

## ABSTRAK

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh tunjangan kerja, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap sektor eSports yang bekerja di PT. Garuda Muthia Shandy dengan sampel 60 orang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Models (SEM) dengan Smart analysis tools-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kerja memberikan pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Fasilitas kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis (uji-t) yang menunjukkan nilai signifikansi variabel independen.

**Kata kunci:** Kinerja karyawan, Tunjangan Kerja, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja.

**Abstract:** This research aims to examine and analyze the influence of employment allowance, working environment and work facilities on performance of employees. The methods used in this research is descriptive method. The object of this research is all full-time employee of the eSports sector who worked in PT. Garuda Muthia Shandy with a sample of 60 people. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with Smart analysis tools-PLS. The results showed employment allowance style gives a negative and non-significant influence on employee performance. Working environment gives a positive and significant influence on employee performance. Work facilities a negative and non-significant effect on performance employees. This is evidenced from the results of hypothesis testing (t-test) which shows the significance value of the independent variables.

**Keywords:** Performance of employees, Employment allowance, Work environment, Work facilities.