

DAFTAR PUSTAKA

- Adriansyah, A., & Abdullah, A. (2017). Pengaruh Internal Corporate Social Responsibility (ICSR) dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan Bank Syariah Jabodetabek. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 3(2), 47-55.
- Adriansyah, A., & Subrata, A. (2017). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Organisasi Pembelajar dalam Membentuk Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 3(1), 10-15.
- Agustina, N. T., & Cahyono, H. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Syariah dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Sidoarjo. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 3(2), 1-12.
- Amaliyah, r. (2020). Pengaruh kompetensi dan kinerja karyawan terhadap kepuasan nasabah pembiayaan di bank pembiayaan rakyat syariah (bprs) cabang pangkalpinang. *Society*, 11(2), 84-95.
- Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh
- Bella, F. I. (2021). Tinjauan Islamic servant-leadership pada sistem kepemimpinan pemprov DKI Jakarta dalam menangani pandemi COVID-19. *Al Ijarah: Jurnal Pemerintahan dan Politik Islam*, 6(2), 267-277.
- Cahyadi, B. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 3(1), 28-39.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.

- Dirgantara, G., & GW, S. H. (2022). Implikasi Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Karawang. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 6(1), 1-12.
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265-275.
- Fadhila, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Saka Energi Indonesia) (Doctoral dissertation, STIE Indonesia Banking School).
- Ghozali, I. (2014). SEM metode alternatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS). *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.
- Hafid, M., & Pracoyo, A. (2020). Influence of Leadership, Motivation, and Working Environment Towards Employee Performance at Bukalapak. com. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 6(2), 46-55.
- Hajjali, I., Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92-104.

- Hasibuan, R., & Agus, R. (2021). Perspektif Islam tentang Etos Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal Bilal: Bisnis Ekonomi Halal*, 2(2), 119-130.
- HERIMAN, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Banyumas* (Doctoral dissertation, Universitas Jenderal Soedirman).
- Iis, e. Y., & yanita, y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. *E-mabis: jurnal ekonomi manajemen dan bisnis*, 22(1), 85-96.
- Maris, S. (2020, Maret Selasa). Tingkatkan SDM Perbankan, Kemnaker Bersinergi dengan BNSP-BI. Retrieved from Liputan 6: <https://www.liputan6.com/news/read/4197884/tingkatkan-sdm-perbankan-kemnaker-bersinergi-dengan-bnsp-bi>
- MARTINI, N. N. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102-110.
- Maula, I. H., Jamil, S., & Zuana, M. M. (2020). Pengaruh budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank syariah mandiri kantor cabang sidoarjo. *Al-tsiqoh: jurnal ekonomi dan dakwah Islam*, 5(1), 80-91.
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273-286
- Meiryani. (2021, Agustus Kamis). *Memahami Uji T*. Retrieved from <https://accounting.binus.ac.id/>: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-t-dalam-regresi-linear/>.

- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Ngabalin, S., & Qodariah, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Badan Saksi Nasional Partai Golongan Karya (Golkar). *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11), 15486-15501.
- Nurwin, J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1-10.
- Pandaleke, R. B., Tinangon, J. J., & Wangkar, A. (2021). Penerapan Balanced Scorecard Sebagai Alternatif Pengukuran Kinerja Pada PT. Bank Sultgo Cabang Ratahan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3), 1018-1028.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2), 666-670.
- Putra, A. A. B. W. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada bank pembangunan daerah (bpd) bali cabang utama Denpasar. *Jsam (jurnal sains, akuntansi dan manajemen)*, 1(4), 609-625.
- Prof. Ma'ruf Abdullah. 2015. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Cetakan I. edited by E. Mahriani. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Reynaldi, h., & ruswidiono, r. W. (2020). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pt phintraco sekuritas.
- Sanger, S. R., Tommy, P., & Tumewa, J. R. (2016). Pengaruh Posisi Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank BUMN Yang Go-Public (Periode 2011-

- 2014). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1)
- Sari, A. G. (2022, Juni Jumat). *OPINI: KPI sebagai Rapor Mengukur dan Menilai Kinerja Karyawan*. Retrieved from *Harian Jogja*: <https://opini.harianjogja.com/read/2022/06/03/543/1102566/opini-kpi-sebagai-rapor-mengukur-dan-menilai-kinerja-karyawan>
- Statistik Perbankan Syariah. (2022). Retrieved from Otoritas Jasa Keuangan: <https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/default.aspx>
- Sudiro, A. (2012, Februari Rabu). *Uji Multikolinieritas dan Uji Heteroskedastisitas*. Retrieved from *Metodologi Penelitian Bisnis*: <http://achmadsudirofebub.lecture.ub.ac.id/2012/02/modul-6-metodologi-penelitian-bisnis/>
- Sugiono, E., Nurwulandari, A., & Dining, Y. (2022). Kepuasan kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Bank BTN kantor cabang Jakarta Kuningan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3279-3296.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistyo, H. A., & Manongga, D. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Cabang Pembantu Wilayah Pemalang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 88-97.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283-295.
- Tumengkol, Joshua, Rosalina AM Koleangan, and Lucky OH Dotulong. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero), TBK (Cabang Kampus)." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 8.1 (2020).

- Wahyuni, N. (2014, November Sabtu). *Memahami Uji Validitas dan Uji Realibilitas*. Retrieved from Binus QMC: <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s>
- Wasilon, W., Moelyati, T. A., & Fitantina, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Wilayah Sumbagsel. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 42-50.
- Yamin, S. (2021). *Smartpls 3, amos & stata: Olah data statistik (mudah & praktis)* (Vol. 1). Dewangga Energi Internasional Publishing.

