excel
Tuesday, September 6, 2022	08.00		05.00			mengisi data nama jabatan dan divisi
#####	07.47		05.02			mengisi data level pada beberapa divisi
Thursday, September 8, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi data pada beberapa divisi
Friday, September 9, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi data pada beberapa divisi
Monday, September 12, 2022	07.58		05.01			melayankan mengisi nama divisi di excel
Tuesday, September 13, 2022	07.43		05.02			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
#####	08.00		05.01			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Thursday, September 15, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Friday, September 16, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Monday, September 19, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Tuesday, September 20, 2022	08.00		05.02			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
#####	07.59		05.01			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Thursday, September 22, 2022	07.55		05.01			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Friday, September 23, 2022	07.55		05.01			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Monday, September 26, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Tuesday, September 27, 2022	08.00		05.05			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
#####	08.00		05.00			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Thursday, September 29, 2022	08.00		3.45			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi
Friday, September 30, 2022	WFH		WFH			melayankan mengisi kompetensi ke beberapa divisi

Lampiran 2. Daftar Hadir Oktober Kegiatan Praktik Kerja

NAME : Reihan Rizky Permana Putra
MONTH : 28-06-2001

MONTHLY ATTENDANCE
LPEI INTERNSHIP PROGRAM 2022 - 2023

DATE	TIME IN	INTERN'S SIGN	TIME OUT	INTERN'S SIGN	MENTOR'S SIGN	ACTIVITIES DESCRIPTION
3-OKT-22	7.55	_____	5.03	_____	_____	mengisi golongan jabatan pegawai
4-OKT-22	08.01	_____	05.00	_____	_____	melanjutkan mengisi golongan jabatan pegawai
5-OKT-22	08.08	_____	05.16	_____	_____	Melanjutkan mengisi golongan jabatan pegawai
6-OKT-22	Wfh	_____	WFH	_____	_____	melanjutkan mengisi golongan jabatan pegawai
7-OKT-22	Wfh	_____	WFH	_____	_____	meneriksa hasil kerja golongan jabatan pegawai
10-OKT-22	08.20	_____	05.03	_____	_____	mengisi data para pegawai pensiunan dari tahun 2022-2025 dan membuat grafik dari data tersebut
11-OKT-22	08.19	_____	05.00	_____	_____	melanjutkan mengisi golongan jabatan pegawai
12-OKT-22	08.18	_____	05.00	_____	_____	melanjutkan melengkapi mengisi golongan jabatan pegawai
13-OKT-22	Wfh	_____	WFH	_____	_____	melanjutkan melengkapi mengisi golongan jabatan pegawai
14-OKT-22	Wfh	_____	WFH	_____	_____	mengecek serta menyelesaikan golongan jabatan pegawai
17-OKT-22	08.14	_____	04.57	_____	_____	menambahkan yang kurang dari golongan jabatan pegawai
18-OKT-22	08.09	_____	05.00	_____	_____	memisahkan struktur organisasi di power point
19-OKT-22	08.07	_____	05.05	_____	_____	melanjutkan memisahkan struktur organisasi di power point
20-OKT-22	Wfh	_____	Wfh	_____	_____	melanjutkan memisahkan struktur organisasi di power point
21-OKT-22	Wfh	_____	Wfh	_____	_____	memeriksa kembali struktur organisasi di power point
24-OKT-22	08.22	_____	05.00	_____	_____	merevisi struktur organisasi di power point
25-OKT-22	08.19	_____	05.00	_____	_____	Melanjutkan revisi struktur organisasi di power point
26-OKT-22	08.18	_____	05.06	_____	_____	Melanjutkan revisi struktur organisasi di power point
27-OKT-22	Wfh	_____	Wfh	_____	_____	Mempelajari kembali Struktur Organisasi Dan Memperbaikinya Kembali
28-OKT-22	Wfh	_____	Wfh	_____	_____	memeriksa kembali yang kurang
31-OKT-22	08.09	_____	05.00	_____	_____	memeriksa ke mentor dan memperbaiki kembali

Lampiran 3. Daftar Hadir November Kegiatan Praktik Kerja

NAME : Reihan Rizky Permata Putra
MONTH : 28-06-2001

MONTHLY ATTENDANCE
LPEI INTERNSHIP PROGRAM 2022 -2023

DATE	TIME IN	INTERNS SIGN	TIME OUT	INTERNS SIGN	MENTOR'S SIGN	ACTIVITIES DESCRIPTION
Tuesday, November 1, 2022	08.18		5.03			menyplit mie kupasan KPE lamiran 1 dan 2, dan mengubah namanya menjadi nama pegawainya
Wednesday, November 2, 2022	08.19	wh	05.00			membantu rekan mengedit kandidat di linkedin
Thursday, November 3, 2022	wh		wh			membuat script dan daftar nama untuk membuat video promosi LPEI
Friday, November 4, 2022	wh		wh			melanjutkan pembuatan script dan memeriksa kembali suaranya lebih matang
Monday, November 7, 2022	08.37		05.08			menambahkan riwayat penilaian kinerja pada masing masing pegawai
Tuesday, November 8, 2022	07.18		04.00			melanjutkan menambahkan riwayat penilaian kinerja dan menyelesaikannya
Wednesday, November 9, 2022	07.19		04.07			Memeriksa hasil kerja sebelumnya dan menyelesaikannya
Thursday, November 10, 2022	07.02		04.00			menambahkan beberapa yang kurang di riwayat penilaian kinerja (kepala departemen)
Monday, November 14, 2022	07.01		04.00			melengkapi serta memeriksa RPDE dan RPDD struktur organisasi seperti pasal pasal yang terter
Tuesday, November 15, 2022	07.02		04.00			menambahkan riwayat penilaian kinerja pada masing masing pegawai (tingkat eksekutif)
Thursday, November 17, 2022	07.01		04.03			melanjutkan menambahkan riwayat penilaian kinerja dan menyelesaikannya (tingkat eksekutif)
Friday, November 18, 2022	wh		wh			melanjutkan melengkapi serta memeriksa RPDE dan RPDD struktur organisasi
Monday, November 21, 2022	07.05		01.30			melanjutkan serta memperbaiki RPDE dan RPDD struktur organisasi dan telah menjadi gambar
Tuesday, November 22, 2022	07.08		04.01			melanjutkan kembali RPDE dan RPDD struktur organisasi
Thursday, November 24, 2022	07.03		04.00			menyediakan hasil kerja dan menyerahkan hasil kerja tersebut kepada mentor
Friday, November 25, 2022	wh		wh			menyediakan video internship exim bank
Monday, November 28, 2022	07.07		04.06			melanjutkan mengedit video internship exim bank
Tuesday, November 29, 2022	07.10		04.00			melanjutkan proses pembuatan video internship exim bank
*****	07.12		04.03			mendesain QR code untuk acara sharing session pada esok hari
*****						mengikuti acara sharing session yang berjudul transformasi melalui keragaman kesetaraan & inklusi

Lampiran 4. Daftar Hadir Desember Kegiatan Praktik Kerja

NAME : Reihan Rizky Permiana Putra
MONTH : 28-06-2001

MONTHLY ATTENDANCE
LPEI INTERNSHIP PROGRAM 2022 -2023

DATE	TIME IN	INTERN'S SIGN	TIME OUT	INTERN'S SIGN	MENTOR'S SIGN	ACTIVITIES DESCRIPTION
Thursday, December 1, 2022	wh		wh			
2-Dec-22	wh		wh			
Monday, December 5, 2022	07.06		04.00			mengisi golongan jabatan pegawai
Tuesday, December 6, 2022	07.09		04.01			melanjutkan mengisi golongan jabatan pegawai
#####	07.04		04.00			membuatki mapping dari posisi namanya
Thursday, December 8, 2022	13.23		04.00			Mengikuti acara pameran calon departemen baru dan mapping struktur organisasi serta memberkannya
Friday, December 9, 2022	wh		wh			melanjutkan mapping struktur organisasi serta memberkannya
Monday, December 12, 2022	07.08		04.00			membantu mentor untuk memaping struktur organisasi
Tuesday, December 13, 2022	07.12		04.00			menyelsaikan semua tugas
#####	07.09		04.00			merapikan struktur organisasi lanjutan
Thursday, December 15, 2022	wh		wh			memvalidasi struktur organisasi bersama mentor
Friday, December 16, 2022	wh		wh			Melanjutkan Validasi struktur organisasi Bersama Mentor
Monday, December 19, 2022	07.12		wh			tugas sudah di selesaikan
Tuesday, December 20, 2022	07.04		04.00			Melakukan Proses Take Vidio yang di revisi
#####	09.07		06.00			menghitung total departemen yang sudah di validasi kemarin
Thursday, December 22, 2022	wh		wh			melanjutkan menghitung jumlah total departemen yang sudah di validasi
Monday, December 26, 2022	01.30		04.03			tugas sudah di selesaikan
Tuesday, December 27, 2022	07.17		04.00			mengikuti event akhir tahunan inspirational session dan mengikuti acara bazaar serta menjaga ten
#####	Iain		Iain			merapikan struktur organisasi pembayaan
Thursday, December 29, 2022	wh		wh			tugas yang di berikan sudah di selesaikan
Friday, December 30, 2022	wh		wh			izin
						tidak adanya tugas yang di berikan
						tidak adanya tugas yang di berikan

Lampiran 5. Evaluasi Sikap Mahasiswa Praktik Kerja


Lampiran 9 : Evaluasi Sikap Mahasiswa Praktik Kerja

EVALUASI SIKAP MAHASISWA PRAKTIK KERJA

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 NIM : 20191111017
 Program Studi : Manajemen
 Tempat Praktik kerja : LPEI
 Alamat Praktik kerja : Prosperity Tower Lantai 1 District 8 kawasan
 SCBD lot 28 Jl. Jenderal sudirman

No	KOMPONEN YANG DINILAI	NILAI			
		1	2	3	4
1.	HUBUNGAN ANTAR MANUSIA				
	a. Mengadakan pendekatan kepada orang yang terkait dalam pekerjaan			✓	
	b. Dapat berkomunikasi dengan semua orang yang terkait dalam pekerjaan			✓	
2.	PARTISIPASI & INISIATIF MAHASISWA DI TEMPAT PRAKTIK KERJA			✓	
3.	TANGGUNG JAWAB DALAM TUGAS				
	a. Menerima beban tugas sesuai dengan prosedur			✓	
	b. Melaksanakan tugas sesuai dengan wewenangnya			✓	
	c. Menggunakan setiap kesempatan untuk belajar/ mendapatkan pengalaman			✓	
	d. Meninggalkan tempat tugas setelah melakukan timbang terima tugas			✓	
4.	KEJUJURAN				
	a. Melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang berlaku di tempat Praktik Kerja			✓	
	b. Membuat laporan sesuai data yang ada			✓	
	c. Menandatangani daftar hadir sesuai waktu kehadirannya			✓	
	d. Mengakui kesalahan yang telah dilakukan/tidak melampirkan kesalahan kepada orang lain			✓	
5.	KEDISIPLINAN				
	a. Datang tepat waktunya			✓	
	b. Mentaati tata tertib/ketentuan-ketentuanyang berlaku di tempat praktik			✓	
6.	SOPAN SANTUN				
	Menghargai orang lain, yaitu terhadap:				
	a. Klien/masyarakat			✓	
	b. Teman sejawat			✓	
	c. Anggota tim			✓	

Lampiran 5. Evaluasi Sikap Mahasiswa Praktik Kerja-Lanjutan




EVALUASI SIKAP MAHASISWA PRAKTIK KERJA-Lanjutan

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 NIM : 20191111017
 Program Studi : Manajemen
 Tempat Praktik kerja : LPEI
 Alamat Praktik kerja : Prosperity Tower Lantai 1 District 8 kawasan SCBD lot 28 Jl. Jenderal sudirman


No	KOMPONEN YANG DINILAI	Nilai			
		1	2	3	4
7.	KERJASAMA				
	a. Tidak sering terjadi kesalahpahaman dalam bekerja secara tim				✓
	b. Dapat bekerjasama dalam tim				✓
8.	PENAMPILAN DIRI				
	a. Pakaian bersih dan rapi				✓
	b. Cekatan				✓
	c. Sabar				✓
	d. Tidak ragu-ragu dalam bertindak				✓
9.	KETELITIAN				
	a. Dalam melaksanakan tugas, tidak sering melakukan kesalahan yang sama				✓
	b. Teliti menyelesaikan tugas dan hasilnya baik				✓
10.	KEMATANGAN PROFESIONAL				
	a. Dalam melaksanakan tugas bertindak dengan tenang				✓
	b. Merahasiakan dan menghindari pembicaraan yang tidak perlu tentang Nasabah/Klien/masyarakat				✓
	JUMLAH SKOR				90

*) diisi oleh Pembimbing Lapangan

Keterangan:
 Konversi Nilai:
 4: Sangat Baik
 3: Baik
 2: Cukup
 1: Kurang

Jakarta, 2022
 Pembimbing Lapangan/ Penilai


Lampiran 6. Evaluasi Keterampilan Mahasiswa Praktik Kerja



Lampiran 10 : Evaluasi Keterampilan (Skill)

EVALUASI KETERAMPILAN MAHASISWA PRAKTIK KERJA

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 NIM : 2019111017
 Program Studi : Manajemen
 Tempat Praktik kerja : LPEI
 Alamat Praktik kerja : Property Tower Lantai 1 District 8 Kawasan SCBD lot 28 Jl. Jenderal sudirman


No	KOMPONEN YANG DINILAI	Nilai			
		1	2	3	4
1	PEMAHAMAN PERUSAHAAN/BANK				
	a. pengetahuan organisasi perusahaan				✓
	b. pengetahuan tentang produk utama perusahaan				✓
	c. pengetahuan dan pemahaman fungsi setiap				✓
	d. pengetahuan dan pemahaman fungsi setiap bagian				✓
	e. pemahaman sistem dan prosedur kerja antar bagian dalam perusahaan				✓
2	RENCANA DAN REALISASI KEGIATAN				
	a. kemampuan merencanakan kegiatan				✓
	b. kesesuaian rencana dengan realisasi				✓
	c. ketepatan waktu rencana dengan realisasi				✓
	d. kesesuaian rencana dengan kompetensi mahasiswa				✓
	e. kesesuaian rencana dengan bidang kerja di bagian perusahaan				✓
3	KEBERHASILAN PENYELESAIAN MASALAH				
	a. kemampuan mengidentifikasi masalah				✓
	b. kecepatan menyelesaikan masalah				✓
	c. ketepatan menyelesaikan masalah				✓
	JUMLAH SKOR				40

*) diisi oleh Pembimbing Lapangan

Keterangan :
 Konversi Nilai :

Jakarta, 2022

Pembimbing Lapangan/Penilai


(.....)

Lampiran 7. Evaluasi Pengetahuan Mahasiswa Praktik Kerja

EVALUASI PENGETAHUAN MAHASISWA PRAKTIK KERJA

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 N I M : 20191111017
 Program Studi : manajemen
 Tempat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)
 Alamat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) Prosperity Tower, Lantai 1 District 8, SCBD, Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53 Jakarta Selatan 12190

No	KOMPONEN YANG DINILAI	Nilai			
		1	2	3	4
1.	TATA TULIS LAPORAN				
	a. Kebenaran ejaan				
	b. Kesesuaian penulisan dengan buku panduan				
	c. Relevansi materi dengan judul				
2.	PRESENTASI				
	a. Media penyampaian materi				
	b. Penyampaian materi sistematis				
	c. Penguasaan materi				
	d. Kedalaman materi				
	e. Kesuaian jawaban dengan pertanyaan				
	f. <i>Eyes contact</i>				
	g. Gerak tubuh				
J U M L A H S K O R					

*) diisi oleh Dosen Penguji/Dosen Pembimbing

Keterangan:

Jakarta, 18 Januari 2022

Konversi Nilai:

Penilai

4: Sangat Baik

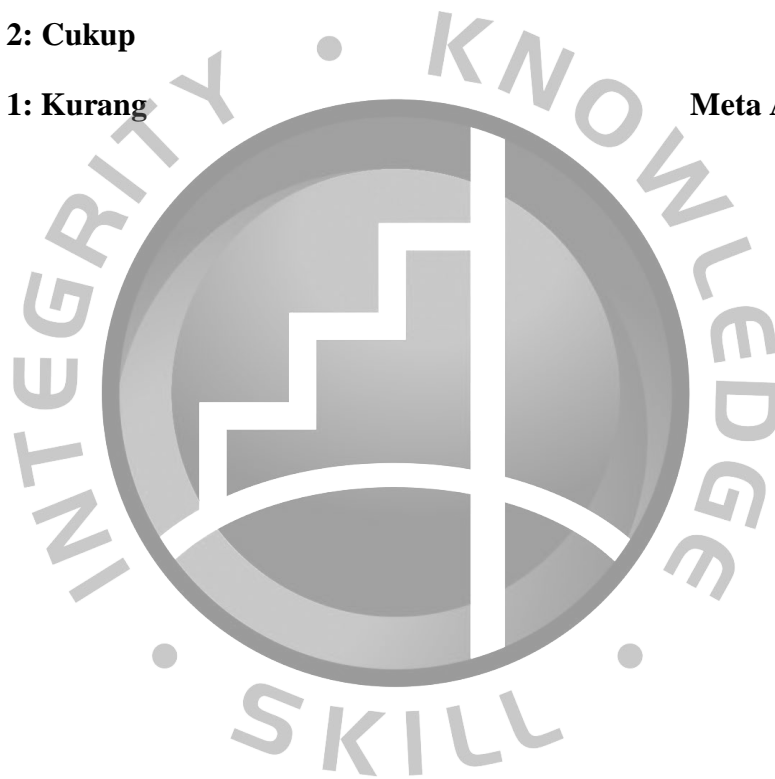
Dosen Pembimbing

3: Baik

2: Cukup

1: Kurang

Meta Andriani, SE.,M.M



Lampiran 8. Rekapitulasi Nilai Akhir Praktik Kerja

REKAPITULASI NILAI AKHIR PRAKTIK

KERJA

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 N I M : 20191111017
 Program Studi : Manajemen
 Tempat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)
 Alamat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) Prosperity Tower, Lantai 1 District 8, SCBD, Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53 Jakarta Selatan 12190

Keterangan	Sikap (Pembimbing Lapangan) Bobot 25%	Keterampilan (Pembimbing Lapangan) Bobot 35%	Pengetahuan (Dosen Pembimbing) Bobot 40%	Interval NA (*). Total Nilai Akhir	NILAI HURUF
1. Nilai Per komponen	Nilai = (skor yang didapat/108) x 100	Nilai= (skor yang didapat/52) x 100	Nilai= (skor yang didapat/40)x100	80-100 68-79 56-67 40-55 <40	A B C D E
	=	=	=		

Jakarta, 18 Januari 2022


Dosen Pembimbing Praktik Kerja

Meta Andriani, SE.,M.M

Lampiran 9. Lembar Bimbingan Laporan Praktik Kerja Mahasiswa

LEMBAR BIMBINGAN LAPORAN PRAKTIK KERJA MAHASISWA

Nama : Reihan Rizky Permana Putra
 N I M : 20191111017
 Program Studi : Manajemen
 Tempat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI)
 Alamat Praktik kerja : Indonesia Eximbank/Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) Prosperity Tower, Lantai 1 District 8, SCBD, Lot 28 Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53 Jakarta Selatan 12190

No	Hari/ Tanggal	Konsultasi	Paraf Dosen Pembimbing	Paraf Mahasiswa	Keterangan
1	26 Oct 2022	Briefing mengenai praktik kerja di Indonesia Exim Bank (LPEI)			
2					
3					
4					

**Jakarta, 18 Januari 2022 Dosen
Pembimbing Praktik Kerja**

Meta Andriani, SE.,M.M

Lampiran 13. Dokumentasi



Lampiran 13. Dokumentasi



Lampiran 13. Dokumentasi



Lampiran 13. Dokumentasi

