

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara sistem Informasi SDM dan iklim organisasi, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama, terhadap efektivitas manajemen SDM di Bank Syariah Bukopin. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan pengolahan data dengan menggunakan Teknik *Structural Equation Modeling* (SEM). Teknik pengumpulan data berdasarkan studi literatur dan studi lapangan. Hasil penelitian ini menemukan bahwa sistem informasi SDM dan iklim organisasi, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas manajemen SDM. Penelitian ini merekomendasikan agar Bank Syariah Bukopin melakukan pengkajian terhadap sistem informasi SDM yang lama dan membangun sistem informasi SDM yang handal, efektif dan terintegrasi sesuai kebutuhan di Bank Syariah Bukopin. Pada dimensi imbalan dan sanksi yang bernilai kurang baik pada variabel iklim organisasi maka penentu kebijakan perlu mengkaji dan memperbaiki kompensasi berbasis kinerja serta sistem penghargaan dan hukuman sehingga dirasakan lebih adil dan pada akhirnya diharapkan memotivasi karyawan untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan sesuai target yang telah ditetapkan.

Kata Kunci : Sistem informasi SDM, iklim organisasi dan efektivitas manajemen SDM