

## ABSTRAK

Keberadaan karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting dalam memberikan kontribusi untuk mencapai target dan tujuan perusahaan. Keberhasilan perusahaan juga tidak terlepas dari tingkat kinerja dari karyawan yang dimiliki, semakin tinggi kinerja karyawan akan memudahkan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini menggunakan objek penelitian yaitu jenjang karir, hubungan emosional dan Pendidikan serta kinerja yang diterapkan pada karyawan PT Bank XYZ. Prosedur ini bersifat kuantitatif dan akan dilakukan dengan cara survey, menggunakan metode *probability sampling*, yaitu pemilihan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap anggota yang dipilih menjadi sampel. Penelitian ini juga menggunakan analisis statistik yang akan diolah dengan menggunakan SPSS yang dilakukan untuk melihat kondisi dan mengetahui pengaruh variabel-variabel yang akan diteliti. Hasil pengolahan data SPSS versi 20 pada pengaruh Jenjang karir terhadap kinerja karyawan, pengaruh Hubungan Emosional terhadap kinerja karyawan, pengaruh Pendidikan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh jenjang karir, hubungan emosional, dan Pendidikan terhadap kinerja karyawan itu sangat berpengaruh, sedangkan hasil pengujian hipotesis regresi antara Terdapat pengaruh antara Jenjang Karir, Hubungan Emosional dan Pendidikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank XYZ juga sangat berpengaruh.

Kata Kunci : Jenjang Karir, Hubungan Emosional, Pendidikan, Kinerja Karyawan, *probability sampling*, Kuantitatif, SPSS, Regresi.