

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BALITBANG KEMENHUB

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh positif budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Serta bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh positif budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Balitbang Kemenhub. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain eksplanatif secara cross-sectional mengingat adanya keterbatasan waktu dan biaya. Populasinya merupakan karyawan yang bekerja pada Balitbang Kemenhub (Lihat Appendix I). Pengambilan sampel secara non probability sampling melalui teknik pengambilan bersyarat sebanyak 51 responden dengan menyebarkan kuesioner secara online dengan menggunakan google form kepada responden. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan menggunakan program Smart PLS v3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, kemudian gaya kepemimpinan dan pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya agar dapat melibatkan variabel lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dan memperluas sampel penelitian dengan melibatkan beberapa perusahaan sejenis dengan jumlah lebih banyak.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.