

ABSTRAK

REIMON BETOKY, STIE Indonesia Banking School, Juli 2021 “Pengaruh *Followership*, Komitmen Organisasi, dan *Altruism* Terhadap Kinerja Pegawai di Kabupaten Kepulauan Tanimbar (Studi Pada Sekretariat Daerah)”.

Dosen Pembimbing: **Dr. Subarjo Joyosumarto**

Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai peranan penting sebagai penggerak dari sistem organisasi pemerintah adalah manusia yang ada didalamnya, yaitu pegawai yang berkerja dalam kerangka tugas, fungsi dan tanggung jawabnya. Kinerja dalam sebuah organisasi dilakukan oleh segenap SDM baik unsur pimpinan dan pegawai. Banyak sekali faktor yang dapat mempengaruhi SDM untuk menjalankan kinerjanya yakni pengetahuan dan keterampilan, kompetensi, motivasi, komitmen, sikap, dan perilaku yang dapat mempengaruhi kinerjanya.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara *followership* terhadap kinerja PNS di KKT. (2) mengetahui pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja PNS di KKT. (3) mengetahui pengaruh positif dan signifikan *altruism* terhadap kinerja PNS di KKT. (4) mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara *followership*, komitmen organisasi, dan *altruism* secara bersama-sama terhadap kinerja PNS di KKT.

Objek penelitian ini adalah *Followership*, Komitmen Organisasi dan *Altruism* sebagai variabel independen dan Kinerja Pegawai sebagai variabel dependen. Desain atau jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode pengambilan sampel adalah *purposive sampling* serta menggunakan rumus Slovin dengan jumlah sampel sebanyak 170. Penelitian ini menggunakan data primer dan dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *Scaling Method of Successive Interval* dan permodelan *multiple regression* dengan estimator *ordinary least square* (OLS).

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut : (1) Terdapat pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan antara variabel *followership* terhadap variabel kinerja PNS di KKT, (2) Pada variabel komitmen organisasional terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS di KKT, (3) Pada variabel *altruism* ditemukan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja PNS di KKT, (4) Variabel *followership*, komitmen organisasional, dan *altruism* secara bersama-sama berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja PNS di KKT.

Bagi penelitian yang akan datang disarankan agar mempertimbangkan faktor-faktor lain yang turut berpengaruh terhadap kinerja pegawai selain faktor *followership*, komitmen organisasi, dan *altruism*, misalnya budaya kerja, iklim organisasi, motivasi kerja, serta faktor lainnya dan penelitian selanjutnya juga dapat memperluas orientasi penelitian pada lingkup organisasi yang lebih besar atau populasi yang lebih luas, atau melakukan penelitian pada organisasi pemerintah daerah yang lain.

Kata Kunci: *Followership*, Komitmen Organisasi, *Altruism*, Kinerja Pegawai