

## ABSTRAK

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan situasional, budaya organisasi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan generasi milenial. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap generasi milenial sektor keuangan di Jakarta Selatan. Pengambilan sampel menggunakan rumus Hair dimana jumlah indikator di kali kan dengan lima yang menghasilkan 80 sampel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan situasional memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi, Kompensasi finansial, Kinerja Karyawan.

**Abstract:** This research aims to examine and analyze the influence of situational leadership style, organizational culture and financial compensation on performance of milenial generation employees. The methods used in this research is descriptive method. The object of this research is all milenials permanent employee of the financial sector who worked in Southern Jakarta with a sample of 80 people. The sampling using the Hair formula to examine 80 sample from the whole population. The approach used in this research is a Structural Equation Models (SEM) with Smart analysis tools-PLS. The results showed situational leadership style gives a positive and significant influence on employee performance. organizational culture gives a positive and significant influence on employee performance. Compensation provides a positive and significant effect on performance employees. This is evidenced from the results of hypothesis testing (t-test) which shows the significance value of the independent variabls.

**Keywords:** Situational Leadership Style, Organizational Culture, Financial Compensation and Performance Of Employees.