

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh perilaku Change Leadership, budaya organisasi terhadap kesiapan pegawai dalam menghadapi perubahan/ transformasi (Individual Readiness for Change / IRFC) di PT. Bank bjb, Tbk. Untuk mengetahui kesiapan pegawai dalam menghadapi perubahan/transormasi (Individual Readiness for Change) di PT. Bank bjb, Tbk. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan cara menyebarkan kuesioner melalui google form pada karyawan tetap PT. bank bjb Tbk. sebanyak 185 responden yang didukung oleh aplikasi SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Perilaku Change Leadership Selling terbukti signifikan berpengaruh secara positif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah. Perilaku Change Leadership Implementing terbukti signifikan berpengaruh negatif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah. Budaya Developmental terbukti signifikan berpengaruh secara positif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah. Budaya Grup terbukti tidak signifikan berpengaruh secara positif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah. Budaya Rasional terbukti signifikan berpengaruh secara positif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah sehingga meningkatnya nilai Budaya Rasional akan meningkatkan kesiapan pegawai untuk berubah di Bank bjb. Budaya Hirarkikal terbukti merupakan budaya yang paling signifikan berpengaruh secara positif terhadap kesiapan pegawai Bank bjb untuk berubah.

Kata Kunci : *Change Leadership Selling, Change Leadership Implementing, Budaya Developmental, Budaya Grup, Budaya Rasional*