

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, Lisa Dwi dan Utami, Hamidah Nayati (2018). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 55 No. 2 Februari.
- Amelia, A (2010). Pengaruh Work-To-Family Conflict dan Family-Towork Conflict Terhadap Kepuasan Dalam Bekerja, Keinginan Pindah Tempat Kerja, dan Kinerja Karyawan. Vol. 4, No. 3, November 2010 Hal. 201-219.
- Cnnindonesia.com (2023). Danamon Berinovasi Dukung Pengembangan Kualitas Bankir. Diakses pada 22 Juli 2023, dari www.cnnindonesia.com/ekonomi/20201217165002-83-583511/danamon-berinovasi-dukung-pengembangan-kualitas-bankir
- Endang Dhamayantie (2013). Kecerdasan Spiritual, Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Kinerja Pada Pekerjaan Dan Keluarga (Studi Pada Karyawan Perbankan di Pontianak). *Jurnal BPPK*, Volume 6 Nomor 1, 2013 Halaman 41-48.
- Fataron, Zuhdan A (2017). Kualitas Kehidupan Kerja pada Wanita Pekerja: Studi pada Pekerja Wanita di Lingkup Bank BRI Syariah Cabang Semarang Volume 8, Nomor 2, Pp.285–307.DOI: <http://dx.doi.org/10.21580/economica.2017.8.2.1546>
- I Putu Satria Wira Kusuma dan Komang Ardana (2014). Pengaruh Penempatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.
- Keuangan, P. K., F&B, P. T. H. S. P., Suryanto, P. S., Kesuma, I. K. W., Putra, I. G. G. P., Yuniari, M., ... & Suasana, I. G. A. K. G. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Parigata Resort and SPA Sanur-Bali.
- Kompas.id (2023). Dibayangi Krisis Perbankan Global Kinerja Perbankan Dalam Negeri Tetap Positif. Diakses pada 22 Juli 2023, dari www.kompas.id/baca/ekonomi/2023/05/05/dibayangi-krisis-perbankan-global-kinerja-perbankan-dalam-negeri-tetap-positif
- Mpr.go.id (2023). Partisipasi Perempuan dalam Dunia Kerja Harus Terus Ditingkatkan. Diakses pada 7 Juli 2023, dari [https://www.mpr.go.id/berita/Partisipasi-Perempuan-dalam-Dunia-Kerja-Harus-Terus-Ditingkatkan#:~:text=Data%20Badan%20Pusat%20Statistik%20\(BPS,penjualan%20\(28%2C44%25\).](https://www.mpr.go.id/berita/Partisipasi-Perempuan-dalam-Dunia-Kerja-Harus-Terus-Ditingkatkan#:~:text=Data%20Badan%20Pusat%20Statistik%20(BPS,penjualan%20(28%2C44%25).)

- Nainggolan, E., & Arwin, M. P. (2022). Peran Wanita Karier Dalam Melaksanakan Keluarga Harmonis Di Nagari Ganggo Hilia Kecamatan Bonjol Kabupaten Pasaman. *Jendela PLS: Jurnal Cendekiawan Ilmiah Pendidikan Luar Sekolah*, 7(1), 61-70.
- Nurwijayanti (2019). 15 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Agrinusa Persada Mulia. *Management Volume II*, No. 1, Oktober 2019. <https://ejournal.unmus.ac.id/index.php/manag>
- Queensland health. (2008). Health Starts in life. Diakses pada 1 Maret 2017, dari http://www.health.qld.gov.au/ph/documents/saphs/hsil_ful_doc.pdf.
- Rahman, M. M., Ali, N. A., Jantan, A. H., Mansor, Z. D., & Rahaman, M. S. (2020). Work to family, family to work conflicts and work family balance as predictors of job satisfaction of Malaysian academic community. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 14(4), 621-642.
- Rahmawati, F. (2016). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja Sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rimadias, S., Ferli, O., & Hertingkir, F. (2016). The role of work motivation and job satisfaction in creating employee performance (Study on permanent lecturers of STIE Indonesia banking school). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 9(1), 24-47.
- Saraswati, T. Pengaruh Beban Kerja, Family-Work Conflict Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja pegawai Puskesmas Kebumen III.
- Sari, Riski Purnama dan Agustang, Andi (2021). Peran ganda ibu rumah tangga (studi kasus pada tukang cuci mobil/motor). *Pinisi Journal Of Sociology Education Review*; Vol. 1; No. 2; Juli 2021, Halaman 106-113.
- Setyawan, A. and Bagasworo, W., (2018). Effect of Leadership Style, Work Environment and Financial Compensation On Employee Performance (Study at PT Bank X Area, South Jakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, Vol 11, No. 1 December 2018: 19-25.
- Shueh-Yi Lian¹ & Cai Lian Tam (2017). Work Stress, Coping Strategies and Resilience: A Study among Working Females. *Asian Social Science*; Vol. 10, No. 12; 2014 ISSN 1911-2017 E-ISSN 1911-2025, Published by Canadian Center of Science and Education
- Sugiyarti, Gita (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang). *Jurnal Ilmiah Serat Acitya UNTAG Semarang*

- Sugiyono (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Kota: Bandung
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79-91.
- Tempo.co (2018) Gaji Pegawai Indomaret Lebih Tinggi, Hari Ini Pegawai Bank Demo. Diakses pada 09 September 2023, dari <https://bisnis.tempo.co/read/1065505/gaji-pegawai-indomaret-lebih-tinggi-hari-ini-pegawai-bank-demo>
- Titi Riansari, Titi., Sudiro, Achmad and Rofiaty (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang)
- Venkatesan, R. (2021). Measuring Work-Life Balance: Relationships with Work-Family Conflict and Family-Work Conflict. Ranganathan, Venkatesan (2021), " Measuring Work-Life Balance: Relationships with Work-Family Conflict and Family-Work Conflict" *Journal of Strategic Human Resource Management*, 10(2), 28-36.
- Wijaya, T. (2015). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2), 37-45.

