

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Transformasional dan Struktur Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di Bank XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif yang bertujuan untuk menjawab hipotesis yang diajukan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Bank XYZ yang berjumlah 11.498 orang. Untuk menentukan jumlah sampel, metode yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Berdasarkan rumus slovin ditetapkan sebanyak 387 responden. Selanjutnya data dibedakan menjadi dua jenis yaitu data primer dan data sekunder. Data primer di peroleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada responden dan data sekunder di peroleh dengan mempelajari buku-buku referensi dan sejumlah literature lainnya. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 20.00.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Struktur Organisasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja baik secara parsial (masing-masing) ataupun secara simultan (bersama-sama) dengan besaran pengaruh yang diberikan secara bersama-sama yaitu sebesar 45,2%. Untuk itu disarankan kepada penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi dan Produktivitas Kerja Karyawan