

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Yani (2016). Pengaruh Progam Tunjangan dan disiplin kerja terhadap semangat kerja pegawai (studi kasus pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi Provinsi Jawa Barat).
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai dinas perindustrian dan perdagangan jawa tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Budi, A. A. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Cecep Kostaman (2013). Pengaruh program tunjangan dan disiplin kerja terhadap semangat kerja (studi kasus pada karyawan di PT. Telkom kantor daerah kab. bandung)
- Ghozali (2021). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,. Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Yogyakarta:Penerbit BPF.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-23)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen (Cetakan ke- 17)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hazmi, C., & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, 1(2), 282–297.
- Iryani., Yulianto, H., & Nurpadilah, L. (2022). Pengaruh Tunjangan kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 343-354.
- Jufrizen, Fadilla Puspita Had (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.
- Junaedi., & Fitriansyah. 2021. Pengaruh Tunjangan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Student Research*, 3(1), 813-821.
- Layuk, A. S., Ilyas, G. B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Di

- Lembaga Pemasarakatan Perempuan Kelas II A SUNGGUMINASA. YUME: Journal of Management, 2(1).
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation (sixth edition)*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama. Bandung
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. 2000. *Human Resource Management*. Thomson Learning: South-Western College Publishing.
- Mokoolang, B.S., Santoso, I.R., & Maruwae, A. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kantor DISDIKBUD Kabupaten Bolaang Mongondow Utara). *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(3), 2335-44.
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11-24.
- Nitisemito, A.S. (1991) *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia
- Nugroho, E. (2018). *Prinsip-prinsip menyusun kuesioner*. Universitas Brawijaya Press.
- Pratiwi, N. J., Jamaluddin, J., Niswaty, R., & Salam, R. (2019). The Influence of Work Facilities on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency Secretariat Section of South Sulawesi Province. *Jurnal Ad'ministrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 6(1), 35–44.
- Pujihastuti, I. (2010). Prinsip penulisan kuesioner penelitian. *CEFARS: Jurnal Agribisnis dan Pengembangan Wilayah*, 2(1), 43-56
- Rahmawanti, N.P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1-9.
- Rangkuti, A.E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Djbc Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial dan Engineering Politeknik Negeri Medan*, 553-564.
- Rina Dwiarti, Arif Bogi Wibowo (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Taman Wisata Candi Prambanan. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Rizal Nabawi (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
- Rohman, Z. A. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta. *JIA Sandikta*, 23.

- Rosminah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1-12.
- Saleh, A.R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28-50.
- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *Journal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505–519.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Universitas Pelita Harapan
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & sons.
- Siholaho, R.D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*, 9(2), 273-281.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. *Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sukanto dan Indriyo, 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Sukarna, D. (2011). *Dasar-dasar manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Suntono, A., & Kadafi, M. A. (2019). Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja dan tunjangan serta pengembangan karir terhadap kinerja perawat. *KINERJA*, 16(1), 51-57.
- Sutrisno, E. (2012). *Sumber daya manusia*. PT. Gramedia, Surabaya.
- Wibowo, W., & Phil, M. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.