

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN
KOMPENSASI FINANSIAL, STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA**

**(Studi Pada Karyawan Tetap di Kantor PT World Innovative
Telecommunication (OPPO) Cabang Jakarta Selatan Depok)**



Oleh:

Tasyah Vacellynanda

20181111090

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi Sebagian Syarat

Guna mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

INDONESIA BANKING SCHOOL

JAKARTA

2022