

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of the 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE)*.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4676-4703.
- Baroroh, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Dharsana, P. W., & Wibawa, I. A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Pasific Express Garment. *E-Jurnal Manajemen*, 9(1), 257-277. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i01.p14>
- Djuremi, Hasiolah, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., . . . Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Harunnurasyid, & Widyanti, R. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Orientasi Karir Individu. *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen*, 5(1).
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, Lisrel, PLS*. Intermedia Personalita Utama.
- J, A. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance*

Management, 63(no. 3), 306-323. doi:<https://doi.org/10.1106/IJPPM-01-2013-008>

- Jusuf, A. H., Mahfudnurnajamuddin, & Mallongi, S. (2016). The Effect of Career Development, Leadership Style and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(3), 07-17.
- Kaseger, G. F., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2).
- Katharina, L. P., & Dewi, A. K. (2020). The Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction As a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1).
- Kertiriasih, N. R., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The Effect of Leadership style to job satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 09(03). Retrieved from <https://doi.org/10.15520/ijerr/2018/9/03/468>
- Kojongian, W. J., Lumanauw, B., & Sumarauw, J. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo. *Jurnal EMBA*, 223-234.
- Maghfiroh, L., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Alun Alun Indonesia Kreasi. *Jurnal SWOT*, VII(3), 542-558.
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2017). *Marketing Research: An Applied Approach (fifth Edition)*. Pearson Education Limited.
- Ma'ruf, F., Hadari, I. R., & Amalia, D. (2019). Employee Motivation and Performance Models. *International Review of Management and Marketing*. doi:<https://doi.org/10.32479/irmm.8811>
- Meliani, Y. C., Bernarto, I., & Berlianto, M. P. (2020). Impact of Motivation, Discipline, Job Satisfaction on Female Lecturer Performance at PH University. *Management and Economics Journal*, 4(2).
- Mendis, M., & Weerakkody, W. (2017). The Impact of Work life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(01). doi:<http://doi.org/10A038/kjhrm.v12i1A2>

- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215-228.
- Nashar, M., Parashakti, R. D., & Fauziah, H. S. (2018). Effect of Training and Job Performance on Job Satisfaction in PT Garuda Indonesia Training Center. *Management Studies*, 6(4), 275-285. doi:10.17265/2328-2185/2018.04.005
- Niati, D. R., Efendi Siregar, Z. M., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Dvelopment: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 2385-2393.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500-532.
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). The Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, 16(1). doi:http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.01.20
- Purnama, Y., & Iqbal, M. A. (2020). Effect of Compensation, Career Development on the Performance of Employees Through Job Satisfaction as Intervening Variable (Case Study at PT. Bank Syariah Mandiri in Indonesia). *European Journal of Business and Management*, 12(3).
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Pustaka Abadi.
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Adam. (2019). The Employee Performance: Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 100.
- Sajangbati, E. V. (2016). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(03).
- Saptaningrum, E., Jati, S. P., & Suparwati, A. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Bidan Pelaksana dalam Pelayanan Ibu Nifas di Wilayah Kabupaten Blora. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 4(02).
- Sari, A. P., & Ardana, K. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish Publisher.

- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-144. doi:10.9744/jmk.17.2.135-144
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Talashina, H. E., & Ngatno. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat RS Telogorejo Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 9, no. 1, 275-287.
- Thiagaraj, D., & Thangaswamy, D. (2017). Theoretical Concept of Job Satisfaction - A Study. *International Journal of Research - Granthaalayah*.
- Uma, S., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. John Wiley & Sons Ltd.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. doi:https://doi.org/10.23917/dayasaing.v17i2.3777
- Yelboga, A. (2012). Dependability of Job Performance Ratings According to Generalizability Theory. *Education and Science*, 37(163), 157-168.

Website

https://www.setneg.go.id/baca/index/pembangunan_sumber_daya_manusia_sdm_menuju_indonesia_unggul (diakses pada tanggal 11 Maret 2022)

<https://nakertrans.sumbarprov.go.id/details/news/377> (Diakses pada tanggal 11 Maret 2022)

<https://smartpresence.id/blog/pekerjaan/apa-saja-manfaat-pengembangan-karir-bagi-karyawan> (Diakses pada tanggal 12 Maret 2022)