

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Sobirin (2007) *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi h.5 & 52*, Jakarta: Unit Penerbit STM YKPN.
- Ahmad, Naveed (2014) Impact of Organizational Commitment and Employee Performance on the Employee Satisfaction, *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research Vol. 1, No. 1*, pp. 84-92, January 2014
- Awadh, Alharbi Mohammad (2013), Impact of Organizational Culture on Employee Performance, *International Review of Management and Business Research Vol. 2 Issue 1* March 2013
- Bismark (2012) Pengaruh Kompetensi dan Desain Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Bupati Solok Selatan, *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, Vol.1 No.2
- Davis, Keith (2002), *Human Behavior at Work: Organizational Behavior h.29*, New Delhi : Tata McGraw-Hill Publishing Company.
- Ferdinand, A (2000), *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Fitriyana (2013), Analisis Pengaruh Kualitas Layanan Dan Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Online Shop Menggunakan Structural Equation Modeling, *Jurnal Gaussian*, Vol. 2, No. 2, p. 98-108
- Hair et al (1998), *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall
- Hakim, Abdul & Hadipapo, Anwar (2015), Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Wawotobi, *Ekobis Vol.16, No.1, Januari 2015*: 1 – 11
- Haryono, Siswoyo dan Wardoyo, Parwoto (2012), *Structural Equation Modelling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan Amos 18*. Jawa Barat: PT. Intermedia Personalia Utama
- Hofstede, Geert, Michael Harris Bond dan Luk, Chung-Leung (1993), Individual Perception Of Organizational Cultures : A Methodological Treatise on Level of Analysis, *Organization Studies*, 14/4, 483 – 503

- Khan, Muhammad Riaz (2010), The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance, *European Journal of Social Sciences – Volume 15*, Number 3.
- Koesmono, Teman (2005), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188
- Logahan, Jerry Marcellinus & Aesaria, Sherley Marcheline (2014), Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN – Ciputat, *Binus Business Review Vol. 5 No. 2 November 2014*: 551-563
- Lotunani, Alamsyah (2014), The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plans in Kendari City Government, Southeast Sulawesi), *International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X www.ijbmi.org Volume 3 Issue 2// February. 2014// PP.18-25*
- Lotunani, Alamsyah (2014), The Effect of Competence on Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work plans in Kendari City Government, Southeast Sulawesi) 18-25. *International Journal of Business and Management Invention Volume 3 Issue 2*
- Luthans, fred (2008) *Organisation Behavior*, 7th h. 75, USA: McGraw-Hill,.
- Makawi, Normajatun, Haliq (2015) Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin, *AI – Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora volume 1 Nomor 1*, Oktober 2015
- Mangkunagara, Anwar Prabu (2010), *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. h.67, Bandung : Refika Aditama
- Mangkunagara, Anwar Prabu, (2010), *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung : Refika Aditama.
- Marthis, L. Robert, Jackson, H. John, (2009), *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* h. 114, Jakarta: Edisi Sepuluh, Salemba Empat.
- Martini, Ida Ayu Oka (2018), The Influence of Competency on Employee

Performance through Organizational Commitment Dimension, *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018), PP 29-37*
www.iosrjournals.org

Mas'ud, Fuad (2004) *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Masluri, Rofiatun (2011), Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi pada Dinas-Dinas Di Kabupaten Kudus, *Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1* Juli 2011

McNeese-Smith, Donna, (2006), Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Hospital & Health Services Administration, Vol.41:2, Summer, p:160-175*

Meyer, J. P., Nathalie J. Allen, dan Chaterine A. Smith , (1993). Commitment to organization and Occupation : Extensions and Test of Three Component Conceptualization . *Journal of Applied Psychology. Vol.78, No. 4, 538 – 351*

Moehariono (2012), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Moeljono, Djokosantoso (2012), *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi h.16-18*, Jakarta: Elex Media Komputindo.

Momeni, M., Amir, B. M., Saadat, V. (2012). The relationship between organizational culture and organizational commitment in staff department of general prosecutors of Tehran. *International Journal of Business and Social Science, 3(13), n/a.*

Nawawi, Hadari (2006), *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri h.62*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Ndraha, Taliziduhu (2004), *Budaya Organisasi h. 12 & 68*, Jakarta: PT Rineka Cipta.

Novziransyah, Nanda (2017), Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan, *Jurnal Jumantik Volume 2 Nomor 1, Mei 2017| 13*

Paschal, Anozie Obinna (2016), Effects of Organisational Culture on Employees Performance: Case of Singapore Telecommunication, *International Journal of Accounting & Business Management Vol. 4 (No.1), April , 2016 ISSN:*

2289-4519

- Riani, Asri Laksmi (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini h. 61*, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Robbins, Stephen P (2008) *Organizational Behavior 13th Edition h.585*, New Jersey: 5/E, Pearson.
- Sahban, Hernita (2015) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai Di Kota Makassar, *Jurnal Ilmiah Bongaya (Manajemen & Akuntansi)* April 2015, Noxvii
- Sarira, Monika (2015), Analisis Kompetensi Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Di Kantor Kecamatan Long Ikis Kabupaten Paser, *Ejournal Ilmu Pemerintahan*, 3 (4) 2015: 1513-1526
- Setiadi & Winarti & Taufiq, (2016), Analisis Komunikasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Akademi Kepolisian), *Dharma Ekonomi* No.44/ Th.XXIII/ Oktober 2016
- Shah, S. M. A., Memon, M. S., Phulpoto, A. (2012) The impact of organizational culture on the organizational commitment : A study of Faculty Members of private sector Universities of Pakistan. *International Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9): 1004-1016
- Sholehatusya'diah (2017), Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang, *Ejournal Administrasi Negara Volume 5 , (Nomor 2)* 2017: 5789 -5802
- Siswandoko, Tjatjuk, dan Darsono (2011), *Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Spencer, Lyle M. and Signe M. Spencer (2006). *Competence Work: Model for Superior Performance*. John Wiley and Sons, Inc.
- Sudarmanto (2009), *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Cetakan Pertama*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sudirjo, Frans (2013), Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rumah Sakit PT Vale Soroako, Sulawesi Selatan), *Serat Acitya Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*

- Susanto, AB (2002), *Budaya Perusahaan: Seri Manajemen dan Persaingan Bisnis* h.3. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sutrisno, Edy (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed.1.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tejo, Guntur Aryo & Machasin (2015), Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Personil Bid. Humas Polda Riau, *Vol. Vii No. 3 September 2015 Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*
- Tika, Moh. Pabundu. (2006), *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Torang, Syamsir (2014), *Organisasi dan Manajemen (Prilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)* h.25& 106, Bandung: Alfabeta.
- Uddin, Mohammad Jasim (2013), Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh, *International Journal of Business and Management; Vol. 8, No. 2; 2013 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119* Published by Canadian Center of Science & Education
- Veizal & Sagala Jauvani (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* h. 604, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo (2007) *Manajemen Kinerja* h. 7, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo (2012) *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Zaim (2013), Analysing The Effects of Individual Competencies on Performance : a field Study in Service Industies in Turkey, *Journal of Global Strategic Management*, No.14.