

DAFTAR PUSTAKA

- Adeniji Adenike Anthonia, O. A. (2012). *Human Resource Management: Theory & Practice*. Nigeria: Pumark Nigeria Limited.
- AFPI. (2021, Januari 24). Retrieved from Sejarah Perkembangan Fintech di Indonesia: <https://www.afpi.or.id/en/articles/detail/sejarah-perkembangan-fintech-di-indonesia>
- Alami. (2022). Retrieved from Menyeimbangkan pekerjaan dan ibadah: <https://alamisharia.co.id/karir/>
- Alfares, H. K. (2002). Flexible 4-day workweek scheduling with weekend work frequency constraints. *Computers & Industrial Engineering*.
- Ashal, R. A. (2020). *Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan*, 6.
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*.
- Audina Putri, D. A. (2023). Hak Asasi Manusia Dalam Perspektif Islam. *Al-Wasathiyah: Journal of Islamic Studies*.
- Bambang Widjonarko Otok, D. J. (2016). Pengumpulan dan Penyajian Data. In D. J. Bambang Widjonarko Otok, *Konsep Dasar dalam Pengumpulan dan Penyajian Data* (p. Modul 1). Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- BI. (2018). *Mengenal Financial Teknologi*. Retrieved from <https://www.bi.go.id/id/edukasi/Pages/mengenal-Financial-Teknologi.aspx>
- Chatzoglou, A. D. (2018). Factors Affecting Employee Performance: an Empirical Approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 5.
- Christian, A. (2022, Maret 23). *The Realities Of The Four-Day Work Week*. Retrieved from A Shorter Workweek Is Being Hailed As The Future Of Employee Productivity And Work-Life Balance. Is It That Easy To Make Work Better?: <https://www.bbc.com/worklife/article/20220322-the-realities-of-the-four-day-workweek>

- Christine Ipsen, M. v. (2021). Six Key Advantages and Disadvantages of Working from Home in Europe during COVID-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Chusminah SM, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 1.
- Consuelo G. Sevilla, J. A. (1993). In J. A. Consuelo G. Sevilla, *Pengantar Metode Penelitian* (p. 115). Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Costingan, W. R. (1973). Worker Adjustment to the Four-Day Week: A Longitudinal Study. *Journal of Applied Psychology*.
- Daiga Kamerade, S. W. (2019). A Shorter Working Week for Everyone: How Much Paid Work is Needed for Mental Health and Well-Being? *Social Science & Medicine*.
- Deloitte. (2020). *Work From Anywhere. Cyber Everywhere*, 2.
- Dewi Kusuma Wardani, I. A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Desa di Kabupaten Klaten. *Jurnal Akuntansi*, 5.
- Disnakertrans. (2020, September 30). Retrieved from Jam Kerja Menurut Undang-Undang No.14 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan: <https://disnakertrans.ntbprov.go.id/jam-kerja-menurut-undang-undang-no-13-tahun-2003-tentang-ketenagakerjaan/>
- Elmi, F. (2014). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra. Wacana Media.
- Eugene J Calsavina, W. R. (2017). *Efficiency of Workers on the Four -Day WorkWeek*.
- Farrell, K. (2017). Working from Home: A Double-Edged Sword.
- Gerry Yusman, S. S. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 1-2.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Goffar, A. (2016). Manajemen Dalam Islam (Perspektif Al-Qur'an dan Hadits). *Islamic Akademika: Jurnal Pendidikan dan Keislaman*.
- Hapsari, N. E. (2023, Januari 29). *In Picture: Infografis Bekerja Cukup Empat Hari dalam Seminggu*. Retrieved from Republika: <https://tekno.republika.co.id/berita/rp6vac478/infografis-bekerja-cukup-empat-hari-dalam-seminggu>
- Herdayati, S. (2019). Desain Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian. *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1, Januari-Juni 2019 Univ 17 Agustus 1945 Jakarta*, 10.
- Hertel, C. W. (2016). Choosing Where to Work at Work - Towards a Theoretical Model of Benefits and Risks of Activity - Based Flexible Offices. *Ergonomics*.
- Heryana, A. (2020). Hipotesis. *HIPOTESIS PENELITIAN*.
- Hida Hiyanti, L. N. (2019). Peluang dan Tantangan Fintech (Financial Technology) Syariah di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6-7.
- Hoda Vaziri, J. H. (2020). Changes to the Work-Family Interface During the COVID-19 Pandemic: Examining Predictors and Implications Using Latents Transition Analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- I Gusti Ngurah Satria Wijaya, N. W. (2019). The Impact between the Use of Information Technology, User Ability on User Motivation and Employee Performance in the Koperasi Kuta Mimba. *in 2019 1st International Conference on Cybernetics and Intelligent System (ICORIS)*.
- Ima Amaliah, A. J. (2013). Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial dan Pembangunan*.
- Judit Nagy, J. O. (2018). *The Role and Impact of Industry 4.0 and the Business Strategy of the Value Chain-The Case of Hungary*.
- Kelliher, L. M. (2016). Flexible Working, Individual Performance, and Employee Attitudes: Comparing Formal and Informal Arrangements. *Human Resource Management*.
- Kelvyn, C. K. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Kusmayadi, E. (2015). *Pengenalan Teknologi Informasi*, 6-7.

- Kusmayadi, E. (2015). Teknologi Informasi. *Pengenalan Teknologi Informasi*, Modul 1.
- Latief, B. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo Di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3.
- Lewis C. King, J. C. (2016). Worktime Reduction as a Solution to Climate Change: Five Scenarios Compared for the UK. *Ecological Economics*, 10.
- Lila Setiyani, S. M. (2018). In S. M. Lila Setiyani, *Introduction to Information Technology* (p. 13). Jawa Barat: CV. Jatayu Catra Internusa.
- LinovHR. (2022, April). Retrieved from Mengulas 4 Hari Kerja Untuk Karyawan, Mungkinkah Ditetapkan Di Indonesia?: <https://www.linovhr.com/mengulas-4-hari-kerja-untuk-karyawan/>
- Lubis, M. S. (2021). Teknologi Informasi dan Komunikasi Dalam Perspektif Islam. *Jurnal Prosiding Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Dharmawangsa*.
- Luh Putu Eka Agustina Pratiwi, I. B. (2018). Pengaruh Pemanfaatan dan Relevansi Teknologi Informasi serta Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 10.
- M T Lilly, I. E. (2007). Four-Day Service-Staff Work-Week in order to Complete Maintenance Operations More Effectively in a Nigerian Power-Generating Station. *Applied Energy*.
- Mangkunegara, A. P. (2006). In *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Marloe B Sundo, S. F. (2005). *The Effects of a Compressed Working Week on Commuters Daily Activity Patterns*.
- Maulidah, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mesut Piskin, M. C. (2019). Islamic Online P2P Lending Platform. *Procedia Computer Science*.
- Meyrina, R. S. (2017). Pelaksanaan Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum* 11, 153.

- Muafi, M. (2021). Ta'awun Behavior, Work Stress, Work Life Balance in Islamic Perspective and Employee Performance: Investigation in Indonesia. *HOLISTICA-Journal of Business and Public Administration*.
- Mujibul Hakim, M. R. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Reycom Dokumen Solusi. *Jurnal Medika Ekonomi & Bisnis*, 13.
- Munawaroh, I. (2010). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi Untuk Menumbuhkan Kreativitas dan Kemandirian Belajar. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 2.
- Muneer M. Alshater, I. S. (2022). Fintech in Islamic Finance Literature: A Review. *Heliyon*.
- Mungksa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*.
- Niken Ayu Safitri, M. S. (2022). Pengaruh Work Life Balance, employee Engagement dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Mabny: Journal of Sharia Management and Business*.
- Noribah. (2021). *Isu Ruang Kerja dan Penggunaan Teknologi Mengubah Dunia Pekerjaan Semasa Pandemi Covid-19*.
- Nur Astriani Sofiana, F. S. (2020). Pengaruh Perubahan Sistem Kerja dan Lingkungan Kerja yang Diakibatkan oleh Pandemi Covid-19 Terhadap kinerja Pegawai Pusat Riset dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Badan Standardisasi Nasional (BSN) tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*.
- OJK. (2022, September). Retrieved from Penyelenggara Fintech Lending Berizin di OJK per september 2022: <https://ojk.go.id/id/kanal/iknb/financial-technology/default.aspx>

- OJK. (2022, November 1). Retrieved from Statistik Fintech Lending Periode September 2022: <https://www.ojk.go.id/id/kanal/iknb/data-dan-statistik/fintech/Pages/Statistik-Fintech-Lending-Periode-September-2022.aspx>
- OJK. (2022). *Financial Technology*. Retrieved from Kanal IKNB Financial Technology: <https://ojk.go.id/id/kanal/iknb/financial-technology/default.aspx>
- Osama Isaac, Z. A. (2017). Internet Usage, User Satisfaction, Task-Technology Fit, and Performance Impact Among Public Sector Employees in Yemen. *The International Journal of Information and Learning Technology*.
- Paula Meier, C. T. (1983). Four-day, Forty-hour Workweek for Neonatal Intensive Care Nurse. *Journal of Obstetric Gynecologic & Neonatal Nursing*.
- Pramudian, E. A. (2022). Makalah Manajemen Kinerja. *Universitas Persada Indonesia*.
- Prawirosentono, S. (1999). In *Kebijakan Kinerja Karyawan* (pp. 1-2). Yogyakarta: BPFK.
- Prithwiraj (Raj) Choudhury, C. F. (2021). Work-From-Anywhere: The Productivity Effects of Geographic Flexibility. *Strategic Management Journal*, 2.
- Rahadi, D. D. (2020). Financial Technology. In D. D. Rahadi, *It Is An Emerging Industry That Uses Technology To Improve Activities In Finance* (p. 9). Bogor: PT. Filda Fikrindo.
- Rahadi, D. D. (2020). Financial Technology. In D. D. Rahadi, *It Is An Emerging Industry That Uses Technology To Improve Activities In Finance* (pp. 89-94). Bogor: PT. Filda Fikrindo.
- Rahman, N. &. (2006). The Relation Between Islamic Work Ethics and Organizational Commitment: A Case Analysis. *Malaysian Management Review*.
- Ramly, A. T. (2021). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.

- Ratina Handayani, R. F. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Rhoma Iskandar, N. D. (2022). Analisis Pengaruh Kemampuan Dalam Mengoperasikan dan Memanfaatkan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*.
- Rolland Epafras Fanggidae, M. K. (2020). The Effect of Workplace Spirituality and Employee Performance (Perspective of Islamic Work Ethics Case Study on BTPN Syariah, kupang). *2nd Seminar on Business, Economics, Social Science and Technology (ISBEST 2019)*.
- Sekaran, B. &. (2013). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John wiley@Sons.
- Setiawan, N. (2005). *Teknik Sampling*. Parung Bogor: Diklat Metodologi Penelitian Sosial.
- Seyed Ebrahim Hosseini, A. A. (2014). The Impact of Information Technology on Islamic Behaviour. *Journal of Multidisciplinary Engineering Science and Technology (JMEST)*.
- Silke Bartsch, E. W. (2020). *Leadership Matters in Crisis-Inducted Digital Transformation: How to Lead Service Employees Effectively During the Covid-19 Pandemic*, 4.
- Silke Ludwig, E. W. (2020). Leadership Matters in Crisis-Induced Digital Transformation: How to Lead Service Employees Effectively during the COVID-19 Pandemic. *Journal of Service Management*.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirman. (2012). Analisis Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Kewirausahaan Usaha Kecil Jenang Kudus di Kabupaten Kudus. *Proceeding for Called Paper PEKAN ILMIAH DOSEN FEB-UKSW*, 7.
- Suranto. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pada KKPN Nabire KPPN Jayapura dan Kanwil DJBP Provinsi Papua. *Syntax Idea*.

- Syafiie. (2000). *Al-Qur'an dan Ilmu Administrasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Syahira, N. S. (2020). *Fungsi Teknologi Dalam Organisasi Kerja*.
- Syahputra, F. A. (2018). *Dampak Sistem Manajemen Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 7.
- Sya'idun. (2023). *Bekerja Dalam Pandangan Ekonomi Islam: Sebuah Kajian Secara Tematik Hadits Nabi Muhammad SAW*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Syonten G.R.I. Hindom, S. (2022, Juni 22). Retrieved from Sistem Work From Anywhere (WFA) Bagi ASN Sebagai Sistem Kerja Yang Humanis Dan Dinamis Menjawab Tantangan Era VUCA Yang Ditruptif #BKN Work From Anywhere: <https://www.bkn.go.id/sistem-work-from-anywhere-wfa-bagi-asn-sebagai-sistem-kerja-yang-humanis-dan-dinamis-menjawab-tantangan-era-vuca-yang-ditruptif-bkn-work-from-anywhere/>
- Terry, G. R. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ulya, F. N. (2022, December 31). *PPKM Dicabut, Kemenkes: Tidak Perlu Lagi WFH, Tetapi...* Retrieved from Kompas.com: <https://nasional.kompas.com/read/2022/12/31/07014151/ppkm-dicabut-kemenkes-tidak-perlu-lagi-wfh-tetapi>
- Walian, A. (2013). *Konsepsi Islam Tentang Kerja Rekonstruksi Terhadap Pemahaman Kerja Seorang Muslim*. *An Nisa'a*.
- Wardani. (2019). *Manajemen Waktu Menurut Islam*.
- Wardiana, W. (2005). *Perkembangan Teknologi Informasi di Indonesia*.
- Wayan Sri Wijayanti, H. S. (2017). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Widjaja, W. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya: Studi Kasus di PT X*. *Jurnal Ekonomi&Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 2.
- Yarli, D. (2018). *Analisis Akad Tijarah pada Transaksi Fintech Syariah dengan Pendekatan Maqhasid*. *Jurnal Pemikiran Hukum dan Hukum Islam*, 245-256.
- Yuniarti, D. R. (2021). In *Konsep Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (p. 25). Bandung: WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG (Grup CV. Windina Media Utama).