ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Adapun objek penelitian yang dipilih dalam studi ini adalah Bank ABC. Data dikumpulkan melalui Uji Stimulan. Metode pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode SEM. Metode SEM atau *Structural Equation Modeling* menggunakan analisis dari struktur kovarians untuk menjelaskan kasualitas diantara konstruk. Identifikasi sebuah model (SEM) berkaitan dengan ketersediaan informasi yang cukup untuk mengidentifikasi adanya sebuah solusi dari persamaan struktural. Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberi kesimpulan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

Keywords: budaya organisasi, kepuasan

Abstract

The purpose of the study was to analyze the influence of organizational culture, job satisfaction, and organizational commitment on employee performance. The object of research selected in this study is ABC Bank. Data is collected through the Stimulant Test. The data processing method used in this study is using the SEM method. The SEM or Structural Equation Modeling method uses analysis of the structure of covariance to explain the casuality between constructs. Identification of a model (SEM) is concerned with the availability of sufficient information to identify

a solution to a structural equation. The results of this study prove and conclude that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) work commitment has a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: *organizational culture, job satisfaction, commitment organizational, and employee performance.*