

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar: Graha Ilmu
- Arifin, Uud Salim, Margono Setiawan. Djumahir. 2013. *Implications of Organizational Culture and Leadership Styles The Effect on Job Satisfaction and Organizational Performance Of Police Sector In Bandung Cimahi, Garut-West Java*. Journal of Business and Management (IOSR-JBM),7(5): h:44-49.
- Arikunto, S.dan Suharsimi (2010). Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.
- Astuti, Widya. 2008. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan pada Kinerja Pegawai Dinas Tata Kota Pekanbaru. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 8(2): h:73-82.
- Aurik Gustomo & Anita Silvianita. 2009. Pengaruh Nilai-Nilai Personal, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen Teknologi. 8(1): h:1-6.
- Ayu, Ida Brahmasari dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan: Studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 10(2): h:124-135.
- Brahmasari, I, A dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Moral Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia.
- Chew, Irene. K. H.,and B.Sharma. 2005. *The Effect of Culture and HRM Practices on firm Performance Empirical Evidence from Singapore*. International Journal of Manpower, 26(6): h:560-58.
- Danan, M.H, 2007. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin.

- Debora, E.P, dan Ali Nina L.S, 2004. Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).
- Djati, S.P. dan Rini, W.A. 2011. Penerapan *Organizational Citizenship Behavior* dalam Manajemen Sumber Daya Manusia pada Perguruan Tinggi.
- Djati, S.P. 2009. Variabel Anteseden *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Pengaruhnya terhadap *Service Quality* pada Perguruan Tinggi Swasta di Surabaya.
- Erni R. Ernawan, 2004. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur", *Usahawan* , September, No. 09, Tahun XXXIII.
- Engko, Cicilia. 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 10(1): h:1-12.
- Fauzan, Muhammad Baihaqi. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Skripsi Sarjana Jurusan Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ferdinand, Augusty. 2000. *Structural Equation Modelling* dalam Penelitian Manajemen. Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
- Ferdinand, Augusty. 2005. *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2008. *Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 16.0*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevch, J.M, dan Donnelym J,Jr. 1984. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Edisi Keempat, Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia* Vol. 1 No. 1.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Husnawati, A. 2011. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening pada Perum Pegadaian Semarang.
- Isnawati, C. 2012. Pengaruh Moral, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Service Quality pada Pekerja Sosial Masyarakat (PSM) di Banda Aceh dengan *Organizational Citizenship Behavior* sebagai Variabel Intervening.
- Kaihatu dan Rini. 2007. Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan dan Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: studi pada pegawai-pegawai SMU di Kota Surabaya.
- Koesmono, H.Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2): h:171-188.
- Kusumawati, Ratna. 2008. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada RS Roemani Semarang. Tesis Magister Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Lawler, E.E. and L.W. Porter. 1968. *The Effect of Performance on Job Satisfaction*. *Journal Industrial Relations*, 7: h: 20-28.
- Lijan Poltak Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Lok, P. dan J. Crawford. 2004. *The Effect of Organisational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. The Journal of Management Development, 23(4): h: 321-338.
- Maimunah, M. 2008. Pengaruh Kewibawaan Pimpinan terhadap *Organizational Citezensip Behavior (OCB)* dan Kinerja Karyawan STMIK Amikom Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung. Rosdakarya.
- Martoyo, Susila. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE
- Mas'ud, F. 2004. *Survey Diagnosis Organisasional. Konsep dan Aplikasi*, Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Rediansyah, H. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, dan Kepribadian terhadap Kinerja yang dimediasi oleh OCB pada Karyawan PT Samitex Sewon Bantul.
- Robbins, S.P. & Coulter, Mary, 2010. *Manajemen (Edisi ke-10)*. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, S.P. & T.A., Judge, 2009, *Organizational Behavior*, Pearson Prentice Hall, United State of America, New York
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 7(1): h:22-47.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : Andi
- Sudaryono. 2014. *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Lentera Ilmu Cendikia.
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ketujuh*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarto and Andi Subroto. 2011. *Organizational Culture and Leadership Role for Improving Organizational Performance: Automotive Components Industry In Indonesia*. *International Journal of Innovation Management and Technology*, 2 (5): h: 383-389

- Tae-Yoel Kim dan Minso Kim. 2013. *Leaders' Moral Competence and Employee Outcomes: The Effects of Psychological Empowerment and Person-Supervisor Fit*. Journal of Business Ethics ISSN: 0167-4544 1573-0697
- Teresia, N. 2008. Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan Call Centre di PT X : Phronesis Journal Ilmiah Psikologi dan Organisasi Vol. 10 No.2 154-169
- Timothy Obiwuru, Okwu, Andy T, Akpa, Victoria O, Nwankwere, Idowu A. 2011. *Effects Of Leadership Style On Organizational Performance: A Survey of Selected Small Scale Enterprises In Ikosi-Ketu Council Development Area Of Lagos State, Nigeria*. Australian Journal of Business and Management Research. 1(7): h:100-111.
- Tjahyono, B, T dan Gunarsih, T. Pengaruh Moral Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Bina Marga Propinsi Jawa Tengah
- Toto, Susilo Raharjo dan Durrotun Nafisah. 2006. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang). Jurnal Studi Manajemen & Organisasi. 3(2): h:69.
- Tsui, et al. 1997, *Alternative Approach to the Employee-Organization Relationship: Does Investment in Employee Pay Off*. Academy of Management journal, Vol.40 No.5, 1089-1121.
- Umam, K. 2010. Perilaku Organisasi, Pustaka Setia.
- Veithzal, Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, Willy Arafah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik, Jakarta : Rajawali Pers.
- Verawati Y dan Utomo J, (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Lippo Tbk. Cabang Kudus. Analisis Manajemen Vol 5 No. 2 Desember 2011.

- Waridin dan Masrukhin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Ekobis, Vol. 7 No. 2.
- Wibowo. 2009. Manajemen Kinerja. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2015. Perilaku dalam Organisasi. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2016. Budaya Organisasi : Suatu Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2016. Kepemimpinan : Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijaya, T. 2009. Analisis *Structural Equation Model* Menggunakan Amos, Penerbit Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Yuki, A.G. 1998. Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia Jakarta : Penerbit Prenhallindo.
- Yuwaliatin. 2006. "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unisula Semarang", Ekobis, Vol. 7.