

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak kompensasi, lingkungan kerja dan burnout terhadap turnover intention. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu kompensasi, lingkungan kerja dan *burnout*. Variabel dependen adalah *turnover intention*. Sampel penelitian ini adalah karyawan perusahaan perkebunan kelapa sawit PT. XYZ yang berlokasi di Kabupaten Kutai Timur, Kalimantan Timur. Penelitian ini bersifat pengambilan data pada satu waktu tertentu (*cross section/one shoot data collection*), informasi dari sampel karyawan PT. XYZ dikumpulkan langsung di tempat kejadian secara empirik pada satu waktu tertentu. Pada penelitian ini jumlah responden adalah 195 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner yang disebarlang langsung kepada responden. Metode analisa data menggunakan Structural Equation Modelling (SEM) AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, lingkungan kerja berpengaruh negatif tapi tidak signifikan terhadap *turnover intention*, dan *burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, *burnout* dan *turnover intention*.