

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work from home*, komunikasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pengurus organisasi mahasiswa pada anggota pengurus organisasi mahasiswa STIE Indonesia Banking School Periode 2021/2022.

Sampel pada penelitian ini berjumlah 37 responden pengurus anggota organisasi mahasiswa periode 2021/2022. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner atau *google form* dengan skala likert 1-6 untuk mengumpulkan informasi responden yang merupakan anggota pengurus organisasi mahasiswa. Metode pengolahan data yang digunakan adalah *structural equation modelling* (SEM) dengan *software SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Work From Home* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pengurus; 2) Komunikasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pengurus; 3) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pengurus.

**Kata Kunci:** *Work From Home*, Komunikasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pengurus

