

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kompetensi, Disiplin, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 karyawan tetap (tenaga kependidikan). Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner dalam bentuk google form kepada karyawan xyz. Metode pengolahan data pada penelitian menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dan diolah dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.0*.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.