

## ABSTRAK

Secara teori tujuan dari pembentukan sebuah badan usaha/perusahaan adalah untuk mendapatkan profitabilitas yang tinggi, sehingga dengan adanya profitabilitas yang tinggi akan dapat meningkatkan kesejahteraan semua pemangku kepentingan (*stake holder*) dari perusahaan tersebut. Agar hal tersebut bisa tercapai tentu dibutuhkan Kinerja karyawan yang baik, baik dari sisi kualitas maupun dari sisi kuantitas. Untuk menghasilkan kinerja karyawan yang optimal harus didukung oleh beberapa faktor, antara lain tiga sumber daya strategis/faktor yakni, Sumber Daya Keuangan/*financial*, Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Informasi /Teknologi.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penelitian terdahulu dimana Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa variabel yang terfokus kepada faktor Sumber Daya Manusia. Variabel yang mempengaruhi Kinerja tersebut antara lain adalah Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Pelatihan. Oleh karena itu perlu dilakukan pengujian faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan tersebut menggunakan data-data terbaru.

Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitas, yakni menganalisa data yang diperoleh. Sumber data diperoleh dengan cara kuisioner terhadap 141 responden terbatas kepada karyawan tetap di PT Bank Panin Dubai Syariah yang telah memiliki masa kerja lebih dari 2 tahun. Teknik Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda menggunakan alat analisis SPSS versi 21. Sementara uji hipotesis menggunakan uji-t untuk menguji pengaruh variabel secara parsial dan uji F untuk menguji pengaruh variabel secara serempak .

Berdasarkan penelitian diperoleh hasil bahwa variabel Rekrutmen dan Penempatan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bank Panin Dubai Syariah dan yang tidak berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan di PT bank Panin Dubai Syariah berdasarkan penelitian ini adalah variabel Seleksi dan Pelatihan..

Kata Kunci : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Pelatihan dan Kinerja karyawan