

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivation, career development, compensation terhadap job satisfaction serta dampaknya pada employee performance. Variabel independent pada penelitian ini adalah motivation, career development dan compensation. Variabel terkait dalam penelitian ini adalah job satisfaction dan employee performance.

Penelitian ini dilakukan di PT. X yang berlokasi di Jl. Bangka Raya, Jakarta Selatan. Sampel pada penelitian ini menggunakan 45 karyawan PT. X dan metode yang digunakan yaitu Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivation berpengaruh positif terhadap Job Satisfaction, 2) Motivation berpengaruh positif terhadap Employee Performance, 3) Career Development berpengaruh positif terhadap Job Satisfaction, 4) Career Development berpengaruh positif terhadap Employee Performance, 5) Compensation berpengaruh positif terhadap Job Satisfaction, 6) Compensation berpengaruh positif terhadap Employee Performance, 7) Job Satisfaction berpengaruh positif terhadap Employee Performance, 8) Motivation memediasi pengaruh Employee Performance melalui Job Satisfaction, dan 9) Career Development memediasi pengaruh Employee Performance melalui Job Satisfaction, 10) Compensation memediasi pengaruh Employee Performance melalui Job Satisfaction

Kata Kunci: Motivation, Career Development, Compensation, Job Satisfaction, dan Employee Performance