

Abstrak

Pada zaman sekarang terdapat banyak perkembangan teknologi baru yang dapat mengubah pekerjaan pada perusahaan manufaktur. Transformasi teknologi ini juga menciptakan tuntutan untuk belajar yang tinggi pada semua karyawan. Memperkenalkan perubahan baru pada pekerja dapat menciptakan tuntutan pembelajaran yang berat dengan tujuan meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah mengetahui pengaruh *Change Oriented Leadership*, *Job Demand for Learning* dan *Job Involvement* terhadap *Job Satisfaction* dan *Job Performance* pada PT Tri Mentari Niaga.

Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tri Mentari Niaga yang berjumlah 90 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah Partial Least Square. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : *Change Oriented Leadership* (COL) berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Job Performance* (JP) dan *Job Involvement* (JI), dan berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Job Demand for Learning* (JL). *Job Involvement* (JI) berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Job Satisfaction* (JS). *Job Demand for Learning* (JL) berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *Job Satisfaction* (JS), Serta *Job Satisfaction* (JS) berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Job Performance* (JP),

Kata kunci : *Change Oriented Leadership*, *Job Performance*, *Job Involvement*, *Job Demand for Learning*, *Job Satisfaction*