

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *compensation financial*, *job stress* dan *job satisfaction* pada *employee performance*. Variabel independen pada penelitian ini adalah *compensation financial*, *job stress* dan *employee performance*. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah *employee performance*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi googleform serta dibagikan secara manual kepada 90 karyawan restoran cepat saji di Jakarta. Hasil analisis menunjukkan *compensation financial* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*, *job stress* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *employee performance*, dan *job satisfaction* tidak memiliki pengaruh terhadap *employee performance*.

**Kata Kunci :** *Compensation Financial, Job Stress, Job Satisfaction & Employee Performance*

