

## ABSTRAK

Sumber daya manusia kesehatan (SDMK) merupakan salah satu sub sistem dalam sistem kesehatan nasional yang mempunyai peranan penting dalam memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat, walaupun kecukupan sumber daya saja dirasa belum cukup untuk menjamin terlaksananya sebuah kegiatan maupun program dapat berjalan dengan baik, namun secara tepat untuk menempatkan individu dalam mengemban tugas tertentu sesuai dengan kemampuan dan tentu saja kualifikasi Pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengalisa mengenai pengaruh kompetensi, kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan. Metode penelitian yang digunakan adalah survei analitik *non eksperimental* dan teknik analisis data *Structural Equation Modeling* (SEM) serta pengolahan data menggunakan AMOS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 3 variabel yang meliputi kompetensi, kompensasi, dan pengembangan karir terbukti berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai. Serta hasil uji reliabilitas kompetensi dan pengembangan karir berpengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai. Dan variabel kompensasi tidak begitu besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci: Kompetensi, kompensasi dan Pengembangan Karir**

