

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Budaya Organisasi, iklim kerja, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sokka Agung Pratama. Penelitian ini mempergunakan variabel pengaruh budaya organisasi, iklim kerja, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Property PT. Sokka Agung Pratama.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari karyawan PT. Sokka Agung Pratama dari semua bagian. Populasi ini memiliki karyawan sejumlah 40 karyawan. Dalam penelitian ini digunakan cara persuasive yaitu dengan berbicara langsung kepada Pimpinan, manajemen serta karyawan di Perusahaan tersebut. Dengan menggunakan metode pembicaraan secara kekeluargaan terhadap mereka.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi, iklim kerja, motivasi dan komitmen organisasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut. Lebih lanjut variabel budaya organisasi, iklim kerja, motivasi dan komitmen organisasi menunjukkan pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan di perusahaan property PT. SOKKA AGUNG PRATAMA.

Kata kunci :

Budaya Organisasi, iklim kerja, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perusahaan property PT. Sokka Agung Pratama.