ABSTRAK

Komitmen pegawai merupakan konstruk yang penting karena dapat meningkatkan kinerja pegawai dan kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan kelima faktor Internal Corporate Social Responsibility (ICR) dan kepemimpinan tranformasional sebagai faktor yang dapat mempengaruhi komitmen pegawai. Kelima faktor ICSR adalah ICSR safety and health, ICSR Hak Asasi Manusia, ICSR Training dan Development, ICSR Worklife balance dan ICSR Diversity of work. Penelitian dilakukan terhadap pegawai bank syariah di Jabodetabek, dan terkumpul sebanyak 95 sampel dari 7 bank syariah. Pengujian model penelitian dilakukan dengan metode Struktural Equation Modeling (SEM) berbasis varian dan diolah dengan aplikasi Smart PLS 3.0 Hasil penelitian memperlihatkan bahwa hanya ICSR safety and health yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pegawai. Variabel lainnya berpegnaruh positif, namun tidak signifikan.

Keywords: Komitmen organisasi, Internal Corporate Sosial Responsibility (ICSR) safety and health, ICSR HAM, ICSR Training and development, ICSR Work life balance, ICSR Diversity of work, Kepemimpinan Transformational.

SKILL