

2. Uji Statistik Deskriptif
3. Uji Normalitas
4. Uji Multikolinearitas
5. Uji Heteroskedastisitas
6. Analisis Linear Berganda
7. Uji Koefisien Determinasi
8. Uji Simultan (Uji F)
9. Uji Signifikan Parsial



## **ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA ADIPERKASA Tbk**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Adiperkasa Tbk. Populasi data yang dikumpulkan dalam penelitian adalah seluruh *staff divisi finance* yang berjumlah 61 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *Purposive Sampling* yaitu teknik ini merupakan sebuah cara untuk mendapatkan sampel dengan memilih sampel di antara populasi sesuai dengan yang dikehendaki oleh peneliti. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, stres kerja dan kompensasi sebagai variabel X dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel Y. Untuk menentukan hasilnya menggunakan *SPSS 21*. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, sedangkan kepuasan kerja, stres kerja dan kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

**Kata kunci:** Motivasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF MOTIVATION WORK, WORK SATISFACTION, WORK STRESS AND COMPENSATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE PT. MITRA ADIPERKASA Tbk**