

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job training*, pemberian kompensasi, dan pengembangan karir terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT. XY di Kota Z. Responden dalam penelitian ini adalah 150 orang yang merupakan populasi keseluruhan karyawan PT. XY di Kota Z di bagian *drilling* (pengeboran).

Hasil penelitian ini berdasarkan hasil uji deskriptif menunjukkan secara signifikan bahwa *job training* terbukti positif berpengaruh terhadap kepuasan kerja, pemberian kompensasi terbukti berpengaruh terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja, *job training* berpengaruh terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh terhadap *turnover intention*, serta kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*. Didapati pula hasil bahwa pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*. *Job training* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, sedangkan untuk pemberian kompensasi serta pengembangan karir berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci:

Job Training, Pemberian Kompensasi, Pengembangan Karir, Turnover Intention, dan Kepuasan Kerja