

**Pengaruh *Job Training*, Pemberian Kompensasi, dan Pengembangan Karir  
terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel  
*Intervening*.  
(Studi di PT. XY di Kota Z)**

**Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (MM)**



Oleh:

**Muthia Valeria**

**20163111013**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**STIE INDONESIA BANKING SCHOOL**

**JAKARTA**

**2018**