

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119–127.
- Azizah, F.N., Thoyib, A., & Irwanto, D. W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabun Malang). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1-11.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 73-87.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *jurnal*, 9 2), 191-200.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Ambarwati, A., & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip Kepemimpinan Character of A Leader pada Era Generasi Milenial. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 2(2), 114-127.
- Blanchard, K., & Hersey, P. (1988). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources* (4th ed.). Prentice Hall.
- Budi, A. A. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi finansial Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Cormick. 2019. *Human Factor in Engineering and Design*. Sixth Edition. Mc.Graw-Hill Book Company
- Developers. (2022, November 22). Job-hopping: How it affects your career success. JobStreet Indonesia. from <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/job-hopping-how-it-affects-your-career-success/>
- Denison, D. R. (1990). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*. John Wiley & Sons.
- Erkutlu, H. (2011). The Moderating Role Of Organizational Culture In The Relationship Between Organizational Justice And Organizational Citizenship Behaviors. *Leadership & Organization Development Journal*, 32(6), 532–554.

- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics.
- Fernández, C. F., & Vecchio, R. P. (1997, January 1). Situational Leadership Model Hersey and Blanchard. *Leadership Quarterly*.
<https://www.semanticscholar.org/paper/Situational-leadership-theory-revisited%3A-A-test-of-Fern%C3%A1ndez-Vecchio/fffd99741a50e428afcecf504cdd8f0f31ef460a>
- Ghozali, Imam. (2014) *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GEN Z: MILLENNIAL 2.0? Perbedaan Karakter dan Perilakunya. " *News & insight - alvara strategic news & insight*. (2015)
- Greenberg, J. (2013). *Managing behavior in organizations* (6th ed.). Pearson.
<https://alvara-strategic.com/social-politic/news-insight/>
- Gliem, J. A., & Gliem, R. R. (2003). Calculating, interpreting, and reporting Cronbach's alpha reliability coefficient for Likert-type scales. *Midwest Research-to-Practice Conference in Adult, Continuing, and Community Education*.
- Generasi Millennial Sumber Ide (22 Juli 2020)
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13270/Generasi-Millennial-Sumber-Ide.html>
- Hanina, T. (2023, January 19). Fenomena Job Hopping Kaum Millennials, Masih Ada Stigma? *IDN Times*. from
<https://www.idntimes.com/life/career/tyas-hanina-1/fenomena-job-hopping-bagi-kaum-millennials>
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke dua. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke dua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisirevisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P.. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke- 23). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hair, J. F. J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Rstedt, M. S. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. In SAGE Publications, Inc.
- Hair, J.F., William, C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019) *Multivariate Data Analysis* (Eight Edition). Boston: Cengage Learning
- Hershey, P., & Blanchard, K. (1977). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources* (2nd ed.). Prentice Hall
- Ini Budaya Kerja dan Kantor Idaman Generasi Milenial *Kompas.com* (03 Maret 2022)
<https://money.kompas.com/read/2022/03/08/163000126/ini-budaya-kerja-dan-kantor-idaman-generasi-milenial>

- Indriani, D. (2019, August 10). Pengaruh Marjin Laba Bersih, Pertumbuhan Penjualan dan set Kesempatan Investasi Terhadap kebijakan dividen pada perusahaan Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2017. Elibrary Unikom. Retrieved November 2, 2022.
- Jumlah Tenaga Kerja Indonesia 2022. Badan Pusat Statistik. (2022). from <https://www.bps.go.id/pressrelease/2022/11/07/1916/agustus-2022--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-86-persen-dan-rata-rata-upah-buruh-sebesar-3-07-juta-rupiah-perbulan.html#:~:text=Abstraksi,juta%20orang%20dibanding%20Agustus%202021.>
- Pfeffer, J. (2010). Power play. *Harvard business review*, 88(7/8), 84-92.
- Karma, Kadek Fajar Andika et al.(2016). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Motivasi pada Kinerja Karyawan di PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Badung”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5 (11), 3823-3856.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo (2013). *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Erly Suandy, Edisi Pertama, Jakarta: Salemba Empa
- Kock, N., & Lynn, G. (2012). Lateral collinearity and misleading results in variance-based SEM: An illustration and recommendations. *Journal of the Association for information Systems*, 13(7).
- Michael Page. (2015). Indonesian employees confident in the job market. Diambil dari: <https://www.michaelpage.co.id/advice/market-insights/industry-reports/indonesian-employees-confident-job-market>
- Meneropong Arah Sektor Keuangan (Edisi 2021) https://fiskal.kemenkeu.go.id/files/warta-fiskal/file/1637682231_wafis_ed3rev3-compressed.pdf
- Milkovich, G.T., Newman, J.M. & Gerhart, B. (2017), *Compensation* (11th ed.), McGrawHill/Irwin, New York.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama. Bandung
- Mathis, Robert L. dan Jackson John H. 2000. *Human Resource Management*. Thomson Learning: South-Western College Publishing.
- Malhotra, N. K. (2010). *MurLetinp Reseur<h. ' An Applied G irniorir>n (st. th rdirir>nj*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Meneropong Arah Sektor Keuangan. Badan Kebijakan Fiskal. (2021). from <https://fiskal.kemenkeu.go.id/>
- Muhammad Arifin (2014). Jayapura Papua Indonesia. The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance. *International Education Studies*. Vol.8, No.1

- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1-11.
- Negara, D. J. K. (2022). *Kepemimpinan yang Adaptif dan Efektif pada Gen Y dan Z*. Kepemimpinan Yang Adaptif Dan Efektif Pada Gen y Dan z. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-palu/baca-artikel/14933/Kepemimpinan-yang-Adaptif-dan-Efektif-pada-Gen-Y-dan-Z.html>
- Ngantung, D. (2013) Survei Membuktikan: 60 Persen Anak Muda Indonesia Suka Berpindah Tempat Kerja. <https://www.tribunnews.com/lifestyle/2013/09/27/survei-membuktikan-60-persen-anak-muda-indonesia-suka-berpindah-tempat-kerja>
- Njoroge, Sheila Wambui dan Kwasira Josephat. (2015). "Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government". *Journal of Business and Management*, 17(11), 87-93.
- Nugroho, E. (2018). *Prin.tip-yriutiy men vusun kuesionrr*. Universitas B rawijaya Press. Sugiyono, 2013. *Metcde Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24-32.
- Nitisemito, A.S. (1991) *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Sukanto dan Indriyo, 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ningrum, Dewi Widya (2016). Mayoritas Generasi Milenial Kutu Loncat. Diambil dari: <http://tekno.liputan6.com/read/2679823/mayoritas-generasi-milenial-kutu-loncat>
- Njoroge, Sheila Wambui dan Kwasira Josephat. (2015). "Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government". *Journal of Business and Management*, 17(11), 87-93.
- Pujihastuti, I. (2010). Prinsip penelitian kuesioner penelitian. *C'EFARS.' .lurnol A prihisnis dun Penpemhcinpon Willi voh, 2 !*), 43-56
- Pew Research Center. (2019). Millennials stand out for their technology use, but older generations also embrace digital life. <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/09/09/us-generations-technology-use/>
- Pilcher, J. (2017). *Women of their time: generation, gender issues and feminism*. Routledge.
- Ramayah, T. J. F. H., Cheah, J., Chuah, F., Ting, H., & Memon, M. A. (2018). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using smartPLS 3.0. An updated guide and practical guide to statistical analysis.
- Rahmat, Abdul and Widayati, Christina Catur., (2016). "Perceptual Mapping Leadership in Ethnic Regional Perspective (Studies in Six Ethnic Dominant Gorontalo)", *International Journal of Economic Perspectives*, 10 (2), 171-179.
- Rivai, Veithzal. dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai Wirawan. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat
- Robbins, S.P , dan Judge, T.A (2007). *Organizational Behaviour*. 12th edition. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Vohra, N. (2013). *Organizational behavior* 15th ed, 376
- Rohman, Z. A. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi DKI Jakarta*. HA Sandikta, 23.
- Rivai Wirawan. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat
- Roscoe, J.T. (1975) *Fundamental Research Statistics for the Behavioural Sciences*, 2nd edition. New York: Holt Rinehart & Winston.
- Sa'don, N. F., Dahlan, H. M., Ibrahim, A., & Fadzleen, N. (2014). Usage of mobile learning in Malaysian secondary education: Stakeholders' view. *Journal of Information Systems Research and Innovation*, 6, 42-50.
- Strauss, W., & Howe, N. (2000). *Millennials rising: The next great generation*. Vintage
- Strauss, W., & Howe, N. (1991). *Generations: The history of America's future, 1584 to 2069*. Quill.
- Samudra, A. (2014). Pengaruh Kompensasi finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 7 (2), 78757.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 14(I), 96- 11 2.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama
- Siagian, H. M., Lubis, M. J., & Darwin, D. (2022). Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah SD Swasta. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 3821-3829.
- Siagian, Y. M. (2007). *Aplikasi Supply Chain Management*. Jakarta: Grasindo.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sutrisno, E. (201 2). *Sumber daya manusia*. PT. Gramedia, Surabaya.
- Sebastian, Y., Amran, D., & Youth Lab. (2016). *Generasi Langgas: Millennials Indonesia*. Jakarta: Gagas Media.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung: Alfabeta. 2010), hal.130

- Sugiyono, (2014). Cara Mudah Menyusun: Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono, D. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.
- Suparyadi. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia ± Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. Yogyakarta: Andi
- Sahyoni, N. K. T., & Supartha, I.W.G. (2020). The Effect of Organizational Culture, Organizational Commitments and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behaviour. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(3), 452-432.
- Sudeva, I. G. A. O., & Rasmini, N. K. (2021). Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan, Motivasi dan Kinerja Karyawan. E-Jurnal Akuntansi, 31(11), 2827-2841.
- Syafei, M., Fahmi, I., & Hubeis, A. V. S. (2016). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan pt pul logistics indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 2(3), 217-217.
- Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45-54.
- Twenge, J. M. (2014). Generation me
- Wahyuni, Evi. (2015). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 96-112.
- Wibowo. (2010). Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga. Jakarta: Raja’wali Press.
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 319-333.
- Wahyuni, Evi. (2015). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 96-112.
- Wibowo. (2010). Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo, W., & Phil, M. (2007). Manajemen kinerja. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Sukarna, D. (2011). Dasar-dasar manajemen. Bandung: Mandar Maju.
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat