

ABSTRAKSI

Penelitian ini berfokus pada konsep *Employee Performance*. Dimana *Employee performance* merupakan salah satu faktor yang berkaitan dengan keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi. Dalam penelitian ini, penulis memaparkan faktor-faktor yang diduga berpengaruh terhadap *Employee Performance*. Faktor-faktor tersebut adalah *Work Life Balance*, *Training & Development* dan *Employee Engagement*.

Dalam melakukan penelitian ini, objek penelitian adalah PT ABC yang merupakan perusahaan jasa keuangan non-perbankan. Pengambilan data primer didapatkan dari menyebarkan kuesioner yang kemudian diperhitungkan menggunakan teknik analisis SEM dengan jenis *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM). Data sampel akan diambil dari pegawai PT ABC sebanyak 95 sampel dengan metode pengambilan sampel *rule of thumb*.

Setelah digunakan analisis, penelitian ini mendapatkan hasil bahwa variabel *Work Life Balance*, *Training & Development* dan *Employee Engagement* masing-masing memiliki pengaruh signifikan positif terhadap *Employee Performance* dengan nilai *P value* < 0,005. Pengaruh secara juga secara simultan mendapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 60,2%. Hasil penelitian akan memberikan penjelasan lebih jauh tentang hal-hal yang dapat membentuk *Work Life Balance*, *Training & Development* dan *Employee Engagement* mempengaruhi *Employee Performance*.

Kata kunci: *Work Life Balance*, *Training & Development*, *Employee Engagement* , dan *Employee Performance*.