

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, A. (2014, desember), studi altruism : *identifikasi kemungkinan mengintrodusir elemen altruism ke dalam konstruk motivasi pada elaboration likelihood model*, jurnal studi manajemen dan organisasi , 11, 5-9
- Adi Burhanuddin (2013). *Pengaruh Followership Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Tesis Program Studi Psikologi Industri dan Organisasi :Universitas Indonesia.
- Afdal, Darsono, N, dan Putra, T.R. I (2015, 4 November) *Analisis Kinerja pegawai dan Pemerintah Kabupaten Bireuen*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, 4, 255.
- Al-Mahasneh, M.A. (2015) *The impact of organizational citizenship behavior on job performance at greater amman municipality*. European Journal of Bussiness and Management, 7, 122.
- Arifin, J, Anisah, H.U, dan Rahmawati, R. (2015, 1 Februari). *Pengaruh kompensasi finansial dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan* (Studi pada Poltekkes Kemenkes Banjarmasin). Jurnal Wawasan Manaajemen, 3.5.
- Damaryanthi, A.A.I. dan Dewi A.A.S.K (2016). *Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasi, dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja pegawai FEB*, E-Jurnal Manajemen Unud, 5.806.
- Darto, M (2014, 14 April). *Peran OCB dalam peningkatan kinerja individu di sektor publik : sebuah analisis teoritis dan empiris*, Jurnal borneo administrator, 10, 12-25.
- Guinot, J Chiva, R. and Affandi, M.J. (2015 , 5 June). *The effect of altruism and relationship conflict on organizational learning*. Intenational journal of conflict management, 26,88

- Irawan, A., Maarif S.M, dan affandi, M,J. (2015,1 Agustus). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil di Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi*. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, 1, 55-63.
- Jin and McDonald, B. (2015, 19 January). *Followership and job satisfaction in the public sector: the moderating role of perceived supervisor support and performance-oriented culture*, international journal of public sector management, 29, 219-236.
- Kreitner, dan Kinicki. (2014) *Perilaku Organisasi (Biro Bahasa Alkemis)* Jakarta : Salemba Empat
- Lewicka, D. and Krot, K. (2015, 4, July). *The model of HRM-trust-commitment relationship*. Journal of industrial management and data system, 8, 1458-1478
- Malik, A.H. (2015, April). *Analisis kinerja pegawai melalui komitmen organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai pemerintah Kota Mataram*, journal ilmu ekonomi dan manajemen, 2,3.
- Nismawati, (2016, Agustus). *Pengaruh kompensasi, pengalaman kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Morowali* e-Jurnal katalogis, 4, 95-99.
- Pandeleke, D.(2016, 02 Juni). *Pengaruh kompetensi, kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara)*. Jurnal EMBA, 4, 208.
- Putri Rahmawati, (2012). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintan Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2012*, Tesis Program Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat : Universitas Indonesia.
- Shiau, W,L. and Chau, P.Y.K. (2015, 8 May). *Does altruism matter in online group buying? Perspectives from egoistic and altruistic motivation*. Journal of Information technology and people, 28, 678-680.
- Sukarjati, E, Minarsi, M.M. dan Warso, M.M. (2016, Maret). *Pengaruh*

- kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang. Journal of management, 2, 2-9.*
- Sulaiman, A. dan Kathairi, A.M. (2013). *Organizational justice, commitment and performance in developing countries : The case of the UAE. Journal of Employee relations, 35, 99.*
- Suwardi dan Utomo, J. (2011, 1 Juli). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai, (Studi pada pegawai Setda Kabupaten Pati). Journal Analisa Manajemen, 5, 79.*
- Tamaela,E.Y. dan Surijadi, H. (2014, Juli). *Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai SKPD di Kabupaten Jayapura, Benchmark, 2, 112-122.*
- Thendra dan Setiawan (2014). *Analisis followership style pada PT. X. Agora, 2, 1-4.*
- Turek, A.W. and Turek, D.. (2016, 24 November). *The significance of perceived social-organization climate for creating employees innovativeness the mediating role of person-organization fit. Journal of management Research Review. 39, 194-195.*
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja. Jakarta : Rajawali Pers.*
- Yung, T.C. and Tsai, C.K (2013, 3 September). *Followership : an important partner of leadership. Journal of Business and management horizons, 1, 47.*