

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfian Arya Putradiarta, 2016, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap *Intention to Quit*, Diponegoro Journal of Management Vol. 5 No. 4, Universitas Diponegoro, Semarang
- Adi Robith Setiana, 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia, Academia
- Arofah Machfudz Chozin, 2018, Pengaruh Kepemimpinan Aotentik terhadap Intensi *Turnover* Melalui Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi dan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover* di Rumah Warna Yogyakarta, Jurnal Penelitian, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta
- Avolio, B. J., & Walumbwa, F. O. 2008, Authentic leadership theory, research and practice: Steps taken and steps that remain, Oxford library of psychology. The Oxford handbook of leadership and organizations, Oxford University Press.
- Bambang Suryadi, 2015, Generasi Y: Karakteristik, Masalah, dan Peran Konselor, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta
- Ferdinand, Augusty, 2014, Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan Desertasi Doktor, Edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Firth L, David J Mellor, Kathleen A Moore, Claude Loquet, 2004. How can managers reduce employee intention to quit?, Journal of Management Psychology. Vol. 19, (2): 170-187, Emerald Group Publishing
- Fred Luthans, 2006, Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi, Yogyakarta
- Gary Yukl, 2005, Kepemimpinan Dalam Organisasi, Edisi Kelima, Indeks, Jakarta
- Hielvita Ludiya, 2016, Pengaruh *Work Life Policies*, *Work Life Conflict*, *Job Stress* dan *Loneliness* terhadap *Turnover Intentions* pada Sebuah Universitas Swasta di Kota Batam, Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Universitas Universal, Batam

- Hamlan Daly, 2015. Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.
- Hom P. W. & Griffeth R. 1995, Employee Turnover, South Western Publishing, USA
- Joseph F. Hair, William C. Black, Barry J. Babin, Rolph E. Anderson, 2014, Multivariate Data Analysis, Seventh Edition, Pearson Education Limited, United Kingdom
- Kartini Habdullah, dkk 2020. Pengaruh Kompensasi, Budaya Instansi terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Bojonegoro.
- Mangakuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007), Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor
- Merianti Lapping, dkk. 2020. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat DPRD Kabupaten Pinrang.
- Minto Waluyo, 2016, Mudah Cepat Tepat Penggunaan Tools Amos Dalam Aplikasi (SEM), Penerbit UPN "Veteran" Jawa Timur, Surabaya
- Mobley, W.H. 1977. Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 1(62), 237-240.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., Meglino, B. M. 1979. Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*, New York: Academic Press
- Naresh K. Malhotra, Daniel Nunan. David F. Birks 2017, *Marketing Research: An Applied Approach, Fifth Edition*, Pearson Education Limited, United Kingdom
- Osabiya, B. and E. Ikenga, 2015, *The Impact of Leadership Style on Employee's Performance in an Organization. Public Policy and Administration Research*, 5 (1), pp.193-205.

- Putu Melati Purbaningrat Yo, 2019, Effect of Job Stress, Emotional Weakness and Job Satisfaction on Intention to Leave, *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*
- Rahmah, dkk. 2020. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Vol. 3 *Center of Economic Student Journal* Pusat Penerbitan dan Publikasi Ilmiah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, Makassar, Indonesia.
- Raully Sijabat, 2019, Efektifitas Executive Coaching Pada Tipe Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional, *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 8 No. 2, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Semarang
- Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J. (2012). A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector. *AMET International Journal of Management*. ISSN: 2231 – 6779 / July – Dec 2012. pp. 18-22
- Riski Damayanti, 2018, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan* Tahun XV No. 2, Universitas Sriwijaya, Palembang
- Ristia Pawesti, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia, *Jurnal Ecopsy* Vol. 3 No. 3, Politeknik APP, Jakarta
- Robbins P. Stepen, and Judge, T.A. 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi ke dua belas, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, P. Stephen and Mary Coulter, 2017, *Manajemen*, Edisi ke dua belas, Erlangga, Jakarta
- Rohimat Nurhasan, 2017, Kepuasan Kerja Dan Loyalias Generasi-Y, *Jurnal Wacana Ekonomi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Garut
- Salsabila dkk. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta.
- Siagian, Sondang, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*, Alfabeta, Bandung
- Syarif Hidayatullah, Abdul Waris, Riezky Chris Devianti, Syafitrilliana Ratna Sari, Irawan Ardi Wibowo, Pande Made PW (2018), Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan – Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Merdeka, Malang*

- Tett, R.P., dan Mayer, J.P, (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, And Turnover: Path Analyses Based On Metaanalytic Findings. *Personnel Psychology*. Vol.46. pp 259-293
- Udik Yudiono, 2017, Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai, *JIP*, Vol. 7 No. 1, Universitas Kanjuruhan, Malang, Jawa Timur
- Umar Makawi, 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin, 2015.
- Wahyu Widhiarso, 2009, Pelatihan Analisis SEM Melalui AMOS, Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta
- Winbaktianur, 2019. Kepemimpinan Otentik Dalam Organisasi, *Jurnal Al-Qalb*, Jilid 10 No. 1, Universitas Islam Negeri Imam Bonjol, Padang
- Yati Suhartini, 2020. Pengaruh Kompensasi dan pengembangan karir terhadap *quality of work life* pada perawat Rumah Sakit di Kota Yogyakarta.
- Yesa Martha Vita Simanungkalit, 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Lion Mentari Airlines, *Jurnal Ekonomi Sakti* Vol. 7 No. 2, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma
- Yesi Daniel dkk. 2019. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo.
- Yoga Wateknya, 2016, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention, *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*
- Yohana, 2017. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sigi.
- Yucel, Ilhami., dan Bektas, Certin. 2012. Job satisfaction, organizational commitment and demographic Characteristics among Teachers in Turkey : Younger is Better?. *Procedia- Social and behavioral Sciences*. Vol 66 PP; 1598-1608, Erzincan University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Erzincan 24078, Turkey