

## DAFTAR PUSTAKA

- Dansereau, F., Graen, G. dan Haga, W. (1975), "Sebuah pendekatan hubungan angka dua vertikal untuk kepemimpinan dalam organisasi formal - penyelidikan longitudinal dari proses pembuatan peran ", *Perilaku Organisasi dan Kinerja Manusia*, Vol. 13 No. 1, hlm.46-78.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S. dan Sowa, D. (1986), "Perceived organisasional dukung", *Jurnal Psikologi Terapan*, Vol. 71 No. 3, hlm.500-507.
- Eisenberger, R., Armeli, S., Rexwinkel, B., Lynch, PD dan Rhoades, L. (2001), "Timbal Balik dukungan organisasi yang dirasakan ", *Jurnal Psikologi Terapan*, Vol. 86 No. 1, hlm. 42-51
- Gertsner, C. dan Day, D. (1997), "Tinjauan meta-analitik dari teori pertukaran pemimpin-anggota: menghubungkan dan membangun masalah ", *Jurnal Psikologi Terapan*, Vol. 82 No. 6, hlm.827-844
- Hair, J. F., et al. (1998). *Multivariat Data Analysis with Readings*, 5th Edition. Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.
- Hasibuan, S.P. Malayu, (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*, CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Meyer, JP dan Allen, NJ (1991), "Konseptualisasi tiga komponen organisasi komitmen", *Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 1 No. 1, hlm. 61-89
- Porter, L., Steers, R., Mowday, R. dan Boulian, P. (1974), "Komitmen organisasi, pekerjaan kepuasan, dan pergantian di antara teknisi psikiatri ", *Jurnal Psikologi Terapan*, Vol. 59 No. 5, hlm. 603-609
- Rhoades, L., Eisenberger, R. dan Arneli, S. (2001), "Komitmen afektif terhadap organisasi: kontribusi dari dukungan organisasi yang dirasakan ", *Jurnal Psikologi Terapan*, Vol. 86 No. 5, hlm.825-836.
- Thomas, C. (2005), "Mencegah kelelahan: efek LMX dan pendampingan pada sosialisasi, peran stres, dan kelelahan ", *Prosiding Akademi Manajemen*, hlm. C1-C6.

Wayne, S. dan Green, S. (1993), "Pengaruh pertukaran pemimpin - anggota pada kewarganegaraan karyawan dan perilaku manajemen kesan", Hubungan manusia, Vol 46 No.12, hlm. 1431 - 1440.

