

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ABC

Kinerja karyawan merupakan salah satu ukuran berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam mencapai tujuan. Salah satu permasalahan yang sering terjadi yaitu rendahnya produktifitas atau kinerja tenaga kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya bagaimana pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah Deskriptif dengan metode sampling yang digunakan adalah *Convenience Sampling* yaitu menyebarkan langsung keseluruhan koresponden yang kebetulan dapat ditemui dan bersedia untuk menjadi sample penelitian. Dengan populasi data yang dikumpulkan dalam penelitian adalah karyawan kantor pusat PT ABC yang berjumlah 150 orang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kepuasan Kerja (Y1) dan Kinerja Karyawan (Y2). Metode analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Model*) dengan *Aplikasi Analysis of Moment Structure* (AMOS 20). Hasil penelitian menyatakan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, tetapi komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja kerja.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.